



АО «ТЕПЛОВЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СТАНЦИИ»

Отчет об устойчивом развитии / 2024

АО «Тепловые электрические станции»

tpp.uz



Содержание

Письмо Председателя Правления: наша роль	03
Энергия в цифрах: результаты 2024 года	04
2024 — год больших включений: главные события	06

О Компании 08

Профиль Компании	09
Где рождается энергия: активы и география присутствия	11
Результаты деятельности за 2024 год	12

Энергия завтрашнего дня 14

Стратегический обзор	15
Ключевые показатели деятельности	17
Инвестиционный обзор	18



Ответственные практики управления 19

1. Управление устойчивым развитием в Компании 20

Система управления устойчивым развитием	20
Вклад в достижение ЦУР ООН	21
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	24
Планы на 2025 год	27

2. Корпоративное управление: прозрачность и ответственность 28

Структура корпоративного управления	28
Система управления рисками и внутреннего контроля	36
Внешний аудит	36

3. Этичный бизнес и честные правила 37

Комплаенс и противодействие коррупции	37
Соответствие законодательству	40
Налоговая прозрачность и вклад в бюджет	41
Механизмы обращений и конфиденциальность данных	41
Планы на 2025 год	42

4. Прозрачные закупки: Устойчивая цепочка поставок 43

Цепочка создания стоимости	43
----------------------------------	----

Управление экологическим воздействием и энергопереход 45

5. Экологическое благополучие 46

Интегрированная система управления	46
Выбросы в атмосферный воздух	48
Бережное отношение к водным ресурсам	51
Обращение с отходами	54
Защита и восстановление земель	56

6. Изменение климата 58

Участие АО «ТЭС» в климатической повестке	58
Выбросы парниковых газов	59
Энергоэффективные решения во благо общества и экологии	61

Приложения 88

Приложение 1. Об отчете	88
Приложение 2. ESG-показатели за 2022-2024 годы	91
Приложение 3. Перечень активов АО «ТЭС»	92
Приложение 4. Таблица показателей GRI	93
Приложение 5. Таблица показателей SASB	98
Приложение 6. Глоссарий	100
Приложение 7. Контактная информация	102

Социальная ответственность бизнеса 63

7. Наши люди 64

Управление человеческими ресурсами	64
Трудовые отношения	68
Мотивация, обучение и социальная поддержка	72
Защита прав человека	78
Планы на 2025 год	79

8. Охрана труда и промышленная безопасность 80

Система менеджмента безопасности и охраны труда	80
Культура нулевого травматизма	83
Здоровье и благополучие	83
Развитие компетенций работников в области ОТ и ПБ	84
Готовность к чрезвычайным ситуациям	85
Планы на 2025 год	85

9. Вклад в поддержку местных жителей 86

Спонсорство и благотворительные инициативы	86
Социально-экономический вклад Компании	87

Письмо Председателя Правления: наша роль

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

Представляем вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО «ТЭС» за 2024 год, который содержит основные результаты деятельности Компании в 2024 году и наши планы на 2025 год. Этот отчет отражает результаты нашего совместного труда и стремление к улучшению, которое мы продолжаем демонстрировать на протяжении всего года в аспектах экономических, экологических, социальных.

Наша Компания продолжает уверенно двигаться вперед, показывая устойчивые операционные и финансовые результаты. 2024 год ознаменовался важными событиями и значительными успехами, подтверждающими нашу стратегическую направленность на эффективность, инновации и устойчивое развитие.

Операционные показатели по выработке электрической (27,07 млрд кВт·ч) и тепловой энергии (4 432,5 тыс. Гкал) демонстрируют 100% исполнения плановых показателей, что свидетельствует об энергетической безопасности и надежности наших станций.

Финансовые результаты также показали рост: чистая прибыль Компании составила 2,0 трлн сум, увеличившись более чем на 6 трлн сум относительно 2023 года, что соответствует переходу от убытка к устойчивой прибыльности. Мы выплатили дивиденды акционерам в размере 464 млн сум, а наш кредитный рейтинг Fitch Ratings подтвердил «Стабильный» прогноз на уровне «BB-», что подтверждает доверие со стороны инвесторов и иностранных кредиторов.

В 2024 году наша Компания подписала ключевые инвестиционные проекты совместно с нашими иностранными партнерами из Японии, Турции, Китая и Испании на сумму более чем 2,5 млрд долларов США.

Мы также продолжаем совершенствовать передовые бизнес- и ESG-практики, внедряя лучшие международные стандарты в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления. В 2024 году мы приняли Дорожную карту трансформации на 2025 год, которая также включает себя пункты по укреплению и закреплению повестки ESG как одного из стратегических приоритетов Компании.

С уверенностью смотрим вперед. В 2025 году мы продолжим модернизацию энергосистемы и продвижение ключевых инвестиционных проектов, чтобы повысить надежность, эффективность и безопасность производства. Руководителям филиалов поставлены задачи по исполнению инвестиционной программы, качественному и своевременному проведению ремонтов, усилению культуры безопасности на каждом рабочем месте. Мы сохраним дисциплину исполнения, открытость в отношении результатов и приоритет заботы о людях и окружающей среде.

Все достижения стали возможны благодаря профессионализму и преданности наших сотрудников. Благодарю каждого за вклад в надежность энергосистемы Узбекистана и устойчивый рост Компании. Уверен, при поддержке акционеров и партнеров АО «ТЭС» укрепит лидерские позиции в энергетическом секторе, последовательно создавая долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон!



Баходир Жураев

Председатель Правления

АО «Тепловые электрические станции»

Энергия в цифрах: результаты 2024 года



Производственные показатели

Объем производства электроэнергии

97 471

ТДж

Объем производства тепловой энергии

45 592

ТДж



Финансово-экономические показатели

Выручка*

17 963

млрд сум

Чистая прибыль

2,0

млрд сум



Показатели в области устойчивого развития

Экологические показатели

Потребление энергии из ВИЭ

48,8

ТДж

Выбросы парниковых газов – Область Охвата 1+2

14 255,64

тыс. тCO₂-экв.



* Выручка указана без учёта налогообложения.



Энергия в цифрах: результаты 2024 года



Показатели в области устойчивого развития

Социальные показатели

Численность работников, всего

9 348

чел.

Инвестиции в благотворительные инициативы

3,3

млрд сум

Доля работников, прошедших обучение

30,5%

Количество женщин на руководящих должностях

69

чел.

Коэффициент производственных травм (LTIFR)

0,032%

Нераспределенная экономическая стоимость

7 341

млрд сумов



Управленческие показатели

Созданная прямая экономическая стоимость

15 225

млрд сумов

Доля закупок у местных поставщиков

100%

2024 — год больших включений: главные события

В течение 2024 года мы продолжали движение по пути устойчивой трансформации, системно реализуя инициативы и регулярно оценивая результаты, чтобы убедиться, что каждый шаг приближает нас к долгосрочным целям.

Январь

- Создана отдельная штатная единица, ответственная за реализацию ESG-инициатив.
- Проведено мероприятие по продолжению возведения парогазовых установок №4-5 на Талимарджанской ТЭС в рамках инвестиционного проекта. Запуск новых энергоблоков общей мощностью 1 065 МВт позволит повысить эффективность производства электроэнергии.
- Fitch Ratings подтвердило «Стабильный» прогноз по кредитному рейтингу АО «ТЭС» на уровне «BB-».

Февраль

- Сформированы отделы экологии на всех подведомственных предприятиях, в их составе предусмотрены должности специалистов численностью до трех человек.
- Реализовано мероприятие по успешному вводу в эксплуатацию и обеспечению стабильной работы солнечной фотоэлектрической станции установленной мощностью 3,5 МВт на Туракурганской ТЭС.
- Выполнено стратегическое мероприятие по последовательному переводу энергоснабжения вспомогательных систем и инфраструктуры электростанций на экологически чистые возобновляемые источники энергии.

Март

- Реализована масштабная высадка саженцев в рамках общенационального проекта «Зеленое пространство». Сотрудники Компании приняли активное участие в озеленении территорий, прилегающих к производственным объектам.
- Было выполнено мероприятие по запуску новой программы обучения для сотрудников, направленной на освоение современных методов обслуживания энергооборудования. Курс сочетает теоретическую подготовку с практическими занятиями на производственных объектах.
- Успешно внедрены системы цифрового энергоконтроля на предприятии. Новая система позволяет осуществлять мониторинг энергопотребления в режиме реального времени и анализировать эффективность использования энергоресурсов.

Апрель

- Проведено мероприятие по организации онлайн-семинара, посвященного вопросам обеспечения экологической устойчивости на предприятии. В ходе семинара рассмотрены современные подходы к снижению воздействия на окружающую среду и повышению энергоэффективности производства.
- Организована платформа для обмена опытом между сотрудниками Компании. Инициатива направлена на распространение лучших практик и повышение эффективности работы через коллективное обучение.
- Было проведено мероприятие по усилению эффективности борьбы с коррупцией в Компании. Реализован комплекс мер, включающий совершенствование контрольных механизмов и повышение прозрачности бизнес-процессов.

Май

- Подписано соглашение между китайской компанией CNTIC и ООО «Ташкентский теплоцентр» о строительстве газопоршневой установки 100 МВт на ТЭЦ-4 в Ташкенте.
- Состоялось мероприятие, направленное на укрепление сотрудничества с промышленными предприятиями в рамках программы локализации. Основной целью развития взаимодействия является повышение доли отечественных компонентов в производстве энергооборудования.

2024 — год больших включений: главные события

Июнь

- Разработан и опубликован первый Отчет об устойчивом развитии.
- Проведено мероприятие по масштабному озеленению территории вокруг Туракурганской ТЭС с созданием зеленых садов. В рамках экологической инициативы высажены различные саженцы, направленные на улучшение микроклимата в районе станции.
- Состоялся семинар, посвященный функционированию антикоррупционной системы комплаенс-контроля в Компании. Цель мероприятия — повышение осведомленности сотрудников о нормах корпоративной этики и мерах противодействия коррупции.

Июль

- Проведено мероприятие по продолжению возведения парогазовых установок №4-5 на Талимарджанской ТЭС в рамках инвестиционного проекта. Запуск новых энергоблоков общей мощностью 1 065 МВт позволит повысить эффективность производства электроэнергии и снизить воздействие на экологию.
- Было проведено мероприятие по активной реализации работ в рамках программы трансформации Компании. Процесс включает оптимизацию бизнес-процессов и внедрение современных стандартов корпоративного управления.

Август

- Было проведено мероприятие по организации благотворительной акции, приуроченной к национальному празднику. Сотрудники Компании оказали адресную помощь социально уязвимым категориям граждан, включая детские дома и многодетные семьи.
- Организовано мероприятие, направленное на системное решение проблемы конфликта интересов путем внедрения эффективных механизмов контроля и профилактики. Были разработаны ясные процедуры для выявления и урегулирования конфликтных ситуаций.

Сентябрь

- Организовано мероприятие, направленное на развитие применения альтернативных источников энергии на предприятиях Компании. В рамках проекта внедряются солнечные и другие возобновляемые энергоустановки, что способствует снижению экологической нагрузки.
- Был проведен внешний аудит работ, выполненных по международным стандартам, с участием международных экспертов. Мероприятие подтвердило соответствие деятельности Компании требованиям мировых стандартов качества и безопасности.

Октябрь

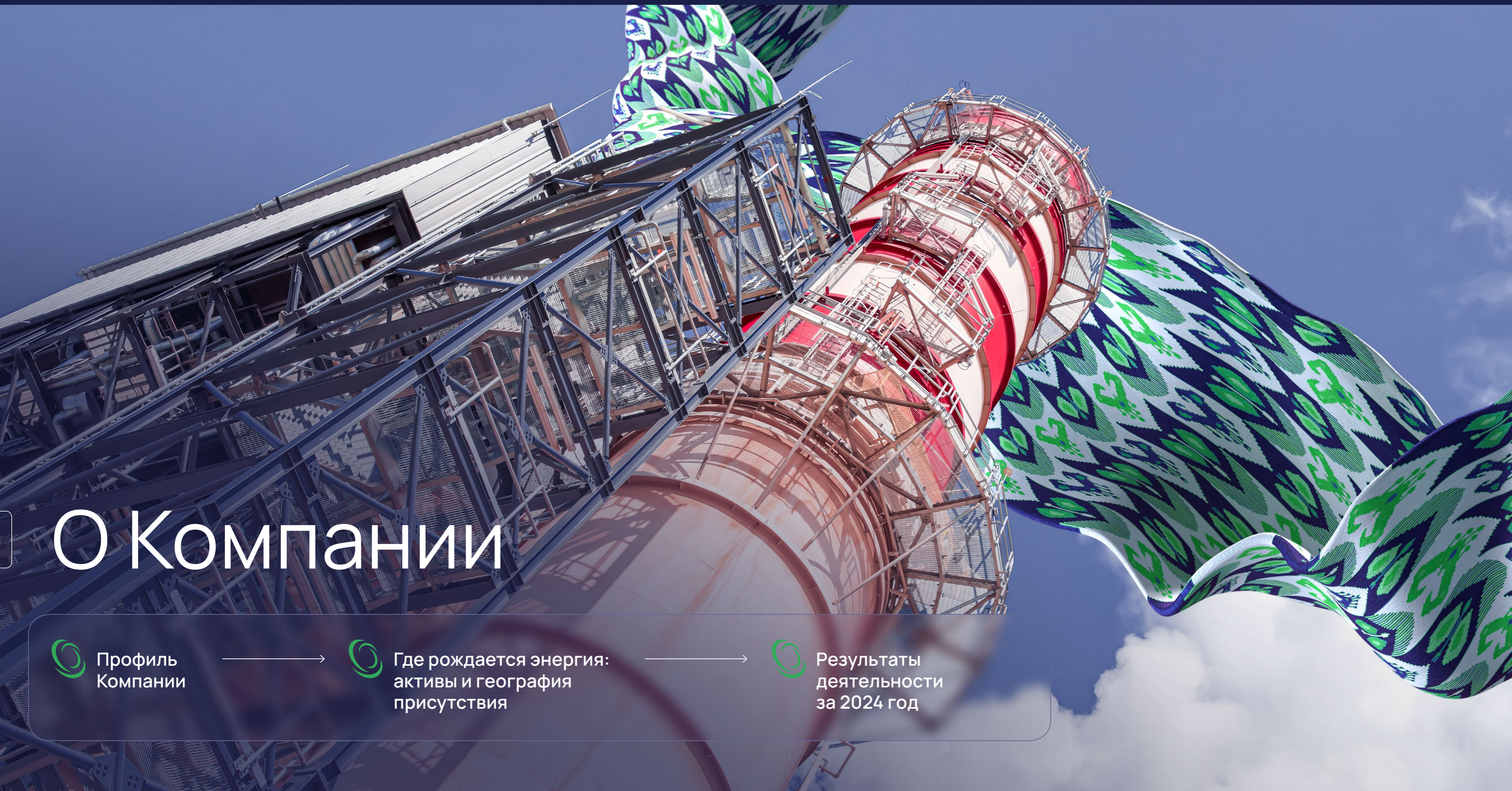
- Было проведено мероприятие по внедрению парогазовых установок на Талимарджанской ТЭС. Проект направлен на значительное повышение эффективности энергогенерации и снижение экологической нагрузки предприятия.
- Проведено мероприятие по повышению квалификации сотрудников в рамках международного сотрудничества. Специалисты прошли обучение у зарубежных экспертов, что позволит внедрить передовые методы работы в энергетической отрасли.
- Было проведено мероприятие по развитию международного сотрудничества для обеспечения устойчивости производства. В рамках проекта достигнуты договоренности о внедрении передовых технологий и улучшении экологических показателей.

Ноябрь

- Был проведен семинар по энергосбережению для сотрудников Компании. Мероприятие направлено на внедрение практик эффективного использования энергоресурсов и снижение эксплуатационных затрат.
- Состоялась встреча специалистов Туракурганской ТЭС с представителями компании Kobelco. Мероприятие было направлено на обсуждение технических решений и улучшение эффективности эксплуатации энергооборудования.

Декабрь

- Проведено мероприятие по созданию крупного источника энергии в рамках инвестиционного проекта. Реализация проекта направлена на увеличение генерирующих мощностей с использованием современных экологически чистых технологий.



О Компании



Профиль
Компании



Где рождается энергия:
активы и география
присутствия



Результаты
деятельности
за 2024 год

Профиль Компании

GRI 2-1

АО «Тепловые электрические станции» (Общество, Компания, АО «ТЭС») создано в 2019 году в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 марта 2019 года № ПП-4249 «О стратегии дальнейшего развития и реформирования электроэнергетической отрасли Республики Узбекистан». Компания была образована на базе реорганизованного АО «Узбекэнерго» с возложением функций управления тепловыми электростанциями и электроцентралями страны, вырабатывающими электрическую и тепловую энергию.

ТЭС является одним из ключевых звеньев национальной энергетической системы и играет системообразующую роль в обеспечении надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей. Компания вносит значительный вклад в формирование энергетического баланса страны, отвечая за производство большей части электроэнергии и тепла, потребляемых населением и промышленностью.

Направления деятельности:



Производство электрической энергии и тепла по установленным договорам с населением и промышленностью



Управление, эксплуатация и техническое обслуживание действующих мощностей



Реализация инвестиционных проектов по расширению мощности и улучшению эффективности производства



Работа по модернизации оборудования, снижению потерь, обеспечению экологических стандартов

Деятельность ТЭС охватывает все регионы страны, обеспечивая устойчивое развитие энергетической отрасли и укрепление энергетической безопасности государства.



Принципы Компании:



Уважение к каждому партнеру и построение отношений на основе доверия и внимания.



Непрерывное совершенствование методов и стиля работы.



Строгое и неукоснительное соблюдение требований законодательства.



Ответственность каждого сотрудника за честь и репутацию Компании.



Преданность общему делу, командная работа и понимание, что успех Компании – это успех каждого.



Профессионализм, честность и добросовестность как основные качества сотрудников.

Приоритеты Компании:



Укрепление позиций в энергетической отрасли страны и вклад в ее развитие и благополучие.



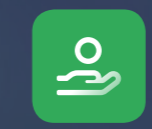
Формирование команды, объединяющей людей с активной жизненной позицией.



Забота о сотрудниках и признание их ценности для Компании.



Создание возможностей для личного и профессионального развития персонала.



Обеспечение достойного уровня материального благополучия и социального положения сотрудников.



Поддержка корпоративной культуры, в которой работа в Компании является источником гордости и уверенности в будущем.

Где рождается энергия: активы и география присутствия

География активов АО «ТЭС» на 31.12.2024 года

В организационную структуру входят четыре тепловые электростанции, три теплоэлектроцентрали, один тепловой центр в Ташкенте, а также три специализированные сервисные организации, обеспечивающие эксплуатацию, ремонт и модернизацию оборудования. География присутствия охватывает Ташкентскую, Сырдарьинскую, Наманганскую, Навоийскую и Кашкадарьинскую области, что гарантирует бесперебойное энергоснабжение в различных регионах страны.

На 2024 год в состав Компании входили:

Тепловые электростанции:

- › филиал «Сырдарьинская ТЭС»
- › филиал «Туракурганская ТЭС»
- › АО «Талимарджанская ТЭС»
- › АО «Ангренская ТЭС»

Теплоэлектроцентрали:

- › филиал «Ферганская ТЭЦ»
- › филиал «Мубарекская ТЭЦ»
- › филиал «Ташкентская ТЭЦ»

Тепловой центр:

- › ООО «Ташкентская Теплоцентральный»

Сервисные организации:

- › АО «Узбекэнерготаймир»
- › АО «Узэнергосозлаш»
- › АО «Узэнерготайминлаш»

Компания реализует масштабные проекты по модернизации действующих мощностей, строительству новых парогазовых установок и внедрению инновационных технологий для повышения энергоэффективности и снижения воздействия на окружающую среду.

АО «ТЭС» играет ключевую роль в энергосистеме Республики Узбекистан, обеспечивая более 38% общей выработки электроэнергии страны и поставки тепловой энергии для населения и промышленных предприятий. Компания объединяет крупнейшие тепловые электростанции и теплоцентрали республики, формируя основу Единой энергетической системы (ЕЭС) Узбекистана.



АО «ТЭС» и ее дочерние или ассоциированные организации, а также работники и должностные лица Компании не осуществляют финансирование политических кампаний, организаций, лоббирования, торговых ассоциаций или иных структур, способных оказывать влияние на государственную политику и законодательство.



Результаты деятельности за 2024 год

В 2024 году АО «ТЭС» продемонстрировало устойчивые результаты производственной, финансовой и инвестиционной деятельности, подтвердив статус ключевого участника электроэнергетического комплекса Республики Узбекистан.

Объем выработанной электроэнергии

27,07

кВт•ч

Объем выработанной тепловой энергии

4 432,5

тыс. Гкал

В 2024 году Общество показало стабильные показатели операционной деятельности. Объем выработанной электроэнергии составил 27,07 млрд кВт•ч, тепловой энергии – 4 432,5 тыс. Гкал.

В 2024 году выработка энергии осуществлялась преимущественно за счёт природного газа (75,8%), который обеспечивает высокую эффективность при относительно низких выбросах. Уголь составил 17,5% и используется как дополнительный источник, мазут – 6,5% в качестве резервного топлива, а подземный газ – 0,1% как вспомогательный ресурс. Структура топливного баланса отражает ориентацию на более экологичные решения и снижение использования высокоуглеродных видов топлива при сохранении надёжности энергоснабжения.

Выработка энергии в 2024 году

Уголь

17,5%

как дополнительный источник

Мазут

6,5%

в качестве резервного топлива

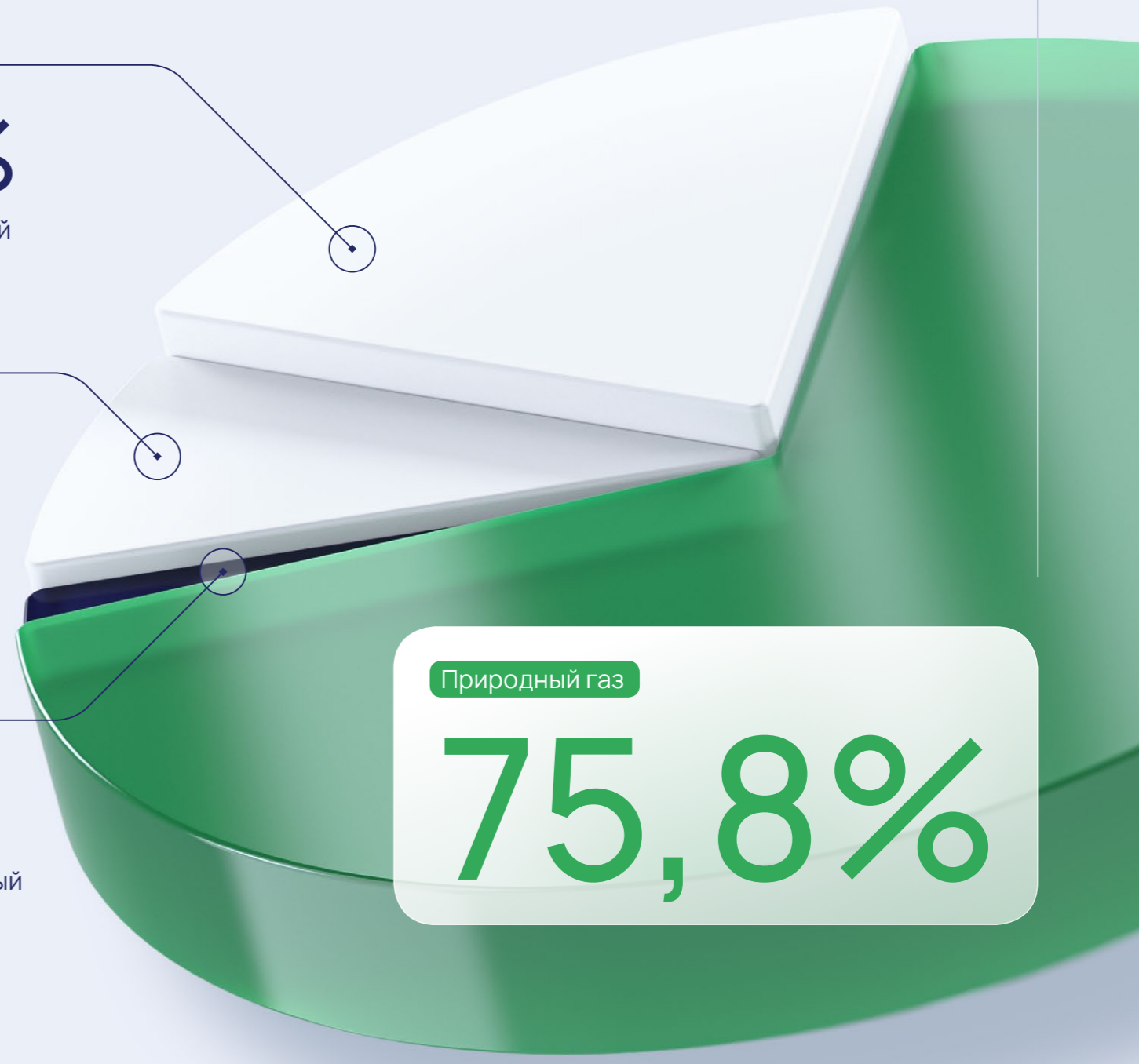
Подземный газ

0,1%

как вспомогательный ресурс

Природный газ

75,8%



Чистая прибыль Компании

2 004,5

млрд сум

Объем освоенных инвестиций

646,14

млн долларов США

Финансовый результат Компании улучшился более чем на 6 трлн сум, что соответствует переходу от убытка к устойчивой прибыльности. Данный рост подтверждает эффективность операционной и инвестиционной политики предприятия.

Финансовые результаты демонстрируют положительную динамику: чистая прибыль Компании составила 2 004,5 млрд сум, где 1 788,2 млрд сум приходится на акционеров Общества, а 216,3 млрд сум — на долю неконтролирующих участников. В 2023 году Компания завершила год с убытком в размере 4 трлн. По итогам 2024 года финансовый результат существенно улучшился – Компания получила прибыль 2 трлн. Таким образом, за год финансовое состояние компании улучшилось на 6 трлн, что свидетельствует о значительном повышении эффективности деятельности и успешных мерах по оздоровлению бизнеса.

Инвестиционная деятельность Общества в 2024 году отличалась высокой результативностью. Объем освоенных инвестиций составил 646,14 млн долларов США, что соответствует 104,7% от запланированного уровня. Средства направлены преимущественно на обновление генерирующих мощностей и внедрение энергоэффективных технологий. Среди ключевых проектов года – строительство парогазовых установок мощностью 1 065 МВт на Талимарджанской ТЭС, а также ввод в эксплуатацию двух энергоблоков

по 32 МВт на Ташкентской ТЭЦ. Эти проекты направлены на повышение надежности энергоснабжения, сокращение удельного расхода топлива и снижение выбросов ПГ.

В 2024 году Общество продолжило реализацию программ по модернизации и цифровизации производственных процессов, внедряя элементы интеллектуального мониторинга и автоматизированного управления. Это позволило повысить операционную эффективность, сократить простои и обеспечить устойчивое снабжение электро- и теплоэнергией потребителей.

Наряду с ростом производственных и финансовых показателей, Компания уделяло приоритетное внимание вопросам устойчивого развития – повышению энергоэффективности, снижению углеродоемкости генерации и внедрению современных экологических решений. Стратегические инвестиции направлены не только на расширение производственных мощностей, но и на модернизацию инфраструктуры, повышение технологической безопасности, а также на снижение воздействия на окружающую среду в соответствии с международными стандартами ISO и целями национальной энергетической стратегии.



Энергия завтрашнего дня



Стратегический
обзор



Ключевые показатели
деятельности



Инвестиционный
обзор

Стратегический обзор

АО «ТЭС» реализует Стратегию на 2022–2030 годы, ориентированную на устойчивый рост в условиях меняющейся рыночной конъюнктуры и требований «зелёного» развития.



Миссия

Надежное, бесперебойное энергоснабжение потребителей страны



Цель

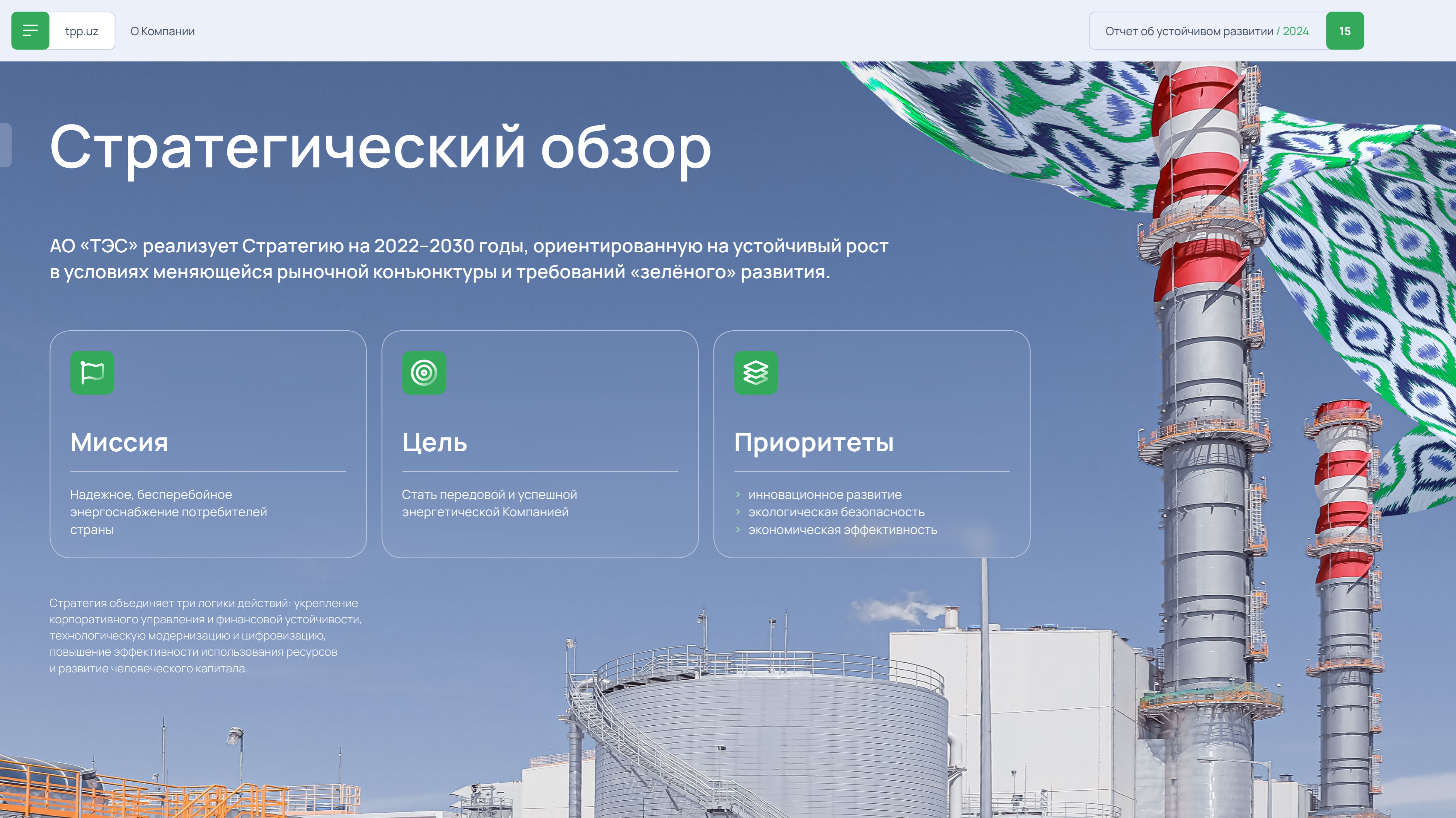
Стать передовой и успешной энергетической Компанией



Приоритеты

- › инновационное развитие
- › экологическая безопасность
- › экономическая эффективность

Стратегия объединяет три логики действий: укрепление корпоративного управления и финансовой устойчивости, технологическую модернизацию и цифровизацию, повышение эффективности использования ресурсов и развитие человеческого капитала.



Стратегические задачи АО «ТЭС»

1

Совершенствование корпоративного управления путем внедрения современных международных стандартов

2

Обеспечение устойчивого развития отрасли, рентабельности и финансовой устойчивости Общества в условиях либерализации экономической политики

3

Повышение уровня автоматизации и цифровизации во всех сферах деятельности общества

4

Внедрение в практику передовых инструментов корпоративного управления в сфере эксплуатации и технического обслуживания

5

Укрепление кадрового потенциала отрасли путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на основе передовых, инновационных и научно-педагогических технологий

6

Совершенствование системы учета электроэнергии и диспетчерского управления за счет строительства новых и модернизации существующих объектов энергетики, внедрения современных информационно-коммуникационных технологий для эффективного функционирования внутреннего рынка

7

Повышение энергоэффективности и рационального использования на всех этапах технологического процесса на основе энергосберегающих технологий, а также оптимизация производственных мощностей

8

Создание механизмов инвестиционных проектов на основе принципов государственно-частного партнерства

9

Создание благоприятного правового и административного инвестиционного климата и оптового рынка электроэнергии для привлечения долгосрочных, прежде всего, прямых иностранных инвестиций

Стратегия адресует выявленные «узкие места», замедляющие рост электроэнергетики. По итогам диагностики предприятий системы приоритетами определены:

- › модернизация морально и физически устаревших станций и технологических систем;
- › объективные критерии оценки и распределения кадров по всей вертикали управления;
- › применение современных методов стратегического анализа и планирования; развитие управления рисками и внедрение ERP и отраслевых цифровых платформ;
- › усиление информационной и кибербезопасности на площадках; централизация работы с данными АСУТП, АСКУЭ и АСКУГ;
- › усиление контроля за выпуском и учётом продукции;
- › рациональное использование условного топлива на фоне растущего спроса; автоматизация планирования и мониторинга производственного процесса, включая склад, закупки и логистику.

Реализация Стратегии на горизонте до 2030 года направлена на повышение надёжности энергоснабжения, снижение совокупных издержек и экологической нагрузки, рост операционной эффективности и инвестиционной привлекательности Компании, а также на формирование устойчивой отраслевой экосистемы с высокими стандартами корпоративного управления и безопасности.

Ключевые показатели деятельности

В АО «ТЭС» действует система оценки на основе ключевых показателей деятельности (KPI). KPI представляют собой набор показателей, определяющих уровень достижения стратегических целей и задач Компании, а также эффективность ее деятельности.

Система KPI Компании ориентирована на:

- выполнение Стратегии развития и Бизнес-плана Компании,
- постоянное улучшение финансовых и производственных показателей Компании,
- выполнение инвестиционных проектов и освоение средств.

KPI для руководителей структурных подразделений центрального аппарата АО «ТЭС» утверждаются Председателем Правления Компании.

На ежеквартальной основе осуществляется мониторинг исполнения KPI по итогам которого достижение KPI признается выполненным. К основным KPI для руководителей структурных подразделений центрального аппарата относятся:

➤ Производственные:

- Выработка электрической энергии;
- Выработка тепловой энергии;
- Экономия природного газа.

➤ Финансовые-инвестиционные:

- Доходы от реализации;
- Прибыль от основной деятельности;
- Экономия затрат на топливо и материалы;
- Экономия по активным мероприятиям;
- Экономия по условно-постоянным расходам;
- Привлечение иностранных инвестиций и кредитов.

➤ Проведение ремонтных и капитальных работ.

Планы на 2025 год

В дополнение к производственным и финансово-инвестиционным показателям, в 2025 году в Компании планируется внедрение KPI в области устойчивого развития, в частности KPI в области экологии и охраны труда и промышленной безопасности. Данные KPI направлены на повышение экологической ответственности, снижение воздействия на окружающую среду, повышение эффективности природоохранных процессов, а также на укрепление культуры безопасности и снижение уровня производственных рисков.

В рамках экологического направления планируется установить целевые показатели по сокращению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов, внедрению мероприятий по снижению углеродного следа, а также усилению системы экологического мониторинга и отчетности.

По направлению охраны труда и промышленной безопасности предполагается внедрение показателей, отражающих уровень производственного травматизма, частоту инцидентов, выполнение мероприятий по охране труда, качество обеспечения работников средствами защиты, а также профилактические меры, направленные на предупреждение несчастных случаев и повышение культуры безопасного поведения.

Введение данных KPI позволит системно контролировать экологические и социальные результаты, повысить прозрачность деятельности, обеспечить своевременную реакцию на риски и способствовать достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

За 4 квартала 2024 года поставленные планы и фактическое исполнение были признаны выполненными на

100%



Инвестиционный обзор

GRI 2-28

АО «ТЭС» с начала 2024 года приступило к реализации 9 (девяти) инвестиционных проектов на своих предприятиях в партнерстве с международными технологическими и финансовыми организациями. Проекты нацелены на повышение энергоэффективности и снижение углеродной интенсивности генерации за счёт внедрения парогазовых установок, модернизации оборудования и оптимизации потребления топлива.

Инвестиционные проекты АО «ТЭС»

Проект

Расширение Талимарджанской ТЭС за счет строительства очередных двух парогазовых установок общей мощностью не менее 900 МВт

Строительство на Навоийской ТЭС третьей парогазовой установки мощностью по производству 600 МВт электрической энергии и 200 Гкал тепловой энергии

Строительство двух газотурбинных установок на Ташкентской ТЭЦ мощностью 32 МВт

Развитие потенциала электроэнергетического сектора (2-фаза)

- 1) Навоийская ТЭС
- 2) Туракурганская ТЭС
- 3) Ташкентская ТЭЦ

Реализация работ по реконструкции 3-турбоагрегата Ферганской ТЭЦ

Расширение Мубарекской ТЭЦ за счет строительства двух газовых турбин (1,2-этап)

Строительство газопоршневой электростанции мощностью 100 МВт в городе Ташкент

Реализация когенерационных проектов в 6-ти махаллях города Ташкента, расположенных на последних точках теплоснабжения

 Стоимость проекта,
млн долларов США

944,8

786,7

95,2

- 1) 152,0
- 2) 79,3
- 3) 23,5

15,5

462,2

65,0

34,5

Срок сдачи

4 квартал 2025 года

3 квартал 2026 года

Апрель 2024 года

4 квартал 2025 года

2027 год

2 квартал 2025 года

2025 год

Иностраный партнер

«INTECSA Ingeniera Industrial S.A.» (Испания) и «Mitsubishi Corporation» (Япония)

Консорциум «Mitsubishi Corporation» & «Mitsubishi Power Ltd.» (Япония)

Çalık Enerji (Турция)

Консорциум «Mitsubishi Corporation» & «Mitsubishi Power Ltd.» (Япония)

Консорциум «ITOUCHU Corporation & Mitsubishi Power Ltd.» (Япония)

«Sekerci Endustriyel Ic Ve Dis Ticaret» (Турция)

«TAŞYAPI İnşaat Taahhüt San. ve Tic. AŞ» (Tasyapi Construction) (Турция)

«CNTIC» (China National Technical Import and Export Corporation) (Китай)

İLTEKNO (Турция)

Более подробно о реализации инвестиционных проектов АО «ТЭС» можно ознакомиться на официальном сайте в разделе [«ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА»](#).



Ответственные практики управления

1. Управление устойчивым развитием в Компании



2. Корпоративное управление: прозрачность и ответственность



3. Этичный бизнес и прозрачное управление



4. Прозрачные закупки: Устойчивая цепочка поставок

1

Управление устойчивым развитием в Компании

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13

Вопросы устойчивого развития встроены в систему корпоративного управления Компании и рассматриваются как часть стратегической повестки. Наблюдательный совет и исполнительный орган включены в процесс принятия решений по ESG, что обеспечивает их интеграцию в общую систему управления.

В качестве основы для работы был разработан регламент по внедрению ESG, закрепляющий принципы и подходы к интеграции устойчивого развития в деятельность Компании.

Ключевая координирующая роль сегодня принадлежит Офису трансформации и стратегического развития. В 2024 году Компания усилила систему управления, назначив при Офисе трансформации ответственного по ESG, в обязанности которого входит внедрение

принципов устойчивого развития, климатическое планирование и подготовка нефинансовой отчетности. Подразделение выступает центром компетенций в области ESG и курирует реализацию инициатив устойчивого развития, обеспечивая согласованность действий между различными функциями Компании.

В том же году АО «ТЭС» впервые опубликовало отчет об устойчивом развитии по результатам 2023 года. В нем были отражены ключевые экологические показатели, результаты мониторинга влияния на водные экосистемы, охват основных филиалов, а также шаги по интеграции ESG-подходов в стратегию развития. Публикация стала важным шагом к повышению прозрачности и ответственности Компании.

Дополнительно в Компании действует структура управления рисками, в рамках которой закреплено распределение ролей и ответственности. Это создает основу для включения в систему управления специальных процессов по оценке и учету ESG-факторов, а также для будущего развития практики управления климатическими рисками.

Таким образом, к настоящему времени Компания уже сформировала институциональную базу, включающую вовлеченность органов управления, назначение ответственного по ESG и разработку регламентирующих документов. Это создает платформу для дальнейшего углубления работы в области устойчивого развития.

Вклад в достижение ЦУР ООН

Общество активно поддерживает достижение Узбекистаном национальных Целей устойчивого развития ООН до 2030 года, как они изложены в Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 февраля 2022 года №83 «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Надежное и стабильное производство электро- и теплоэнергии, соблюдение требований законодательства в сфере безопасности, охраны труда и экологии — все это вносит важный вклад в социально-экономическое развитие регионов, где работают предприятия Общества.

Определение приоритетных ЦУР осуществляется на основе анализа специфики бизнеса, степени его воздействия на экономику, общество и окружающую среду, а также с учетом долгосрочной значимости для страны. В результате Компания выделила цели, достижение которых наиболее тесно связано с ее операционной деятельностью и социальным вкладом:

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПЛУЧИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ





Вклад в достижение ЦУР в 2024 году

Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Компании за 2024 год	Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Компании за 2024 год
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p>	<p>3.4. К 2030 году сократить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благополучия.</p> <p>3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарствам и вакцинам для всех.</p> <p>3.13. Нарастивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Проведены обязательные медицинские осмотры 6 217 работников в целях профилактики и раннего выявления профессиональных заболеваний. ➤ 5 133 работника были застрахованы по программе медицинского страхования на общую сумму 1 099 932 тыс. сум. ➤ Работники во вредных условиях обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, моющими и дезинфицирующими средствами, а также молочными продуктами на сумму 664 158 тыс. сум. 	 <p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>5.1. Повсеместная ликвидация всех форм гендерной дискриминации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Доля женщин на руководящих должностях составила 20%. ➤ В 2024 году случаи дискриминации по гендерному признаку не зарегистрированы.
			 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>	<p>7.2. К 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергобалансе.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Производство энергии солнечных электростанций в 2024 году достигло 13 565,5 тыс. кВт*ч, что на 201% выше по сравнению с 2023 годом.
			 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>8.5. К 2030 году обеспечить полную и продуктивную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ В 2024 году в Компании трудилось 45 работников с ограниченными возможностями здоровья. ➤ В отчетном году в АО «ТЭС» было принято 918 работников.



Вклад в достижение ЦУР в 2024 году

Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Компании за 2024 год	Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Компании за 2024 год
	<p>11.6. Сократить негативное воздействие городов на окружающую среду, уделяя особое внимание качеству воздуха и управлению отходами.</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2024 году АО «ТЭС» продолжило оснащать основные источники выбросов (крупные дымовые трубы) системами непрерывного мониторинга выбросов (Continuous Emission Monitoring Systems, CEMS). Эти системы позволяют в режиме реального времени отслеживать объем и состав загрязняющих веществ, что значительно повышает уровень экологиче- 	<p>ского контроля. К концу 2024 года автоматизированный контроль охватывал уже 72% всех стационарных источников предприятия, а в 2025 году Компания планирует еще больше расширить этот охват, обеспечив подключение дополнительных объектов</p> <ul style="list-style-type: none"> Кроме того, Компания реализует программу льготного кредитования для местных жителей на приобретение и установку солнечных панелей и оборудования для генерации энергии. Это помогает сокращать нагрузку на централизованные источники энергии, способствует использованию возобновляемых источников и снижает негативное воздействие городов и населенных пунктов на окружающую среду. 		<p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.</p> <ul style="list-style-type: none"> В Компании установлена стратегическая цель по снижению выбросов парниковых газов. Идет активная подготовка раскрытия информации осуществляется в соответствии с требованиями международных стандартов IFRS S1 и S2. В 2024 году принято решение о привлечении международной консалтинговой компании для проведения оценки выбросов ПГ. 	<ul style="list-style-type: none"> По итогам 2024 года зафиксировано значительное сокращение выбросов парниковых газов по сравнению с 2023 годом. В расчетах за 2023 и 2024 годы впервые отражены выбросы, связанные с использованием химических веществ, в частности фреонов. Компания последовательно реализует комплекс мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности: ремонт и модернизация оборудования, снижение тепловых потерь, очистка и замена узлов, а также другие меры оптимизации.
	<p>12.2. К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> В АО «ТЭС» ежегодно разрабатывается и реализуется программа «Мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов», направленная на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания повторно использует воду в производственных процессах, минимизирует захоронение золо-шлаков и расширяет их вторичное применение – в производстве цемента и бетона, строительстве дорог и изготовлении строительных блоков. 		<p>15.1. Сохранять, восстанавливать и устойчиво использовать наземные и внутренние пресноводные экосистемы и их услуги.</p>	<ul style="list-style-type: none"> За 2024 год высажено 161 483 саженца с организованным уходом в рамках реализации проекта «Яшил макон».

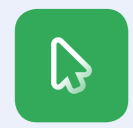


Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-25, 2-29

АО «ТЭС» рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как один из важных компонентов своей деятельности в сфере устойчивого развития. Компания признаёт, что открытый и системный диалог с представителями государственных органов, инвестором, сотрудниками, деловыми партнёрами и местными сообществами играет существенную роль в формировании положительного имиджа Компании, как эффективной организации, развивающейся согласно установленным стратегическим целям.

Взаимодействие АО «ТЭС» с заинтересованными сторонами осуществляется на основе следующих принципов:



Открытость и доступность

Компания стремится к высокому уровню информированности о деятельности и роли в электроэнергетической отрасли и направлениях ее развития.



Регулярность и своевременность

Компания регулярно отчитывается о результатах и ключевых изменениях в своей деятельности.



Осведомленность и поддержка

Компания ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.



Уважение и учет интересов

Компания учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.

Каналы коммуникации с заинтересованными сторонами:

Прямые контакты по электронной почте и телефону

Опросы и анкетирование

Информационные рассылки

Индивидуальные и общие встречи

Прямые контакты по электронной почте и телефону

Отраслевые мероприятия

Презентации

Корпоративная отчетность

Официальный сайт

Публикации в СМИ

Социальные сети

Механизмы подачи жалоб

Взаимодействие с заинтересованными сторонами



Акционер

Компания имеет единственного акционера, ключевые интересы которого связаны со стабильным ростом экономической и консолидированной чистой прибыли, финансовой результативности, обеспечением свободных средств для развития бизнеса и выплаты дивидендов. Акционер также ожидает роста рентабельности и рыночной стоимости Компании, прозрачности предоставляемой информации, повышения финансовой устойчивости и эффективного управления ESG-рисками. Взаимодействие строится через решения корпоративных органов управления, работу совместных групп, регулярные совещания, переговоры и встречи, а также через представителей в составе Наблюдательного совета и внутрикорпоративные каналы коммуникации. Компания обеспечивает своевременное и полное предоставление информации о своей деятельности, а также защиту прав и законных интересов акционера.

Достигнутые результаты:

- › В 2024 году проведено одно Общее собрание акционеров и выплачено 464 млн сум дивидендов, что подтверждает высокий уровень прозрачности и ориентированность на долгосрочное доверие.



Государственные и местные органы власти

Компания выстраивает системное сотрудничество с государственными и местными органами власти, направленное на обеспечение соответствия национальному законодательству, выполнение лицензионных обязательств и поддержку устойчивого развития регионов. Взаимодействие осуществляется через регулярное предоставление отчетности на специализированных платформах, проверки соблюдения законодательства Республики Узбекистан, проведение совещаний, переговоров и прямую коммуникацию по электронной почте. Компания активно участвует в реализации государственных программ и инициатив, содействует созданию рабочих мест, а также вносит вклад в разработку нормативных документов. В своей деятельности она придерживается принципов энерго- и ресурсоэффективности, минимизирует экологическое воздействие и обеспечивает прозрачность при уплате налогов и раскрытии налоговой информации.

Достигнутые результаты:

- › Выплачено налогов и обязательных платежей – 269 млрд сум



СМИ и население в регионах присутствия

Компания активно взаимодействует с населением в регионах своего присутствия и средствами массовой информации, обеспечивая открытость, прозрачность и доверие. Ключевое внимание уделяется вопросам занятости, развития инфраструктуры и минимизации воздействия на окружающую среду. Для этого используются разнообразные каналы коммуникации: официальный сайт и социальные сети, в том числе Telegram-каналы, а также публикации в СМИ, пресс-конференции и интервью. Компания обеспечивает работу механизмов обратной связи, организует общественные слушания, круглые столы и встречи, предоставляя жителям возможность выразить мнение по значимым вопросам.

Достигнутые результаты:

- › Объем средств, направленных на благотворительность – 3,3 млрд сум



Потребители

Компания имеет единственного клиента, с которым выстраивает долгосрочные и доверительные отношения, основанные на принципах прозрачности, надежности и взаимного уважения. Взаимодействие осуществляется через систему обратной связи, регулярные встречи и переговоры, предоставление отчетности, а также подписание договоров и соглашений. Компания строго соблюдает условия заключенных договоров и придерживается положений Кодекса этики, обеспечивая высокий уровень ответственности и партнерского взаимодействия. Такой подход способствует укреплению сотрудничества, стабильности поставок и созданию условий для долгосрочного развития бизнеса обеих сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами


Работники

Компания рассматривает сотрудников как ключевую заинтересованную сторону и обеспечивает им достойные условия труда, включая охрану здоровья, социальную поддержку и возможность обучения и развития. Для учета интересов и ожиданий работников используются разнообразные механизмы: каналы обратной связи, регулярные собрания и личные встречи с руководством, общественные слушания, а также корпоративные социальные сети и горячая линия. Особое внимание уделяется созданию равных возможностей для реализации потенциала сотрудников, обеспечению условий для профессионального роста и оценки результатов их деятельности. Компания публикует сведения о социальной политике и социальной ответственности, демонстрируя приверженность принципам открытости и заботы о персонале. Такой комплексный подход позволяет формировать благоприятные рабочие условия, повышать вовлеченность сотрудников и поддерживать доверие внутри коллектива.

Достигнутые результаты:

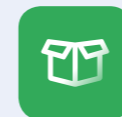
- > **Фонд заработной платы в 2024 году составил 800,66 млрд сум**
- > **Количество обученных работников в 2024 — 2 099 человек**


Профессиональные союзы

Компания активно взаимодействует с профсоюзами, поддерживая защиту интересов работников и регулирование трудовых отношений. Важные направления сотрудничества — создание рабочих мест, повышение безопасности на производстве и улучшение условий труда. Диалог с профсоюзами ведется через переговоры, собрания, отчеты и соглашения о стратегическом партнерстве. Для прозрачности используются механизмы обратной связи, включая «Горячую линию», соцсети и корпоративные каналы. Компания информирует профсоюзы о деятельности, оплате труда, обучении и безопасности, предоставляя данные через отчеты и интернет-ресурсы.

Достигнутые результаты:

- > **100% работников охвачены Коллективным договором**
- > **В 2024 году за счет средств профсоюза оказана материальная помощь в размере 58 579,8 тыс. сум 227 работникам в связи с ухудшением их материального положения**


Деловые партнеры и поставщики

Компания выстраивает прозрачные и устойчивые отношения с бизнес-партнерами и поставщиками, обеспечивая равный доступ к закупочным процедурам. АО «ТЭС» придерживается принципов открытости, предоставляя доступ к информации о закупках. Взаимодействие включает аналитические встречи, переговоры и деловую переписку. Сотрудничество закрепляется договорами, меморандумами и стратегическими соглашениями, а также лицензированием деятельности.

Достигнутые результаты:

- > **Сумма заключенных договоров с поставщиками 10 883,9 млрд сум**
- > **Доля местных поставщиков в закупках составляет 100%**


Дочерние и зависимые организации

Компания взаимодействует с филиалами по вопросам управления персоналом, трудового законодательства труда, безопасности на производстве и предоставления социальных гарантий. С целью удовлетворения их ожиданий проводятся встречи с руководством и коллективами филиалов, переговоры, общественные слушания, очные и онлайн конференции, освещаемые в корпоративных соцсетях и внутренних каналах связи. Кроме того, Руководство контролирует соблюдение законодательства, посещает производственные объекты, разрабатывает предложения по его совершенствованию и получает отчеты о выполнении бизнес- и социальных обязательств.

Достигнутые результаты:

- > **Проведены выездные встречи во всех филиалах АО «ТЭС»**

Планы на 2025 год

В 2025 году Компания сосредоточит усилия на институциональном укреплении системы ESG-управления и ее интеграции в ключевые бизнес-процессы.

В соответствии с утвержденной Дорожной картой будет создан новый отдел по ESG при Офисе трансформации и стратегического развития. В структуру отдела войдут не менее двух штатных специалистов, а также будет введена должность главного специалиста по ESG-развитию. Для закрепления функций и полномочий подразделения будут разработаны должностные инструкции и положения, что обеспечит формализацию деятельности и повысит управляемость в сфере устойчивого развития.

Дополнительно в 2025 году Компания проведет диагностику текущего уровня ESG-практики на предмет соответствия критериям наиболее востребованных международных ESG-рейтингов. Для проведения этой работы будет привлечена международная консалтинговая организация, что обеспечит независимость оценки и сопоставимость результатов с международными практиками. По итогам диагностики планируется разработка и утверждение плана мероприятий по устранению выявленных пробелов, который станет основой для повышения качества корпоративных практик и подготовки к последующему раскрытию информации по международным стандартам.

В среднесрочной перспективе Компания рассматривает возможность раскрытия информации в соответствии

со стандартами IFRS S1 и IFRS S2, разработанными Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB). Такой шаг обеспечит переход к международно сопоставимой отчетности, включающей представление финансово существенных факторов устойчивого развития (IFRS S1), а также информации о рисках и возможностях, связанных с изменением климата (IFRS S2).

Для Компании данный этап станет ключевым в развитии системы идентификации, оценки и управления ESG-рисками, поскольку внедрение отчетности в соответствии с ISSB-стандартами требует интеграции климатических и ESG-факторов в процессы стратегического и риск-ориентированного управления. Такое раскрытие позволит Компании не только повысить прозрачность и подотчетность, но и укрепить доверие со стороны инвесторов, регулирующих органов и общества, демонстрируя эффективность управления ESG-рисками и соответствие международным требованиям в области устойчивого развития.

Завершающим этапом комплексной работы станет получение независимого ESG-рейтинга, который подтвердит уровень зрелости системы управления ESG-рисками и позволит сопоставить устойчивость бизнес-модели с международными практиками и ожиданиями инвесторов.





2



Корпоративное управление: прозрачность и ответственность

Структура корпоративного управления

GRI 2-9

Система корпоративного управления АО «ТЭС» направлена на обеспечение эффективного контроля, надежного функционирования и устойчивого развития Компании. Корпоративное управление строится на принципах прозрачности, ответственности и эффективности, что способствует укреплению доверия со стороны акционера, государственных органов и иных заинтересованных сторон, а также поддерживает долгосрочную стабильность и конкурентоспособность Компании.



Система корпоративного управления Общества строится на взаимодействии трех ключевых органов:

› Высший орган управления

- Единственный акционер — Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, выступающее высшим органом управления и определяющее стратегические ориентиры деятельности.

› Наблюдательный совет

- Совет осуществляет общее руководство деятельностью Общества, формирует приоритетные направления развития и несет ответственность перед акционером за эффективность управления и контроль.

› Исполнительный орган

- Правление обеспечивает текущее оперативное управление, отвечает за реализацию утвержденной стратегии и выполнение задач, поставленных акционером и Наблюдательным советом.

GRI 2-18

АО «ТЭС» регулярно проходит независимую комплексную диагностику корпоративного управления в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления (протокол Государственной комиссии от 31 декабря 2015 года № 9). Проверка проводится на основе специализированного опросника, разработанного Госкомконкуренции Республики Узбекистан совместно с Научно-образовательным центром корпоративного управления. Итоговые показатели оценки становятся основой для обновления планов и программ по развитию системы корпоративного управления и повышению ее эффективности. В 2024 году консалтинговая компания ООО «SILK CAPITAL» присвоила системе корпоративного управления Общества 944 балла.

Единственный акционер

GRI 2-9

В соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 18 августа 2023 года № ПП-283 «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реформирования предприятий и коммерческих банков с участием государства», в отчетном периоде функции единственного акционера по доле государства в уставном капитале Общества осуществляло Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан. Единственный акционер владеет большинством акций Общества — 99,99% от общего количества акций и 100% простых акций. Общее количество выпущенных акций составляет 133 104 999 259 штук (номинал - 100 сум).

0,001% от общего объема акций представлен привилегированными акциями без права голоса и принадлежит частным и другим юридическим лицам. Владельцы этих привилегированных акций обладают только экономическими правами, установленными уставом и действующим законодательством, и не участвуют в управлении Компанией.

Единственный акционер выполняет ключевую функцию стратегического управления, обеспечивая соответствие деятельности Общества государственной энергетической политике и целям устойчивого развития.

Единственный акционер владеет большинством акций Общества

99,99%

К его компетенции относится утверждение Устава Общества и внесение в него изменений, принятие решений о реорганизации или ликвидации, определение количественного состава Наблюдательного совета и Комитета миноритарных акционеров, избрание и досрочное прекращение полномочий членов Наблюдательного совета и Ревизионной комиссии, а также утверждение организационной структуры и положений об органах управления.

Кроме того, акционер утверждает стратегию развития на средне- и долгосрочный период, годовой бизнес-план и годовой отчет, принимает решения о распределении прибыли и убытков, выборе аудиторской организации и крупных сделках, а также утверждает внутренние регламенты в сфере корпоративного управления, дивидендной политики и внутреннего контроля.

Компания управляется в соответствии с принципами корпоративного управления, установленными законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами, что обеспечивает прозрачность и исключает влияние частных или семейных интересов на стратегические решения. Управление и владение акциями носят исключительно институциональный характер. Ни один из учредителей или членов их семей — ни напрямую, ни через иные организации не обладает более чем 5% прав голоса в Компании.

Общее количество выпущенных акций

133 104 999 259

Наблюдательный совет

GRI 2-9, 2-10, 405-1

Общее количество членов НС

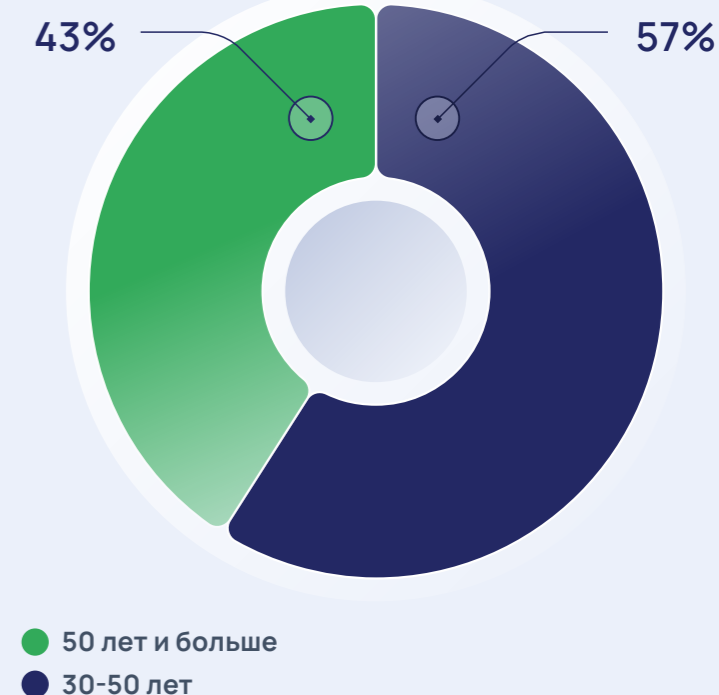
7 чел.

Независимые члены НС

2 чел.

Доля мужчин в составе НС

100%



Наблюдательный совет Компании осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к компетенции Единственного акционера. Совет обеспечивает стратегическое управление, контроль за деятельностью исполнительного органа и соблюдение принципов корпоративного управления.

К основным задачам Наблюдательного совета относятся:

- определение приоритетных направлений развития Общества и контроль реализации стратегии;
- созыв годовых и внеочередных собраний акционеров (в случае расширения состава акционеров), формирование повестки дня;
- организация оценки рыночной стоимости имущества и согласование крупных сделок;
- утверждение годового бизнес-плана и контроль его исполнения;
- рассмотрение вопросов привлечения инвестиций, строительства и приобретения объектов, создания дочерних и зависимых обществ;

- назначение и контроль работы внутреннего аудита, заслушивание его отчетов;
- отбор и утверждение аудиторской организации, определение вознаграждения;
- подготовка рекомендаций по дивидендной политике;
- утверждение организационной структуры Общества и внутренних положений в сфере корпоративного управления;
- создание комитетов при Наблюдательном Советом (Комитет по стратегии и инвестициям, Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и оплате труда, Комитет по борьбе с коррупцией и этике).

Члены Наблюдательного совета избираются Единственным акционером сроком на три года. В состав Совета обязательно входит как минимум один независимый член (не менее 15% состава). Кандидаты должны обладать необходимой квалификацией и подтвержденным аттестатом в области корпоративного управления.

Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал. На заседаниях рассматриваются вопросы выполнения бизнес-плана, реализации инвестиционных проектов, исполнения стратегии развития, состояния дебиторской и кредиторской задолженности, а также отчеты внутреннего аудита и ревизионной комиссии. Решения принимаются большинством голосов, при равенстве голосов решающим является голос председателя. Заседания проводятся в очном или дистанционном формате.

Для обеспечения эффективного корпоративного управления и надлежащего контроля за деятельностью Общества при Наблюдательном совете действуют четыре специализированных комитета. Их деятельность регулируется внутренними нормативными актами, утвержденными решением Наблюдательного совета (протокол №10/2024 от 25 ноября 2024 года), и соответствует требованиям законодательства Республики Узбекистан и лучшим международным практикам управления государственными компаниями.

Комитет по аудиту и управлению рисками

Комитет по аудиту и управлению рисками создан для обеспечения независимого надзора за достоверностью финансовой отчетности, эффективностью системы внутреннего контроля и внутреннего аудита, а также взаимодействием с внешним аудитором. В его состав входят три члена Наблюдательного совета, включая не менее одного независимого члена.

Ключевые функции включают: контроль за подготовкой финансовой отчетности, выбор и оценку работы внешнего аудитора, рассмотрение отчетов внутреннего аудита и мониторинг реализации их рекомендаций. Комитет утверждает план и бюджет внутреннего аудита, оценивает профессиональную компетенцию сотрудников службы, обеспечивает прозрачность раскрытия финансовой информации и подотчетность исполнительных органов перед Наблюдательным советом.

Комитет по стратегии и инвестициям

Комитет по стратегии и инвестициям отвечает за выработку предложений по стратегическому развитию, оценку инвестиционных проектов и контроль за их реализацией. Он рассматривает стратегические приоритеты, программы реструктуризации и эффективность инвестиций с точки зрения увеличения акционерной стоимости Общества.

Комитет анализирует долгосрочные цели Компании, подготавливает рекомендации по дивидендной политике, участвует в оценке крупных инвестиционных инициатив и слияний, а также рассматривает изменения в организационной структуре и стратегии развития. В своей деятельности он ориентируется на обеспечение устойчивого роста, повышение энергоэффективности и инвестиционной привлекательности ТЭС.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет надзор за кадровой политикой, процедурой подбора и оценки руководящих кадров, а также за системой мотивации и вознаграждения. В сферу его компетенции входит формирование рекомендаций по назначению членов исполнительных органов, определение принципов вознаграждения и компенсаций, проведение ежегодной оценки эффективности работы Наблюдательного совета и исполнительного руководства.

Кроме того, комитет обеспечивает прозрачность информации о выплатах, анализирует систему обучения и развития кадрового резерва и готовит предложения по совершенствованию корпоративной культуры и политики поощрений.

Комитет по противодействию коррупции и этике

Комитет по противодействию коррупции и этике отвечает за разработку и реализацию антикоррупционной политики, предотвращение конфликта интересов и контроль соблюдения Кодекса этики. Он координирует меры по снижению коррупционных рисков, мониторит эффективность внутреннего контроля, анализирует соблюдение принципов прозрачности и добросовестности, а также инициирует обучение персонала вопросам этического поведения.

Комитет также рассматривает обращения по вопросам этики, контролирует расследование нарушений и формирует отчеты о проделанной работе для включения в годовую отчетность Общества.



GRI 2-15

По итогам отчетного периода случаев конфликта интересов среди членов Наблюдательного совета не зафиксированы.

GRI 2-9

Состав комитетов при Наблюдательном Совете

Название комитета	Председатель комитета	Члены комитета	Секретарь комитета
Комитет по аудиту и управлению рисками	Б. Абдиназаров	P. Fernandez-Olano, К. Усмонов	М. Кенжаев (Начальник службы внутреннего аудита)
Комитет по стратегии и инвестициям	Б. Абдиназаров	B. Lucarelli, Ф. Шарофиддинов	А. Темиров (Начальник Офиса трансформации и стратегического развития)
Комитет по назначениям и вознаграждению	А. Ортиков	P. Fernandez-Olano, Ф. Шарофиддинов	Ф. Тургунова (Начальник Управления по работе с персоналом)
Комитет по противодействию коррупции и этике	В. Пак	B. Lucarelli, К. Усмонов	Б. Нишанходжаев (Начальник отдела комплаенс-системы)

Таким образом, через систему специализированных комитетов Наблюдательный совет делегирует ответственность за отдельные области управления, что обеспечивает прозрачность, подотчетность и эффективный контроль за деятельностью Общества.

GRI 202-2

Доля членов органов управления, нанятых из числа представителей местного населения

Показатель ¹	Общее количество, чел.	Представители местного населения, чел	Представители местного населения, %
Мужчины	11	9	81,8%
Женщины	0	0	0%

¹ В периметр консолидации данного показателя включены члены Наблюдательного совета и Правления.

GRI 2-9, 2-11

Состав Наблюдательного совета Компании на 31 декабря 2024 года



Год рождения: 1980
 Гражданство: Узбекистан
 Год назначения: 2024

Ортиков Акмалхон Жўрахонович

Председатель Наблюдательного совета

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет;
- Высшая школа бизнеса при Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан.

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- С 2020 года Директор Агентства по управлению государственными активами.



Год рождения: 1980
 Гражданство: Узбекистан
 Год назначения: 2024

Пак Вячеслав Юрьевич

Член Наблюдательного совета

Образование:

- Ташкентский финансовый институт.

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- В 2019 – 2022 гг. работал заместителем директора Национального агентства проектного управления при Президенте Республики Узбекистан.
- С 2022 года – Первый заместитель директора Национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан.

GRI 2-9, 2-11

Состав Наблюдательного совета Компании на 31 декабря 2024 года

Год рождения:
1983Гражданство:
УзбекистанГод назначения:
2024**Абдиназаров Бобур
Каландарович**

Член Наблюдательного совета

Образование:

- › Ташкентский государственный университет экономики;
- › Ташкентский государственный университет экономики;
- › International University of Japan, ученая степень PhD по экономике.

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › 2007–2020 г.г. — на различных руководящих должностях в Министерстве финансов Республики Узбекистан;
- › 2020–2022 г.г. — заместитель министра экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан;
- › С 2023 года первый заместитель директора в Высшей школе бизнеса и предпринимательства при Кабинете Министров Республики Узбекистан;
- › С 2023 года председатель правления в АО «УзАссетс».

Год рождения:
1995Гражданство:
УзбекистанГод назначения:
2024**Шарофиддинов Фазлиддин
Хуснуддин ўгли**Член Наблюдательного
совета

Образование:

- › Ташкентский государственный технический университет.

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › Директор проектного офиса Министерства энергетики.

Год рождения:
1981Гражданство:
УзбекистанГод назначения:
2024**Усмонов Кахрамон
Акбаралиевич**Член Наблюдательного
совета

Образование:

- › Ферганский политехнический институт;
- › Ташкентский финансовый институт.

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › Директор департамента Министерства экономики и финансов.

Год рождения:
1952Гражданство:
СШАГод назначения:
2024**Bart Lucarelli**Член Наблюдательного
совета (Независимый член)

Образование:

- › Университет Калифорнии, кампус Беркли, специальность «Экономист в области городского и регионального планирования»;
- › Кандидат наук в области городского и регионального планирования, специальность «Зеленые технологии в энергетике».

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › 2017 – 2022 гг. Управляющий директор, энергетика и коммунальные услуги AWR Lloyd, гибридная форма работы, Таиланд и Вьетнам.
- › С 2004 года – Президент и владелец Roleva Energy, Бангкок, Таиланд.

GRI 2-9, 2-11**Состав Наблюдательного совета Компании на 31 декабря 2024 года****Год рождения:**
1969**Гражданство:**
Испания**Год назначения в НС:**
2024**Pablo Fernandez-Olano****Член Наблюдательного совета (Независимый член)****Образование:**

- › San Pablo CEU University, специальность «Экономика и управление»;
- › Universidad Complutense de Madrid, степень магистра по специальности «Экономика».

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › 1997 – 2020 гг. Enel (Endesa);
- › 2014 – 2020 гг. Вице-президент по общественным и корпоративным вопросам, Мадрид, Испания;
- › 2017 – 2022 гг. Финансовый аналитик PepsiCo, Мадрид, Испания;
- › С 2021 года – Ментор, инвестор, член наблюдательного совета Компаний Ufounders, Мадрид, Испания.

В состав Наблюдательного совета Компании входят независимые директора, соответствующие установленным законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными актами Общества требованиям. Независимые члены обеспечивают объективность принимаемых решений, сбалансированность интересов акционеров и государства, а также контроль за деятельностью исполнительных органов.

Критерии независимости членов Наблюдательного совета определены в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Стратегией реформирования предприятий с государственным участием на 2021–2025 годы, а также внутренними положениями Общества (утвержденными решением Наблюдательного совета № 10/2024 от 25 ноября 2024 года).

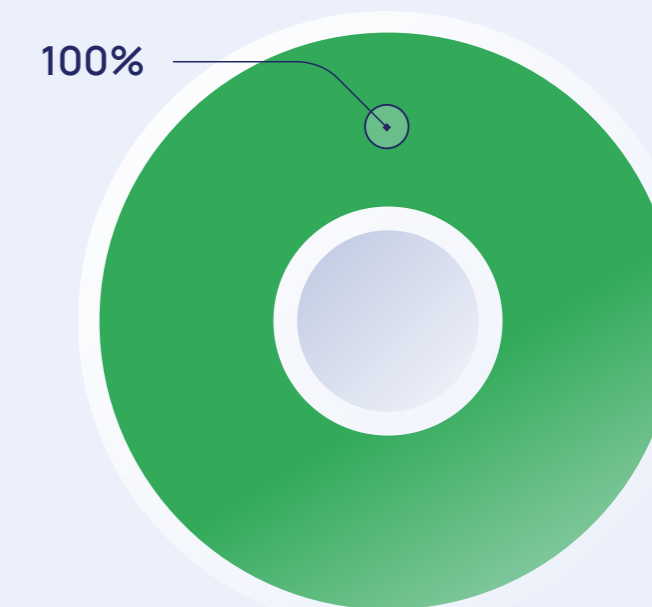
Независимыми признаются лица, которые:

- › не работали в АО «ТЭС», его дочерних или аффилированных предприятиях в течение последних трех лет;
- › не являются акционерами Общества, его дочерних или аффилированных компаний;
- › не связаны с крупными клиентами или поставщиками, имеющими договоры с Обществом на сумму свыше 5 000 кратных размеров минимальной заработной платы;
- › не имеют гражданско-правовых или иных контрактов на обслуживание с Обществом либо его зависимыми организациями;

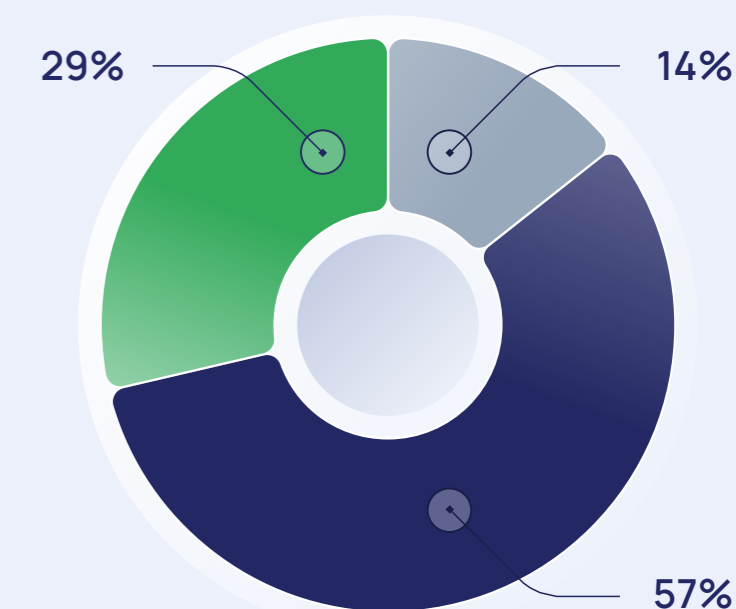
- › не являются членами семьи лиц, которые занимали руководящие должности в Обществе или его дочерних структурах в течение последних пяти лет;
- › не являются контролирующими лицами АО «ТЭС» или участниками групп, осуществляющих коллективный контроль;
- › не состоят в трудовых отношениях с государственными органами или отраслевыми ведомствами, курирующими деятельность Общества;
- › не участвуют в аудите АО «ТЭС» как аудиторы или сотрудники аудиторских организаций и не участвовали в таких проверках в течение трех лет, предшествующих их назначению в Наблюдательный совет.

Соблюдение критериев независимости проверяется при выдвижении и утверждении кандидатов, а также подлежит регулярному пересмотру в процессе их деятельности.

Независимые директора Наблюдательного совета Компании в 2024 году полностью соответствовали критериям независимости.

Гендерная структура Наблюдательного совета, %

● Мужчины
● Женщины

Независимость Наблюдательного совета, %

● Председатель Совета
● Члены Совета
● Независимые члены Совета

Исполнительный орган

GRI 2-9, 2-11

Исполнительный орган АО «ТЭС» представлен коллегиальным органом – Правлением, которое осуществляет текущее управление деятельностью Общества. В своей работе Правление руководствуется Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Общества, Указом об исполнительном органе, а также решениями Единственного акционера и Наблюдательного совета.

Правление формируется из пяти членов, включая председателя и его четырех заместителей. Члены Правления избираются сроком на три года решением Единственного акционера либо Наблюдательного совета. Кандидаты проходят рассмотрение с учетом профессионального опыта, а назначение председателя не допускается более чем на два последовательных срока. С каждым членом Правления заключается трудовой договор, предусматривающий обязательства по повышению эффективности деятельности Общества и отчетности перед акционером и Наблюдательным советом.

Правление обладает всеми полномочиями по управлению текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Единственного акционера или Наблюдательного совета. В сферу ответственности входит:

- › организация исполнения решений Единственного акционера и Наблюдательного совета;
- › разработка и реализация годовых бизнес-планов и программ развития;

- › заключение договоров и сделок от имени Общества;
- › управление имуществом и финансовыми ресурсами в пределах установленных полномочий;
- › организация системы бухгалтерского учета и предоставление отчетности государственным органам, акционеру и Наблюдательному совету;
- › обеспечение соблюдения законодательства, сохранности коммерческой тайны, трудовой дисциплины и охраны труда;
- › представление интересов Общества во взаимоотношениях с государственными органами, организациями и партнерами.

Члены Правления обязаны действовать добросовестно и в интересах Общества. В случае нанесения ущерба Обществу их действиями или бездействием они несут ответственность в порядке, установленном законодательством и трудовыми договорами. Запрещается использование имущества и активов Общества в личных целях; убытки, возникшие вследствие решений Правления, могут быть взысканы с виновных лиц.

Заместители Председателя Правления фокусируются на определенном векторе развития Компании. Это включает:

- › Производство, локализация, расширение кооперационных связей;
- › Стратегическое развитие, трансформация, цифровизация и информационные технологии;
- › Инвестиции;
- › Финансово-экономические и коммерческие вопросы.

Состав Правления Компании на 31 декабря 2024 года


 Год рождения:
1966

 Гражданство:
Узбекистан

 Год назначения:
2023

Жураев Баходир Ибрагимович

Председатель Правления

Образование:

- › Ташкентский государственный политехнический университет, специальность «Электрические станции».

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › Более 30 лет опыта работы в сфере теплоэнергетики Узбекистана;
- › 2019-2023 гг. — заместитель председателя АО «ТЭС» по вопросам производства, локализации и расширения кооперационных связей в промышленности.


 Год рождения:
1987

 Гражданство:
Узбекистан

 Год назначения:
2024

Ахунув Озод Одилович

Первый заместитель председателя по локализации производства и расширению кооперационных связей

Образование:

- › Ташкентский государственный технический университет, специальность «тепловая энергетика»;
- › Ташкентский государственный технический университет, магистр по специальности «промышленная тепловая энергетика».

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- › 2019-2021 гг. — Начальник Управления по развитию производственных мощностей Министерства энергетики Республики Узбекистан;
- › 2021-2023 гг. — Начальник Управления по производству электрической энергии Министерства энергетики Республики Узбекистан;
- › 2023-2024 гг. — Начальник отдела по производству электрической энергии Министерства энергетики Республики Узбекистан.

Состав Правления Компании на 31 декабря 2024 года



Год рождения:
1968

Гражданство:
Узбекистан

Год назначения:
2021

Джураев Абдихамид Тураббаевич

Заместитель председателя по финансово-экономическим и коммерческим вопросам

Образование:

- Ташкентский финансовый институт, специальность «экономика».

Сфера деятельности за последние 5 лет:

- Продолжительный опыт работы в органах налоговой инспекции;
- С 2007 года работа на руководящих должностях управлений экономики и прогнозирования, экономики и финансов в ГАК «Узбекэнерго», АО «Национальные электрические сети Узбекистана» и АО «ТЭС».



Год рождения:
1980

Гражданство:
Узбекистан

Год назначения:
2019

Шаисматов Файзулла Эргашевич

Заместитель председателя по инвестициям

Образование:

- Университет мировой экономики и дипломатии, специальность «Международные экономические отношения»;
- Ташкентский государственный юридический институт, специальность «Юриспруденция»;
- Университет Рисумейкан Японии, специальность «Экономика».

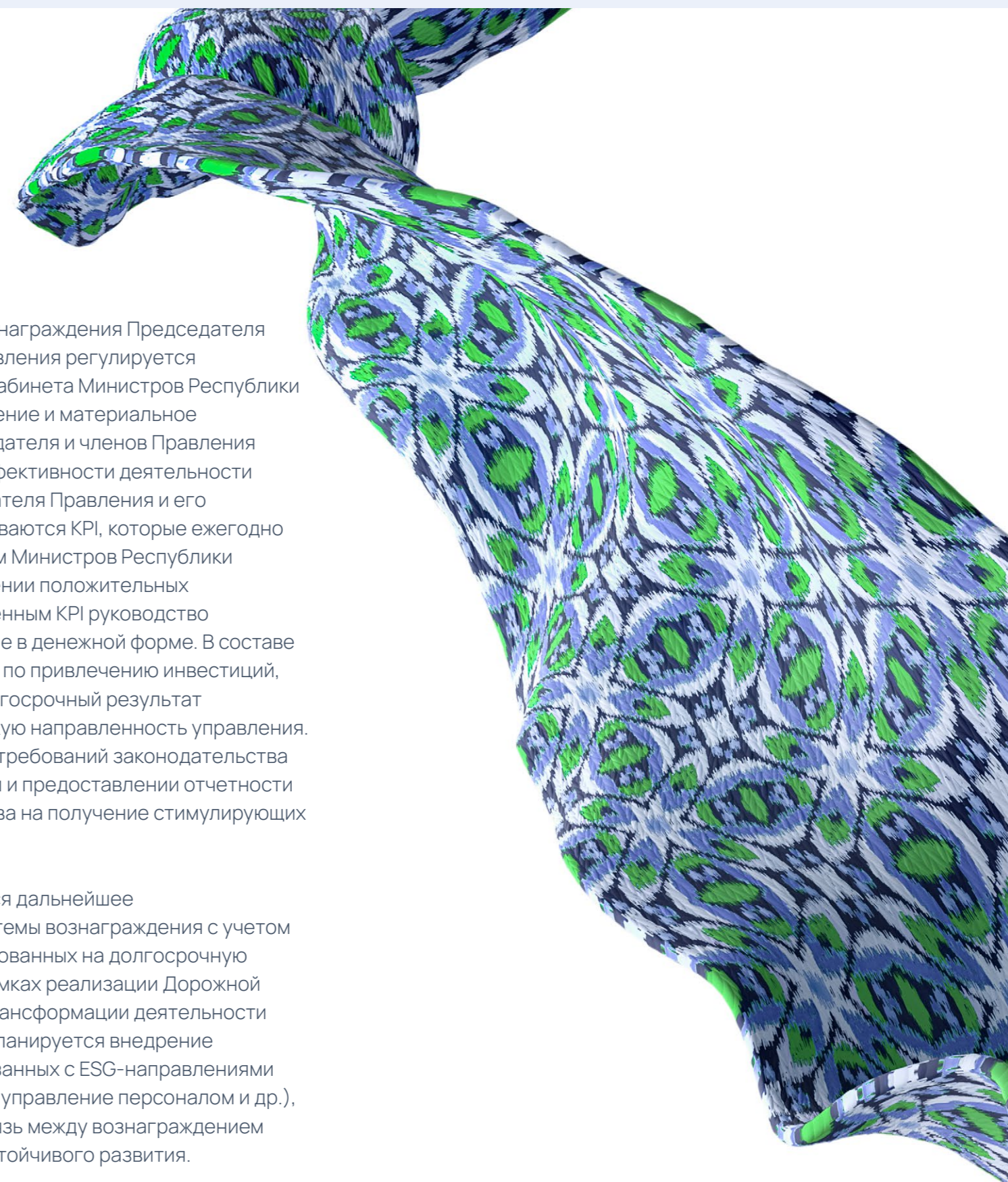
Сфера деятельности за последние 5 лет:

- Продолжительный опыт работы в банковской и инвестиционной сфере, в том числе в вопросах инвестиционной политики в топливно-энергетической и нефтехимической отраслях.

GRI 2-19, 2-20

В Компании практика вознаграждения Председателя Правления и членов Правления регулируется постановлением №207 Кабинета Министров Республики Узбекистан. Вознаграждение и материальное стимулирование председателя и членов Правления напрямую зависят от эффективности деятельности Общества. Для Председателя Правления и его заместителей устанавливаются KPI, которые ежегодно утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан. При достижении положительных результатов по утвержденным KPI руководство получает вознаграждение в денежной форме. В составе показателей имеется KPI по привлечению инвестиций, ориентированный на долгосрочный результат и отражает стратегическую направленность управления. При этом невыполнение требований законодательства о раскрытии информации и предоставлении отчетности лишает руководство права на получение стимулирующих выплат.

Вместе с тем планируется дальнейшее совершенствование системы вознаграждения с учетом внедрения KPI, ориентированных на долгосрочную эффективность. Так, в рамках реализации Дорожной карты по комплексной трансформации деятельности АО «ТЭС» до 2025 года планируется внедрение количественных KPI, связанных с ESG-направлениями (экология, охрана труда, управление персоналом и др.), что позволит усилить связь между вознаграждением руководства и целями устойчивого развития.



Система управления рисками и внутреннего контроля

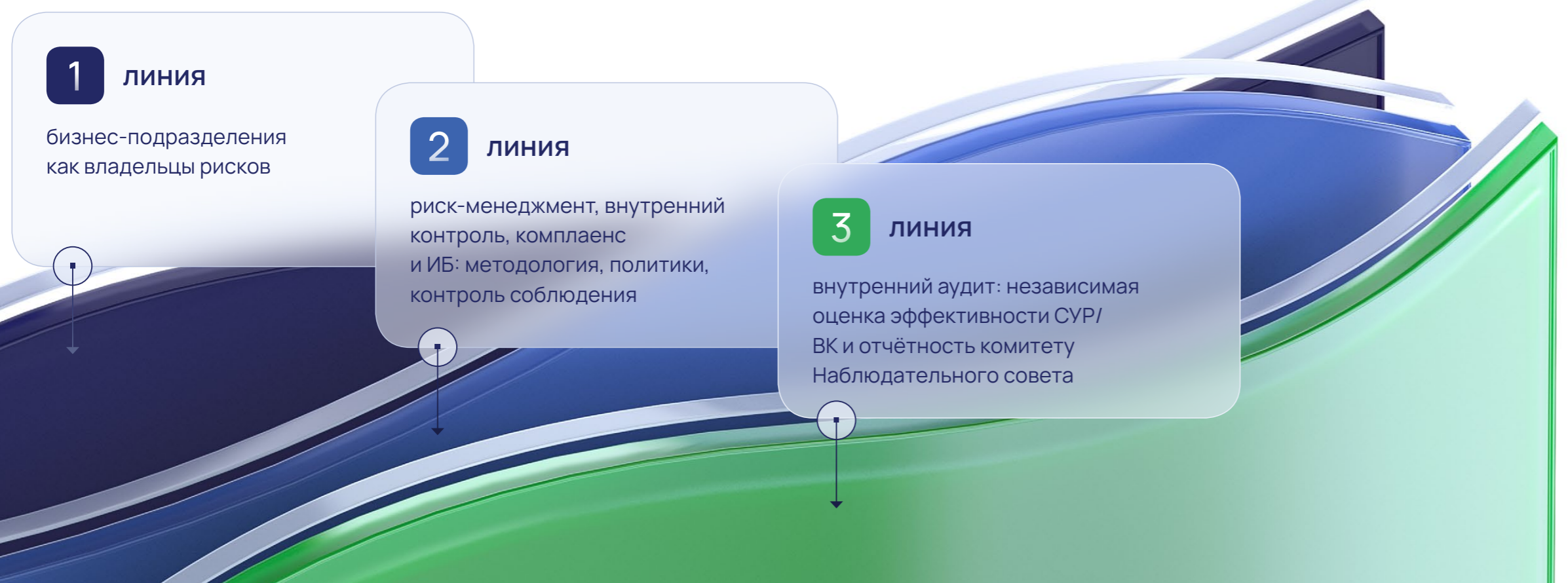
АО «ТЭС» выстраивает систему управления рисками (СУР) как неотъемлемую часть корпоративного управления, стратегического и операционного планирования. Подход основан на единых принципах: интегрированность в процессы принятия решений, системность и сопоставимость процедур, адаптивность к изменениям внешней и внутренней среды, прозрачная коммуникация и непрерывное совершенствование. СУР охватывает стратегические, операционные, финансовые, комплаенс-, технологические, репутационные, частично риски в области устойчивого развития и обеспечивает единый порядок их выявления, оценки, обработки, мониторинга и отчетности.

Риск-менеджмент встроен в цикл планирования: при постановке целей идентифицируются ключевые факторы неопределённости, обновляются риск-реестр и карта рисков, выбираются меры (избежать, снизить,

передать, принять), а мониторинг ведётся через KRI с сопоставлением установленному уровню риск-аппетита. Регулярные обзоры статуса мероприятий и отклонений проводятся на уровне правления и профильных комитетов с эскалацией существенных вопросов в Наблюдательный совет; при превышениях назначаются корректирующие действия и сроки.

Система внутреннего контроля ориентирована на надёжность процессов, соблюдение законодательства и внутренних актов, достоверность отчётности и устойчивость операций. Контроли проектируются по ключевым рискам, тестируются и донстраиваются; результаты независимых проверок учитываются в планах улучшений. Риск-культура поддерживается обучением и вовлечением сотрудников, поощрением сообщений о нарушениях и «тоном сверху».

Функциональная модель организована по принципу «трёх линий» из следующих частей:



Внешний аудит

В целях обеспечения прозрачности финансовой отчётности, достоверности представляемых данных и укрепления доверия со стороны заинтересованных сторон Компания ежегодно проводит внешний аудит своей финансово-хозяйственной деятельности.

Процесс внешнего аудита регулируется положениями законодательства Республики Узбекистан, включая:

- Закон «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Закон «О бухгалтерском учёте»;
- Закон «Об аудиторской деятельности»;
- Закон «О государственных закупках».

В соответствии с данными консолидированной финансовой отчётности за 2024 год, аудит финансовых показателей АО «ТЭС» осуществляла аудиторская организация ООО «HLB Tashkent», аккредитованная в установленном порядке. Проверка проводилась в соответствии с международными стандартами аудита и требованиями законодательства о раскрытии финансовой информации.

Финансовая отчётность Общества подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО). Независимый аудитор подтвердил, что бухгалтерский учёт и финансовая отчётность Компании достоверно отражают финансовое положение, результаты деятельности и движение денежных средств АО «ТЭС» за 2024 год, существенных нарушений и искажений не выявлено.

Результаты аудита представлены Наблюдательному совету и опубликованы на официальном сайте Компании в открытом доступе. Проведение регулярного независимого аудита способствует повышению прозрачности корпоративного управления, финансовой дисциплины и эффективности внутренних контрольных процедур.

3

ЭТИЧНЫЙ БИЗНЕС И ПРОЗРАЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Комплаенс и противодействие коррупции

GRI 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

АО «ТЭС» придерживается принципа нулевой терпимости к коррупции и последовательно развивает систему внутреннего контроля, направленную на обеспечение прозрачности, подотчетности и добросовестности во всех направлениях своей деятельности.

В Компании внедрены и действуют ключевые внутренние документы и процедуры, регулирующие вопросы комплаенса и антикоррупционной деятельности:

- Антикоррупционная стратегия АО «ТЭС»
- Правила этики работников АО «ТЭС»
- Об управлении конфликта интересов в АО «ТЭС»
- Положение об организации работы комиссии АО «ТЭС» по закупкам

- Положение о подготовке и представлении отчетности о состоянии борьбы против коррупции в АО «ТЭС» и подведомственных предприятия
- Инструкция по организации учебы работников АО «ТЭС» и подведомственных предприятий по правилам этического поведения и борьбе против коррупции
- Инструкция по проведению проверок кандидатов при приеме на работу в АО «ТЭС» и подведомственные предприятия
- Регламент приема и рассмотрения сообщений о коррупционных действиях, поступающих через каналы связи АО «ТЭС» и подведомственны
- Документ определяющий мотивацию работников, сообщающих о случаях коррупции
- Информация о включении антикоррупционных условий в трудовой договор

Антикоррупционная стратегия является основополагающим документом в области этики и комплаенса. Документ размещен на официальном сайте Общества и доступен для общественности. Стратегия, утвержденная Наблюдательным советом Общества, разработана в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также с учетом международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции» и рекомендаций международных организаций.

В Обществе действует комплексная система мер, включающая:

- › внутренние нормативные документы (Стратегия, Правила поведения, положения о конфликте интересов и др.);
- › демонстрация руководством Компании приверженность принципу «сверху вниз», выступая примером честных и независимых решений;
- › ежегодную оценку коррупционных рисков и разработку программ их минимизации;
- › специализированный отдел по противодействию коррупции, подчиненный напрямую Председателю Правления;
- › комиссию по этике и систему координаторов в филиалах;
- › обязательное обучение сотрудников основам антикоррупционного поведения (не реже двух раз в год);

- › каналы для анонимных обращений и сообщений о нарушениях;
- › мониторинг, контроль и отчетность на уровне Правления и Наблюдательного совета.

Контроль за реализацией и соблюдением антикоррупционной политики в Обществе возложен на:

- › Специализированное подразделение по противодействию коррупции, которое подчиняется напрямую Председателю Правления;
- › Комиссию по этике, действующую в рамках Компании;
- › Наблюдательный совет, который рассматривает отчеты о выполнении Стратегии и контролирует деятельность исполнительного органа в этой сфере.

Сообщения о возможных нарушениях могут направляться через специальные каналы связи, включая телефон доверия, электронную почту и онлайн-формы на сайте Общества. Компания обеспечивает полную конфиденциальность персональных данных заявителей. Сообщения могут подаваться анонимно, а информация о личности информатора не раскрывается без его согласия. В соответствии с Регламентом о приеме и рассмотрении сообщений о коррупционных действиях гарантируется конфиденциальность и защита работников, добросовестно сообщивших о фактах коррупции. Такие лица не подлежат дисциплинарному, административному или иному преследованию и могут быть поощрены в порядке, установленном внутренними документами Компании.

Сообщения о возможных нарушениях могут направляться через специальные каналы связи, включая:



Телефон доверия:
+998 (71) 230 12 73
+998 (55) 510 15 09



Электронную почту:
info@tpp.com



Виртуальную приемную на сайте Общества:
www.tpp.uz/ru/virtual

В 2024 году в рамках оценки коррупционных рисков впервые включена система «карты рисков», которая охватывает 90% подразделений и позволяет идентифицировать уязвимые зоны по каждому процессу. В 2024 году в деятельности АО «ТЭС» в ходе оценки рисков были выявлены потенциальные угрозы, связанные с коррупционными проявлениями в различных подразделениях и бизнес-процессах.

Результаты системы «карты рисков»



Коррупционные угрозы

Руководство

Экологическая защита

Управление генерации

Юридическое сопровождение

Экономический анализ и планирование

Управление персоналом и трудовыми отношениями

Корпоративные отношения

Ремонт и расширение мощностей

Бухгалтерский учет и отчетность

Техника безопасности

Международные связи и инвестиции

Обеспечение энергоресурсами

Реализация инвестиционных проектов, качество и стандартизация

Транспорт и закупочные процедуры



Наибольшая уязвимость

Управленческая и инвестиционная деятельность

Финансово-бухгалтерские процессы

Реализация закупочных и ремонтных процедур



Источники рисков

Коррупционные проявления в управленческой деятельности и кадровых процессах

Неправомерные финансовые операции и нецелевое использование средств

Нарушения при организации инвестиционной и экологической деятельности

Злоупотребления при осуществлении проверок и разбирательств

Коррупционные риски при взаимодействии с контрагентами и обеспечении производственных процессов

Отчеты о результатах оценки направляются в центральный аппарат и далее в Агентство по противодействию коррупции Республики Узбекистан, что обеспечивает прозрачность и внешний надзор. Компания продолжает совершенствовать систему комплаенс-контроля и предупреждения коррупции, руководствуясь законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами добросовестного ведения бизнеса.

В основе действующей системы лежат ключевые нормативные акты Республики Узбекистан:

- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2020 года № УП-6013 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 6 июля 2021 года № УП-6257 «О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс»;

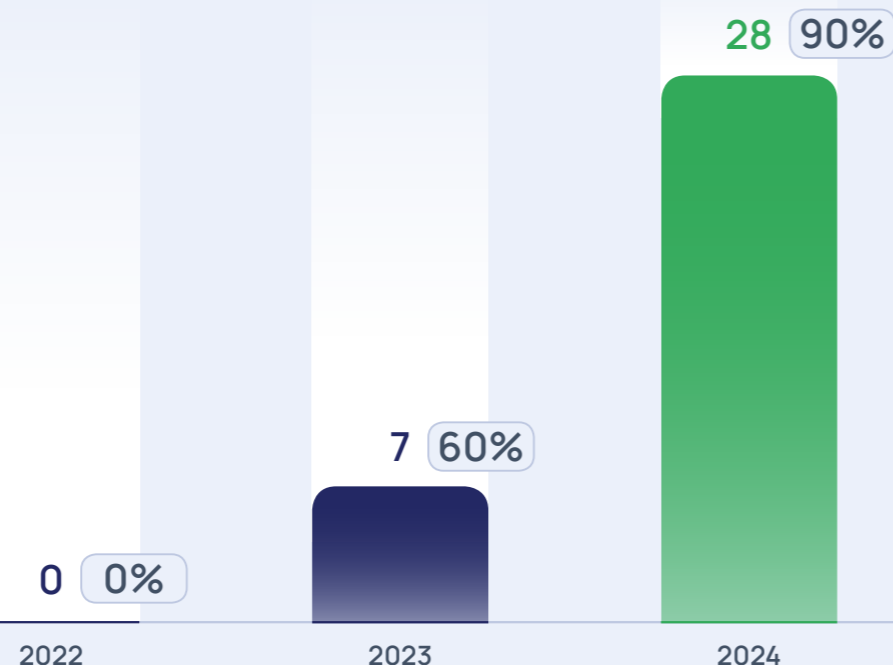
- Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» от 3 января 2017 года № ЗРУ-419;
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан.

Эффективность антикоррупционной системы оценивается на основе ежегодных индикаторов, включающих количество проведенных проверок, долю сотрудников, прошедших обучение, число обращений, рассмотренных комиссией по этике, и уровень реализации корректирующих мер. Отчет по этим показателям рассматривается Наблюдательным советом и направляется в уполномоченные органы.

Для повышения этической культуры персонала в Обществе действует обязательная программа обучения, включающая вводный курс для новых сотрудников и повторное обучение не реже двух раз в год. В 2024 году в этом формате прошли обучение более 90% работников.

GRI 205-1

Общее количество и процент структурных подразделений/ бизнес-процессов, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией



GRI 205-3

Показатели по случаям коррупции и принятым мерам, шт.

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия	0	0	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	0	0	0
Количество о публичных судебных делах, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода.	0	0	0

В случае выявления нарушений антикоррупционных требований, предусмотренных внутренними документами, виновные лица привлекаются к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в зависимости от характера правонарушения. Контроль за реализацией мер ответственности осуществляет комиссия по этике и специализированное подразделение по противодействию коррупции.

В 2024 году посредством электронной платформы E-Anticor.uz, созданной Агентством по противодействию коррупции Республики Узбекистан, была проведена рейтинговая оценка итоговых показателей Компании в сфере противодействия коррупции. По результатам оценки деятельность Общества получила 84 балла, что соответствует категории «хорошо» (зелёный уровень).

В отчетных периодах 2022, 2023 и 2024 годов в АО «ТЭС» не было выявлено и подтверждено случаев коррупционных правонарушений. По результатам внутренних проверок, а также анализа обращений, поступивших в службу комплаенс и Комитет по противодействию коррупции и этике, факты взяточничества, злоупотребления служебным положением, конфликтов интересов или иных форм коррупционных действий не установлены.

GRI 205-3, 2-27

Таким образом, общее количество подтвержденных случаев коррупции в 2022, 2023 и 2024 годах составило 0, что свидетельствует о действенности системы внутреннего контроля, профилактических мер и корпоративной культуры нулевой терпимости к коррупции, реализуемой в Обществе.

АО «ТЭС» в отчетном периоде не подвергалось штрафным санкциям за нарушение антикоррупционного и антимонопольного законодательства, а также в отношении Компании не фиксировались акты коррупционных правонарушений.

Компания планирует и далее придерживаться данного подхода, стремясь сохранять и укреплять достигнутые результаты, последовательно развивая систему антикоррупционного комплаенса, совершенствуя внутренние процедуры контроля и поддерживая высокий уровень этических стандартов во всех бизнес-процессах.

Соответствие законодательству

GRI 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

В 2024 году Компания осуществляло деятельность в строгом соответствии с нормами законодательства Республики Узбекистан, включая антикоррупционные и антимонопольные нормы, а также с внутренними регламентами комплаенс-службы. В связи с принятием Закона «О столкновении интересов» Компания актуализировала внутренние правила и процедуры, обеспечив их соответствие новым требованиям. Ключевыми инструментами управления воздействием в данной области являются Кодекс этики, Политика в области комплаенс, Норматив о конфликте интересов, а также процедуры внутреннего контроля и антикоррупционные стандарты, которые регулярно пересматриваются и применяются во всех подразделениях.

В рамках системы комплаенс в Компании действует специализированное подразделение, ответственное за контроль соблюдения законодательства и внутренних регламентов, мониторинг рисков и проведение проверок по поступившим обращениям. В 2024 году реализована «дорожная карта» антикоррупционных мер, включая идентификацию и картирование коррупционных рисков через национальную платформу «E-Anticor.uz». Компания также продлила сертификацию системы управления антикоррупцией по международному стандарту ISO 37001:2016 и успешно прошла надзорный аудит. Для предупреждения нарушений особое внимание уделялось мониторингу закупочных и тендерных процедур, контрактной деятельности, финансовых операций и взаимодействия с контрагентами. Сотрудникам и партнерам предоставлялась возможность направлять анонимные сигналы о возможных нарушениях, все обращения рассматривались в установленном порядке.

В отчетном периоде Общество не подвергалось штрафным санкциям за нарушение антикоррупционного или антимонопольного законодательства, а также в отношении него не фиксировались акты коррупционных правонарушений. В отдельных случаях при выявлении нарушений тендерные процедуры аннулировались, как, например, в филиале «Сырдарьинская ТЭС», где была отменена сделка на сумму 1,495 млрд сум. В случае установления нарушений применялись дисциплинарные меры, включая предупреждения, выговоры и увольнения, а в ряде случаев материалы направлялись в государственные органы для проведения расследований. Такой подход соответствует принципу нулевой терпимости к коррупции и подтверждает действенность корпоративных механизмов управления воздействием.

Компания обеспечивает прозрачность и подотчетность, публикуя сведения о поступивших обращениях, результатах их рассмотрения и предпринятых мерах. В 2024 году было зафиксировано 14 внешних обращений, связанных с возможными коррупционными действиями и иными нарушениями, все они были рассмотрены в соответствии с внутренними регламентами. Информация о конфликтах интересов, закупках, крупных контрактах и иных аспектах корпоративного управления размещается в публичных источниках, включая официальный сайт, что обеспечивает доступ заинтересованных сторон к достоверным данным о деятельности Общества.

В отчетном периоде Общество не подвергалось штрафным санкциям

0
штрафных санкций

Количество внешних обращений, связанных с возможными коррупционными действиями

14
внешних обращений

GRI 2-27

Показатели по случаям несоблюдения законов и нормативных актов

Показатель	Единица измерения	2022	2023	2024
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, в том числе:	ед.	3	1	1
- случаи наложения штрафов	ед.	2	1	0
- случаи применения неденежных санкций	ед.	1	0	1
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов, штрафы которых были оплачены	ед.	2	1	0
- предъявлены в отчетном 2024 году	ед.	0	0	0
- предъявлены в предыдущих отчетных периодах	ед.	2	1	0
Общая сумма штрафов, оплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов	сум	85 966 913	19 905 359,8	0
- предъявлены в отчетном 2024 году	сум	0	0	0
- предъявлены в предыдущих отчетных периодах	сум	85 966 913	19 905 359,8	0

Налоговая прозрачность и вклад в бюджет страны

Компания строго соблюдает требования налогового законодательства Республики Узбекистан и обеспечивает своевременное и полное исполнение налоговых обязательств. Компания рассматривает добросовестное налогообложение как часть своей корпоративной ответственности перед государством и обществом.

Для поддержания высокого уровня компетенций сотрудников в области налогового администрирования и финансовой отчетности в Обществе организовано регулярное обучение и повышение квалификации по вопросам налогообложения, финансового контроля и отчетности.

В 2024 году совокупные выплаты Компании в бюджет составили 269 млрд сумов, что на 74% больше, чем в 2023 году (163 млрд сумов). Рост налоговых отчислений связан с увеличением выручки и прибыли за счет роста объемов отпуска электро- и тепловой энергии, а также реализации инвестиционных проектов. Компания своевременно и в полном объеме выполняет все обязательства перед государственным бюджетом, включая уплату налогов на прибыль, имущество и ресурсы, а также обязательные взносы во внебюджетные фонды.

В 2024 году Общество не пользовалось индивидуальными налоговыми льготами, кроме общих положений, установленных для государственных предприятий энергетического сектора. Компания обеспечивает прозрачность своих финансовых показателей, отражая все налоговые расчеты в консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО.



Совокупные выплаты Компании
в бюджет в 2024 году

269
млрд сумов

Механизмы обращений и конфиденциальность данных

GRI 2-16, 2-25, 2-26

АО «ТЭС» обеспечивает прием и рассмотрение обращений через официальные каналы, включая электронную приемную, «виртуальную приемную» на сайте Общества, а также очные и выездные приемы граждан, проводимые руководством Компании. Эти приемы являются важным элементом системы взаимодействия с населением и направлены на обеспечение открытого диалога, прозрачности и оперативного решения социальных и производственных вопросов.

На сайте Компании размещены графики приема руководителей и должностных лиц и для дистанционной коммуникации предусмотрена «виртуальная приемная» с веб-формой подачи обращений и возможностью отслеживания статуса.

Порядок рассмотрения обращений опубликован в открытом доступе и предусматривает регистрацию поступивших сообщений с рассмотрением в стандартный срок до 15 дней; при необходимости дополнительного изучения или проверки срок может быть продлен в установленном порядке.

Очные и выездные приемы граждан организуются по утвержденному ежегодному плану-графику. Руководство Общества лично принимает граждан, рассматривает обращения по месту проживания и обеспечивает прямое обсуждение наиболее актуальных вопросов, включая трудоустройство, условия работы и обеспечение энергетических услуг.

В регламенте приема физических лиц и представителей юрлиц уточняется, что при устном обращении необходимо представлять удостоверяющие документы, что обеспечивает корректную идентификацию заявителей.

Функции по организации и контролю процесса рассмотрения обращений закреплены за центральным аппаратом Общества. Кроме того, Компания информирует о выездных приемах и тематических встречах, по итогам которых публикуются результаты рассмотрения поднятых вопросов.

Общество указывает официальные каналы связи (телефон, e-mail, почтовый адрес) для вопросов, связанных с обращениями и предоставлением информации, и действует в рамках требований национального законодательства о защите персональных данных и обращениях граждан.

В 2024 году в соответствии с утвержденным планом-графиком председателем правления и его заместителями проведено 12 выездных приемов граждан. В ходе приемов было рассмотрено 92 обращения, из которых 33 решены посредством предоставления правовых разъяснений, 58 – в ходе разъяснительной работы, одно обращение остается в стадии исполнения. Все обращения рассмотрены в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и без нарушений сроков. Ни одно из обращений не было отклонено или перенаправлено в другие организации.

Тематика обращений охватывала преимущественно вопросы трудоустройства, социальной поддержки и профессионального обучения. По результатам анализа совместно с Министерством занятости и сокращения бедности организована работа по повышению квалификации и содействию трудоустройству граждан. Приемы проводились в регионах с участием председателя правления и заместителей, что позволило обеспечить прямой диалог с населением и повысить прозрачность деятельности Общества.

В соответствии с внутренним регламентом обращения граждан рассматриваются с обеспечением конфиденциальности персональных данных. Информация о заявителях не подлежит разглашению без их согласия. Общество гарантирует, что сотрудники и граждане, добросовестно сообщающие о проблемах, нарушениях или фактах коррупции, не подвергаются какому-либо преследованию или дискриминации.

Защита конфиденциальных данных

Обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информации является одним из ключевых приоритетов АО «ТЭС» в области устойчивого развития и корпоративного управления. Компания осознает свою ответственность перед сотрудниками, клиентами и партнерами и реализует комплексную систему мер, направленную на защиту конфиденциальных данных, включая персональные данные работников и коммерческую тайну. Деятельность по защите информации регламентируется внутренней Политикой информационной безопасности, согласованной с уполномоченными государственными органами ГУП «Центр кибербезопасности» и Службой государственной

безопасности Республики Узбекистан, и соответствующая международному стандарту.

Согласно Политике, ответственность за вопросы кибербезопасности возложена на Председателя Правления. На операционном уровне ответственность за реализацию действия Политики возложена на Отдел информационной и кибербезопасности.

В Компании реализован системный подход к классификации информационных активов. К конфиденциальным данным отнесены персональные данные сотрудников, информация, составляющая коммерческую тайну (финансово-экономические показатели, стратегические планы), а также конфиденциальная информация третьих сторон (партнеров, поставщиков). Ключевые информационные системы, обрабатывающие такие данные (бухгалтерская система 1С, корпоративная почта, система электронного документооборота), классифицированы по высоким классам защищенности (IS3, IS4) в соответствии с национальными стандартами, что определяет применение к ним строгих мер контроля.

Для предотвращения утечек и несанкционированного доступа к информации в АО «ТЭС» внедрен и функционирует комплекс организационных и технических мер. Все сотрудники при приеме на работу обязаны подписать соглашение о неразглашении конфиденциальной информации. Регулярно проводятся учебные семинары и инструктажи по вопросам информационной безопасности и кибер-гигиены для повышения осведомленности персонала. Внедрена и функционирует система внутреннего аудита для проверки соблюдения требований политики безопасности. С технической стороны реализованы система предотвращения утечек информации (DLP), система управления событиями информационной безопасности (SIEM) для круглосуточного мониторинга и оперативного реагирования на инциденты, криптографическая защи-

та (IPSec), а также строгий контроль доступа на основе принципа наименьших привилегий.

Для минимизации последствий возможных киберинцидентов в Компании действуют регламенты по реагированию на инциденты информационной безопасности. Регулярное резервное копирование критически важных данных (с минимальным сроком хранения резервных копий 3 месяца) и наличие Плана обеспечения непрерывности деятельности позволяют обеспечить восстановление работоспособности ключевых систем в кратчайшие сроки. Таким образом, АО «ТЭС» демонстрирует приверженность построению надежной и современной системы защиты информации, что является неотъемлемым элементом устойчивого развития, укрепления доверия со стороны стейкхолдеров и обеспечения долгосрочной конкурентоспособности Компании.

GRI 2-27, SASB IF-EU-550a.1

Эффективность выстроенной системы подтверждается полным отсутствием зарегистрированных случаев утечки или существенного нарушения кибербезопасности, включая защиту конфиденциальных данных за 2024 год.

Планы на 2025 год

В рамках дальнейшего совершенствования корпоративного управления в 2025 году и на ближайшую перспективу Компания определила ряд приоритетов в сфере комплаенс:

1

Развитие антикоррупционного и иных видов комплаенс — внедрение современных аналитических инструментов и цифровых решений для автоматизации процессов контроля и мониторинга.

2

Формирование комплаенс-культуры — регулярное повышение осведомленности и вовлеченности сотрудников за счет проведения семинаров и обучающих программ для работников Общества.

3

Участие в национальных и отраслевых инициативах по повышению надежности бизнеса и качества корпоративного управления, включая взаимодействие и совместные проекты с уполномоченными государственными органами и профильными организациями.

4

Прозрачные закупки: Устойчивая цепочка поставок

Цепочка создания стоимости

GRI 2-6, 204-1

В рамках реализации постановления Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок» (ПП 5171 от 2 июля 2021 г.), АО «ТЭС» последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в процессы закупок и управления цепочками поставок. Все процедуры осуществляются в строгом соответствии с действующим законодательством и внутренними регламентами.

Цепочка создания стоимости в области закупок АО «ТЭС» представляет собой комплексный процесс, начинающийся с планирования потребностей в товарах, работах и услугах для обеспечения бесперебойной и надежной работы генерирующих активов. Ключевым элементом, обеспечивающим устойчивость и надежность на всем протяжении данной цепочки, является комплексная система оценки и мониторинга контрагентов. Для реализации данного подхода разработан и внедрен внутренний нормативный документ «Порядок оценки эффективности деятельности поставщиков в АО «ТЭС» (ПЭС 34-853:2022). Данный регламент устанавливает прозрачную балльную систему оценки по 16 ключевым критериям, которая выходит за рамки исключительно коммерческих параметров.

Критерии оценки включают деловую репутацию, наличие необходимых лицензий и сертификатов, в том числе международных стандартов систем менеджмента качества ISO, что свидетельствует о приверженности поставщика стандартизированным и экологически ответственным практикам. Также анализируется статус поставщика как производителя или официального

дилера для оптимизации логистических цепочек и минимизации издержек. Особое внимание уделяется истории сотрудничества, уровню брака в поставляемой продукции и предоставляемым гарантийным обязательствам. Отдельные критерии исключают работу с компаниями, зарегистрированными в офшорных зонах, и находящимися в реестрах недобросовестных поставщиков.

Все закупочные процедуры, включая детализированные критерии отбора, в обязательном порядке публикуются на государственных электронных платформах. Это обеспечивает высочайший уровень прозрачности, равный доступ для всех потенциальных участников и создает условия для добросовестной конкуренции. Электронный формат проведения отборов и тендеров гарантирует фиксацию и соблюдение принципов честности на каждом этапе.

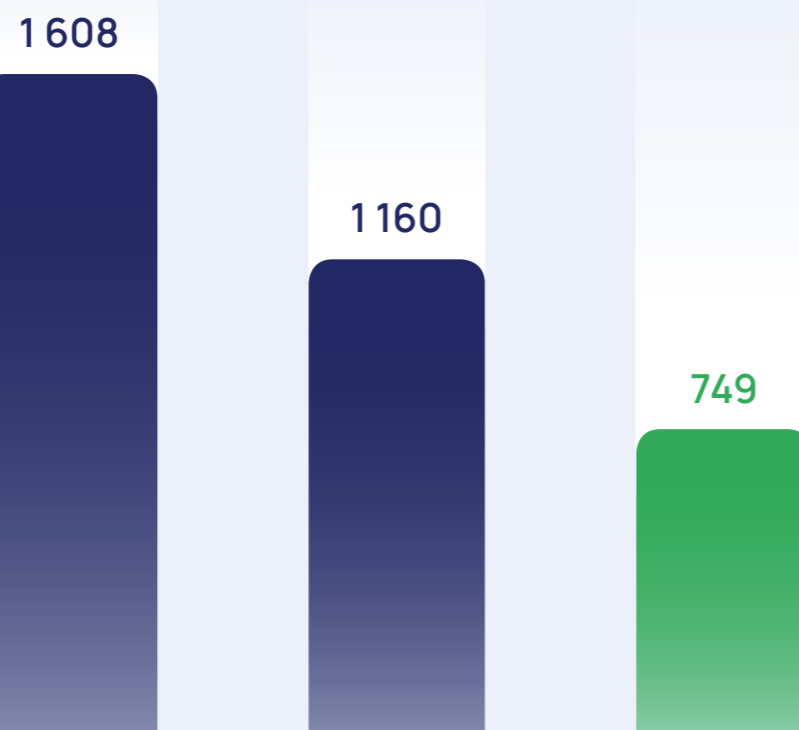
Таким образом, закупочная деятельность АО «ТЭС» не только направлена на обеспечение операционных потребностей, но и служит инструментом стратегического управления, стимулируя партнеров к соблюдению высоких стандартов качества, прозрачности и социально-экологической ответственности. Формируется надежная и устойчивая цепочка поставок, вносящая вклад в достижение стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

В 2024 году общее количество местных поставщиков составило 100%, что свидетельствует о подходах Компании к поддержке отечественных производителей.

Динамика демонстрирует, что внедренная система оценки эффективности поставщиков работает как эффективный фильтр, отбирая не просто самых надежных, а самых ответственных и стратегически совместимых партнеров. Такой подход минимизирует операционные и репутационные риски, способствует стабильности энергогенерации и вносит прямой вклад в укрепление национальной экономики через полную локализацию закупок.

GRI 204-1

Количество поставщиков в 2022-2024 годы



Кол-во местных поставщиков в 2024 году

749

Показатель	2022	2023	2024
Сумма закупок у поставщиков, млн сумов	15 886 365	23 075 016	10 883 894
Кол-во местных поставщиков	1 599	1 156	749
Сумма закупок у местных поставщиков	13 305 447	13 641 233	10 883 894
% по количеству	99,44%	99,66%	100%
% по сумме	83,75%	59,12%	100%



Сумма закупок у местных поставщиков в 2024 году

10 883 894
млн сумов

Управление ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ И ЭНЕРГОПЕРЕХОД

5. Экологическое благополучие



6. Изменение климата

5

Экологическое благополучие

Интегрированная система управления

GRI 3-3, 2-23, GRI 2-24

АО «ТЭС» понимает, что устойчивое развитие невозможно без системного подхода к экологическим вопросам. Для Компании интегрированная система управления — это не просто набор документов, а рабочий инструмент, который помогает каждый день снижать воздействие на окружающую среду и рационально использовать ресурсы.

В 2024 году действовала многоуровневая система управления, включающая стратегический, исполнительный и операционный уровни. Наблюдательный совет контролировал выполнение экологической политики и обязательств в сфере устойчивого развития. Правление отвечало за утверждение программ природоохранных мероприятий, включая бюджет на внедрение современных систем контроля выбросов и водоохранных проектов. На этом же уровне формировались регламенты по экологическим аудитам и внутренней отчетности.

Функцию координации и методического сопровождения обеспечивал офис трансформации, включая ESG-сектор. Здесь сосредоточена подготовка нефинансовой отчетности, взаимодействие с международными финансовыми институтами, а также методологическая поддержка в вопросах климатического планирования. Центральный аппарат в лице Отдела охраны окружающей среды курировал исполнение экологической политики на операционном уровне и сопровождал инвестиционные проекты с точки зрения наилучших доступных технологий и процедур оценки воздействия.

В 2024 году на всех подведомственных предприятиях сформированы отделы экологии, в составе которых предусмотрены должности специалистов численностью до трех человек. Они обеспечивали ведение первичного экологического учета, контроль за эксплуатацией пылегазоочистного оборудования, соблюдение требований санитарно-защитных зон и проведение производственного экологического мониторинга, а также выполнение годовых планов природоохранных мероприятий. В 2024 году существенно расширены их функции, включая участие в инвестиционном планировании, проведении экологической экспертизы проектов и выборе наилучших доступных технологий. Это обеспечило повышение уровня контроля за источниками выбросов и сбросов, улучшило систему обращения с отходами, а также способствовало более качественному исполнению природоохранных мероприятий в рамках утвержденных программ.

Нормативная база и сертификация

Система управления АО «ТЭС» основана на международных стандартах ISO 14001 и ISO 50001. Экологический менеджмент и энергоменеджмент объединены в единый цикл «планирование – выполнение – контроль – улучшение», что обеспечивает прозрачность и постоянное развитие.

В 2024 году Компания прошла внутренние и внешние аудиты. Проверки охватили все производственные площадки и завершились положительными заключениями аккредитованных экспертов. Отмеченные рекомендации позволят сделать систему еще более эффективной.

Важным направлением стало сотрудничество с Европейским банком реконструкции и развития и Азиатским банком развития. В рамках совместных проектов проведены независимые аудиты Плана экологических и социальных мероприятий. Их результаты подтвердили соответствие международным требованиям и обозначили необходимость дальнейшей интеграции климатических рисков в управленческие процессы.

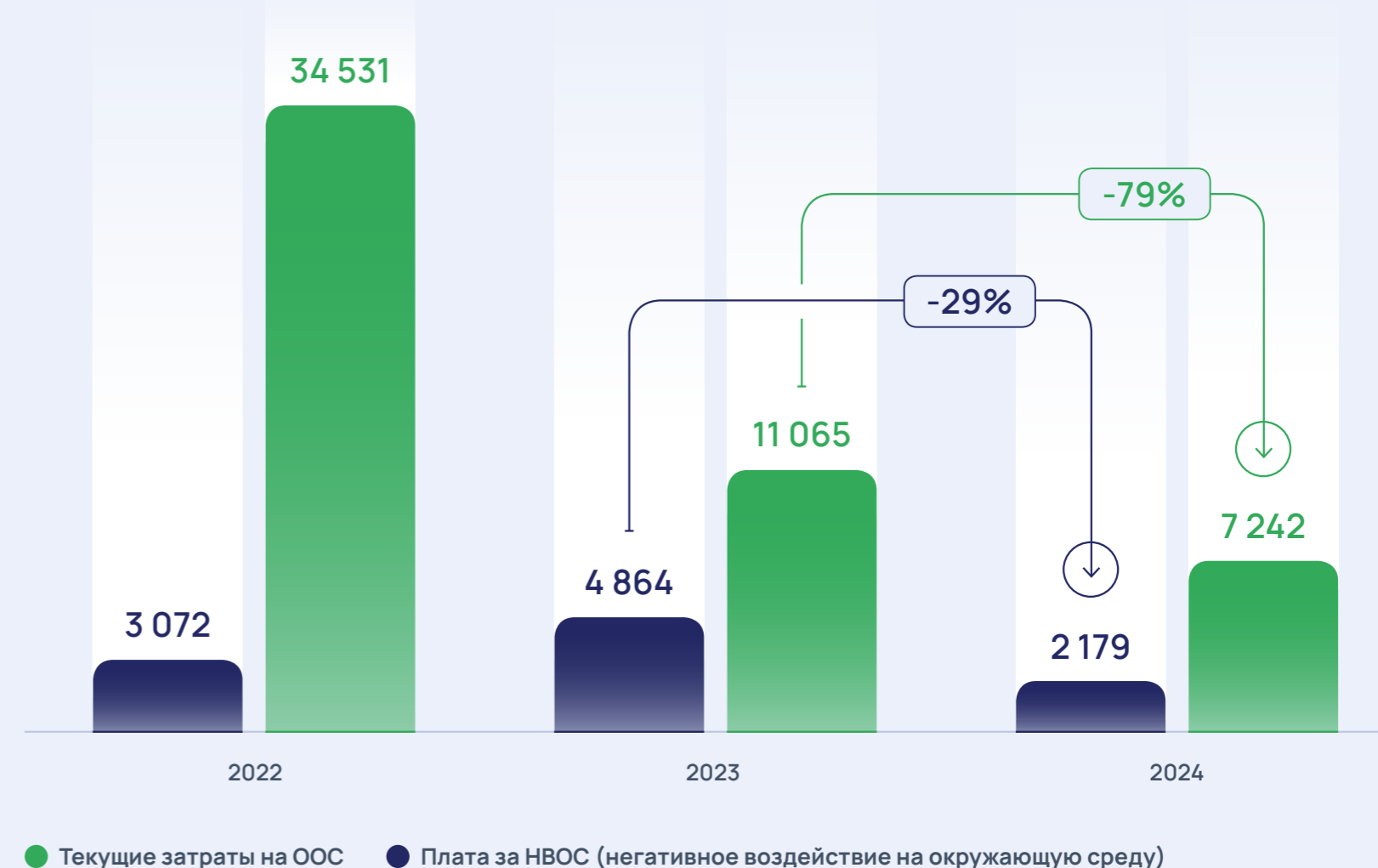
Ключевые события и результаты

Экологическая повестка рассматривается Компанией не как формальная обязанность, а как часть производственной культуры. В 2024 году внедрены ключевые показатели эффективности (KPI), которые связывают результаты подразделений с целями по снижению экологических рисков и повышению энергоэффективности.

Существенным шагом стала централизация экологического контроля. Создана единая база данных, интегрированная с системами автоматического контроля выбросов (CEMS), что позволило повысить прозрачность и оперативность отчетности. Одновременно начат проект цифровизации экологического мониторинга с использованием программных комплексов.

Финансовые показатели также отражают трансформацию. Если в 2022 году совокупные расходы на охрану окружающей среды составляли 34,5 млрд сумов, то к 2024 году они сократились до 7,2 млрд сумов. Такое снижение объясняется завершением крупных экологических проектов и переходом к адресным, менее затратным мерам. Плата за негативное воздействие на окружающую среду снизилась на 29% по сравнению с 2023 годом и составила 2,2 млрд сумов, что подтверждает эффективность внедренных технологий и оптимизацию процессов.

Совокупные расходы на охрану окружающей среды, млн сум



Совокупные расходы на охрану окружающей среды в 2024 году

7,2
млрд сумов

Особое внимание уделялось обучению персонала. В 2024 году проведен онлайн-семинар по управлению климатическими рисками и декарбонизации, организованы регулярные инструктажи по экологической безопасности, реализованы программы повышения квалификации по вопросам НДТ и новым требованиям законодательства. Отдельные сотрудники прошли обучение по ESG-стандартам ISSB и TCFD. Кроме того, представители Компании участвовали в отраслевых форумах и конференциях, делясь опытом модернизации и внедрения ESG-подходов.

Достигнутые результаты выражаются в снижении выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, росте доли оборотного водоснабжения, повышении энергоэффективности оборудования и расширении утилизации отходов.

Возмещение экологического ущерба

GRI 2-27

За период 2022–2024 годов средства, взысканные в возмещение ущерба, вызванного нарушениями природоохранного законодательства, не фиксировались. Это подтверждает эффективность внутренней системы экологического менеджмента, профилактический характер мероприятий и отсутствие значительных нарушений, ведущих к штрафам.

АО «ТЭС» выстроило интегрированную экологическую систему, основанную на международных стандартах и принципах прозрачности. Сочетание стратегического контроля, операционной дисциплины и вовлеченности сотрудников обеспечивает снижение экологических рисков, повышение энергоэффективности и формирование культуры ответственности. Экологическая повестка для Компании стала неотъемлемым элементом устойчивого развития и драйвером долгосрочной трансформации.

Выбросы в атмосферный воздух²

GRI 3-3, GRI 305-7, SASB IF-EU-120a.1, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.3

Для АО «ТЭС» приоритетом остается обеспечение чистого воздуха и минимизация воздействия деятельности на атмосферу. Работа теплоэлектростанций неизбежно связана с выбросами загрязняющих веществ, и ключевая задача Компании — их сокращение при строгом соблюдении требований природоохранного законодательства.

Управление выбросами строится на принципах системности, прозрачности и постоянного совершенствования. Основные направления работы включают оптимизацию режимов горения, внедрение современных технологий сжигания, модернизацию газоочистного оборудования и расширение использования более экологичных видов топлива.

Деятельность ведется в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране атмосферного воздуха» и разрешениями на выбросы. Все источники проходят обязательную инвентаризацию и включаются в проекты нормативов ПДВ (предельно допустимых выбросов), согласованные с Министерством экологии.

Компания ведет системный учет и контроль выбросов NO_x, SO_x, CO и твердых частиц (пыли) на всех объектах. Для угольных станций также контролируются золоотходы (зола, шлак, зола-шлаковая смесь), которые относятся к отходам I–III классов опасности и требуют особого контроля.

Реализуется комплекс мер, направленных на сокращение воздействия на воздух:

Оптимизация режимов горения топлива для снижения образования SO_x и NO_x (разработаны режимные карты для каждой станции).

Низко-NO_x горелки и усовершенствованные системы управления процессами сжигания.

Регулярный ремонт газоочистного оборудования — электрофильтров и золоулавливающих установок.

Установка пылеподавляющих систем на угольных площадках.

Постепенное внедрение парогазовых установок (ПГУ), газотурбинных технологий и АСУТП для более чистого и эффективного сжигания топлива.

Снижение доли мазута как резервного топлива и увеличение доли природного газа.

Контроль качества угля и мероприятия по снижению его зольности.

² В границу отчетности консолидации данных по управлению выбросами в атмосферный воздух в 2024 году вошли АО «Талимарджанская ТЭС», АО «Ангренская ТЭС», ООО «Ташкентская Теплоцентраль», филиал «Сырдарьинская ТЭС», филиал «Туракурганская ТЭС», филиал «Ферганская ТЭЦ», филиал «Мубарекская ТЭЦ», филиал «Ташкентская ТЭЦ». В границу отчетности в связи с отсутствием производственной деятельности не вошли АО «Узбекэнерготаймир», АО «Узэнергосозлаш» и АО «Узэнерготайминлаш».



Непрерывный контроль и прозрачность

На ключевых источниках внедрены и продолжают внедряться системы непрерывного контроля выбросов (CEMS). Они позволяют круглосуточно отслеживать выбросы SO_x, NO_x, CO и пыли, а также передавать данные в диспетчерский центр АО «ТЭС» и далее в ситуационный центр Министерства экологии Республики Узбекистан.

В 2024 году автоматизированный контроль достиг уровня 72% всех стационарных источников, что существенно повысило прозрачность экологического управления. Дополнительно проводится регулярный лабораторный контроль качества воздуха в соответствии с утвержденными графиками. В санитарно-защитных зонах функционируют наблюдательные экопосты, фиксирующие фактическое качество атмосферного воздуха. Также разработаны и внедрены планы по управлению выбросами загрязняющих веществ, которые включают конкретные цели и механизмы оценки их достижения.

В условиях дефицита природного газа в осенне-зимний период для обеспечения бесперебойного теплоснабжения и электроснабжения населения при снижении давления подачи газа во избежание аварийных остановок котлов в качестве резервного топлива использовался мазут. Применение мазута строго регламентировано

и согласовано с правительством, при его использовании введен усиленный лабораторный контроль выбросов SO_x, NO_x. Также на протяжении 2024 года реализованы меры по снижению доли мазута как аварийного топлива за счет перехода на парогазовые установки, внедрения энергоэффективных режимов горения и совершенствования топливной инфраструктуры. Кроме того, разработана и утверждена Кабинетом Министров РУз программа мероприятий по оснащению котлов, работающих на резервном топливе, дополнительными газоочистными системами.

АО «ТЭС» эксплуатирует угольные станции, которые в 2024 году использовались для обеспечения надежности энергоснабжения и снижения нагрузки на газовую инфраструктуру. Основными экологическими вызовами при этом остаются выбросы SO_x, NO_x, твердых частиц и образование золошлаковых отходов. Для минимизации воздействия реализуются меры по оптимизации режимов сжигания топлива, регулярному обслуживанию золоулавливающих установок с эффективностью до 99,7%, применению систем пылеподавления на складах, рекультивации золоотвалов с гидроизоляцией и озеленением, а также оснащению угольных блоков системами непрерывного мониторинга выбросов

SASB IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.3

В 2024 году АО «ТЭС» продолжило реализацию мероприятий, направленных на снижение объемов захоронения золо-шлаковых отходов и расширение их вторичного использования. Компания активно сотрудничает с перерабатывающими организациями, обеспечивая передачу золо-шлаков для использования в производстве цемента и бетона, при строительстве автомобильных дорог, а также для изготовления строительных блоков и других строительных материалов.

Для этого налажен эффективный механизм передачи золы с Ангренской и Ново-Ангренской ТЭС частным подрядчикам, специализирующимся на переработке отходов. Особое внимание уделяется вопросам экологической безопасности. Места временного хранения золоотходов оснащены гидроизоляцией, предотвращающей фильтрацию загрязняющих веществ в почву, и системой ливневого дренажа, обеспечивающей контроль поверхностных стоков. Параллельно проводится рекультивация золоотвалов с последующим озеленением территорий, что способствует восстановлению природного ландшафта и снижению воздействия на окружающую среду.

58% золы

было направлено на переработку для применения в строительной отрасли за отчетный период

Мониторинг выбросов приобрел более автоматизированный и комплексный характер, это позволило повысить стандарты управления, подтвержденные международными сертификатами ISO. Параллельно реализуются шаги по модернизации систем очистки, увеличению объемов тепловой энергии при сохранении экологических требований, а также активному взаимодействию с регуляторами и общественными организациями в целях повышения экологической ответственности.

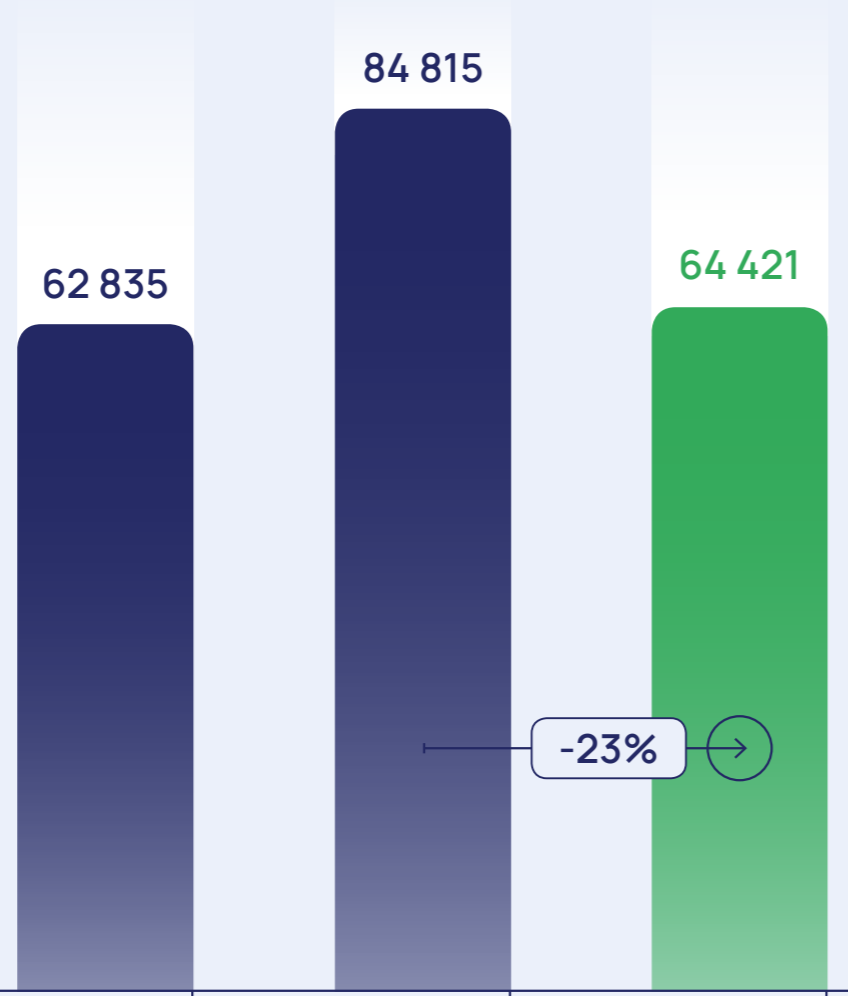
Управление отходами сжигания топлива основано на комплексном подходе, включающем безопасное размещение золы, шлака и золо-шлаковых смесей на специально оборудованных площадках с защитой от фильтрации и системой дренажа. Приоритетом остается сокращение объемов захоронения и расширение направлений их вторичного использования.

АО «ТЭС» системно собирает и анализирует данные о выбросах загрязняющих веществ. Такой мониторинг необходим для того, чтобы контролировать собственное воздействие на окружающую среду и принимать меры по его снижению. В таблице ниже представлены основные группы выбросов, используемые методы контроля и реализуемые программы по сокращению.



GRI 305-7, SASB IF-EU-120a.1

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, **тонны**



Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Оксид азота (NO _x) (за исключением N ₂ O)	48 370	46 623	29 100	-38%
Оксиды серы (SO _x)	12 998	25 750	20 890	-19%
Твердые частицы (PM10)	25	9 674	13 085	+35%
Прочие выбросы ЗВ	1 443	2 768	1 346	-51%

В 2024 году Компания достигла значительных результатов в сокращении атмосферных выбросов: по сравнению с 2023 годом удалось снизить выбросы NO_x на 38% и SO_x на 19%, что является ключевым вкладом в улучшение качества воздуха. В совокупности общий объем выбросов загрязняющих веществ уменьшился на 23%, что подтверждает эффективность предпринятых экологических мер.

Программы на будущее

В Компании действует Программа снижения загрязнения воздуха. Разработан план модернизации приоритетных стационарных источников, работающих на угле и мазуте, с установкой современного оборудования для очистки газов и пыли на 2025–2028 годы, который включает в себя комплекс мер:

- Компания разрабатывает инструкции для оптимального режима горения, чтобы сократить количество вредных выбросов.
- Компания продолжает регулярно контролировать качество мазута и содержание в нем серы.
- Планируется замена старых обогревателей на более эффективные.
- Начнется использование нового, более экологичного гидростабилизированного топлива.
- В мазутных и газовых хозяйствах заменят элементы механических фильтров для лучшего улавливания примесей.
- Постепенно будут внедряться гибридные автомобили, использующие более экологичное топливо (АИ-92 вместо АИ-80), а также газовое топливо.
- Компания продолжает хроматографический контроль состава и качества природного газа.
- В газовых хозяйствах продолжат замену фильтров для поддержания их эффективности.
- Компания поддерживает бесперебойную и эффективную работу оборудования для очистки газа и пыли.
- Планируется подготовка экологического акта с установлением предельных норм выбросов.
- Будет установлено три фильтра-сепаратора для механической очистки используемого газа.
- В 2025 году запланирован пересмотр целевых показателей с учетом требований международных ESG-стандартов (GRI, ISSB) и национальной системы MRV.

Бережное отношение к водным ресурсам

GRI 3-3, 303-1, SASB IF-EU-140a.1, IF-EU 140a.2, 140a.3

Подход к управлению

Компания осуществляет производство электрической и тепловой энергии, где вода играет ключевую роль в технологических процессах. Рациональное использование и управление водными рисками закреплены в корпоративной программе «Мероприятия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов» и внедряются на всех производственных объектах.

С 2021 по 2024 годы не зафиксировано инцидентов, связанных с нехваткой или загрязнением воды. Взаимодействие с регулирующими органами строится на принципах прозрачности и соблюдения установленных лимитов. Важно отметить, что Компания зависит от единственного поставщика технической воды – подведомственных организаций Министерства водного хозяйства Республики Узбекистан. Это формирует высокий уровень зависимости от внешних условий и усиливает значимость программ по резервному водообеспечению.

Нормативная база

Управление водопользованием в 2024 году опирается на комплекс внутренних документов, обеспечивающих системность и проверяемость процессов:

- Корпоративная экологическая политика (опубликована на сайте АО «ТЭС») закрепляет принципы рационального использования природных ресурсов и обязательство предотвращать загрязнение водных объектов.
- Норматив ПДС по сточным водам определяет порядок сбора, очистки, повторного использования и сброса стоков в соответствии с законодательством.
- Документ «Мониторинг водных ресурсов» регулирует периодичность отбора проб, фиксирование результатов и формирование отчетности.
- План мероприятий по рациональному водопользованию на 2024–2025 гг. содержит перечень технических и организационных шагов для снижения потребления воды и развития оборотных контуров.
- Регламент по водопользованию и сбросам сточных вод описывает полный цикл движения воды от забора до выпуска, включая требования к разрешительной документации.
- Положение о контроле качества сточных вод устанавливает единые процедуры отбора и анализа проб, ведение журналов по филиалам.
- Инструкция по эксплуатации водохозяйственного оборудования фиксирует требования к насосным станциям, трубопроводам и очистным сооружениям, включая меры профилактики аварийных сбросов.

Эти документы формируют единую нормативную систему, которая гарантирует прозрачность, управляемость и надежность процессов водопользования.

Ключевые события и результаты 2024 года

В отчетном году Компания внедрила ряд практических улучшений:

1

Оптимизация водопотребления на «Туракурганской ТЭС», «Ташкентской ТЭЦ» (включая три когенерационные установки с закрытым циклом) и «Ферганской ТЭЦ». Установлено оборудование с пониженным расходом, откалиброваны измерительные приборы, внедрены датчики утечек.

2

Расширены системы оборотного и замкнутого водоснабжения, что позволило сократить забор свежей воды.

3

Увеличена доля автоматизированного учета: «умные» приборы стали стандартом на ряде объектов.

4

Проведены регулярные тренинги для технических команд по управлению водными рисками, мониторингу и оптимизации процессов.

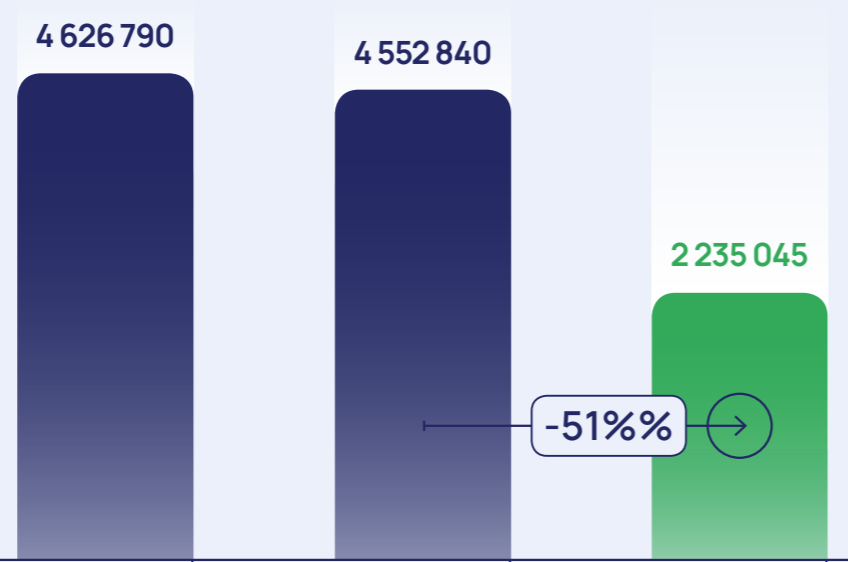
Эти меры позволили снизить общий объем водозабора, увеличить долю повторного использования и расширить число объектов, находящихся под автоматическим мониторингом.





GRI 303-3, 303-5, SASB IF-EU-140a.1 ³

Общий объем забираемой воды, мегалитры

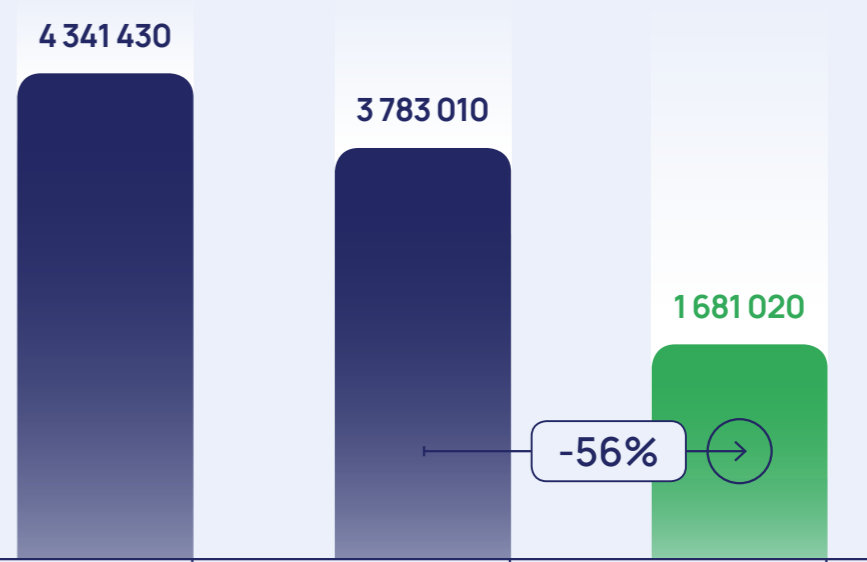


Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Производственные нужды	4 359 700	3 991 250	2 213 818	-44%
Хоз-питьевые нужды	5 300	6 320	7 057	+11%

³ В 2022 году АО «Ангренская ТЭС» не входило в границы АО «ТЭС», поэтому данные этой станции в общую сумму не включены. В 2023 году АО «Ангренская ТЭС» вошло в состав АО «ТЭС», данные учтены в общей сумме. В 2024 году в состав АО «ТЭС» вошло ООО «Ташкентская Теплоцентральный».

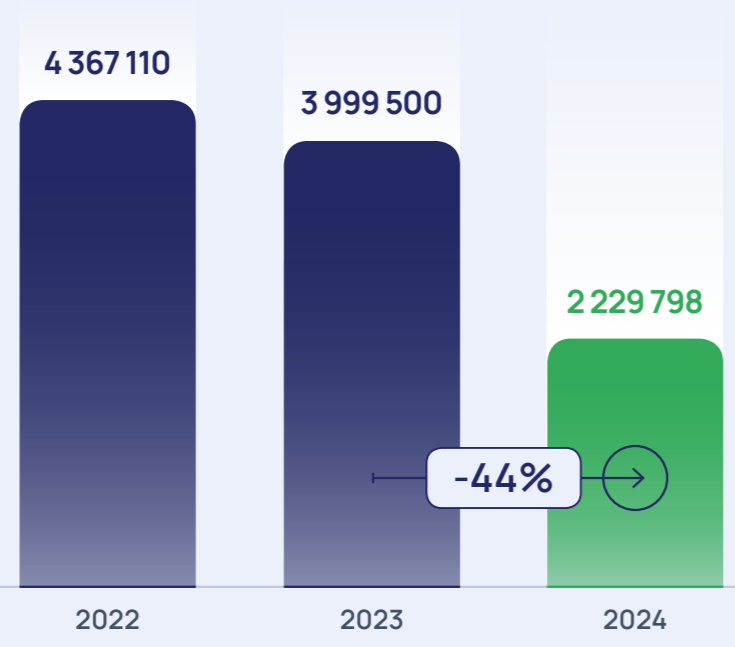
GRI 303-4

Общий объем сбросов с указанием качества сбрасываемых вод, мегалитры



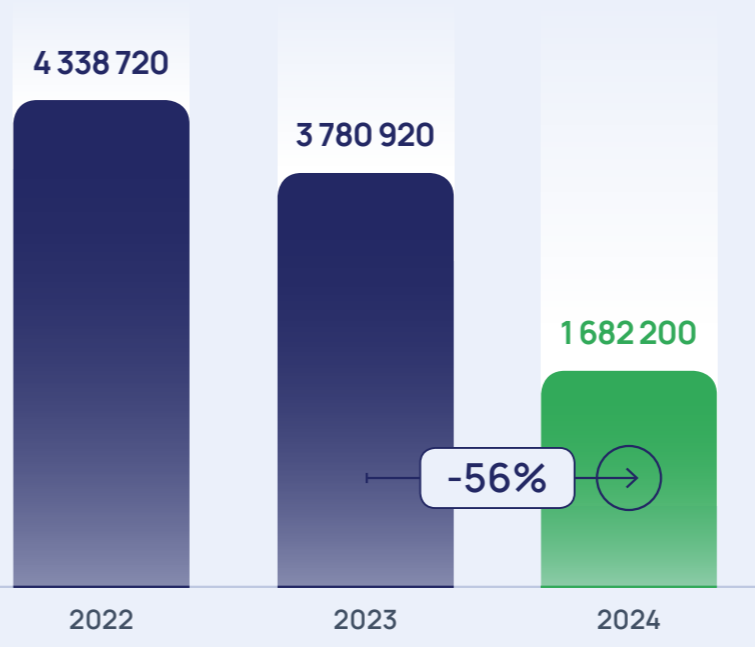
Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Нормативно чистые	4 333 000	3 773 210	1 670 040	-56%
Нормативно очищенные	8 430	9 800	10 980	+12%
Недостаточно очищенные	0	0	0	-
Загрязненные (без очистки)	0	0	0	-

Общий объем потребления воды, мегалитры



GRI 303-4

Общий объем сбросов в поверхностные воды, включая болота, реки, озера, мегалитры



Основная причина увеличения объема забираемой другой воды заключается в присоединении к структуре АО «ТЭС» актива ООО «Ташкентская Теплоцентральный».

В 2024 году изменились операционные границы АО «ТЭС» из состава вышли Тахиаташская ТЭС, Навоййская ТЭС и Ташкентская ТЭС и вошло ООО «Ташкентская Теплоцентральный». В этой связи в 2024 году водозабор сократился на 51%, а общий сброс – на 56%. Структура сбросов также изменилась: объем нормативно очищенных вод вырос на 12%. Категории «недостаточно очищенные» и «загрязненные (без очистки)» остались на нуле, как и годом ранее.

Мониторинг водных экосистем

GRI 303-2, SASB IF-EU-140a.3

С учетом специфики работы тепловых электростанций, сбрасывающих сточные и подогретые воды в водотоки, Общество осуществляет регулярный мониторинг воздействия на водные экосистемы. Координацию обеспечивает Отдел экологии и охраны окружающей среды.

В 2023–2024 гг. мониторинг влияния сточных и отепленных вод сбрасываемых АО «ТЭС» на состояние экосистем принимающих водотоков выполнен в филиале «Сырдарьинская ТЭС», АО «Талимарджанская ТЭС», АО «Ташкентская ТЭС», АО «Навоийская ТЭС» и АО «Тахиаташская ТЭС». Ежеквартальные исследования выполняет привлеченный квалифицированный подрядчик; по итогам определяется степень воздействия на ихтиофауну и формируются рекомендации по его снижению. Мониторинг включает анализ динамики численности фитопланктона и зоопланктона, состояния рыбных популяций, температурных и кислородных профилей в зонах сброса, а также влияния температурных и химических факторов на водные биоты и параметры среды. По итогам мониторинга разработаны корректирующие меры и рекомендации по снижению нагрузки на водные экосистемы.

Бюджет ежегодного мониторинга

1 128

млрд сумов



Планы на 2025 год

В ближайшей перспективе Компания сосредоточится на двух направлениях: повышении устойчивости систем водоснабжения и совершенствовании качества раскрытия информации в отчетности.

План мероприятий включает:

- модернизация насосов и трубопроводов для перекачки сточных вод;
- замена и ремонт трубопроводов сточных вод и систем водоподготовки;
- ремонт и антикоррозийное покрытие емкостей для хранения воды, конденсата, кислот и реагентов;
- внедрение химической очистки воды и ремонт фильтров различных типов;
- очистка циркуляционных сеток, солевых ячеек и флотаторов;
- контроль и профилактика работы очистных сооружений, включая анализ качества очищенной воды.

Кроме того, Компания готовит раскрытие информации в соответствии со стандартом ISSB, включая описание водных рисков и методов управления ими. Отдельный акцент будет сделан на продлении разрешений и разработке нормативов по сбросу сточных вод.

Особое значение имеет зона дальнейшего развития: техническая вода в настоящее время поставляется единственным источником — подведомственными организациями Министерства водного хозяйства Республики Узбекистан. Практика оценки водных рисков на уровне поставщика пока не внедрена. Планируется разработка и реализация соответствующей процедуры, а также расширение описания применяемых подходов в публичной части отчета в пределах допустимых рамок. Это позволит повысить прозрачность управления рисками, связанными с природными факторами, включая периоды маловодья и аномальное повышение температур.

Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-2

Для АО «ТЭС» ответственное обращение с отходами — неотъемлемая часть культуры экологической безопасности и ресурсосбережения. Мы выстраиваем процессы по иерархии обращения с отходами: от предотвращения образования и сокращения — к повторному использованию и переработке, и только затем к удалению. Подход основан на принципах наилучших доступных технологий, требованиях национального законодательства Республики Узбекистан и внутренних корпоративных регламентах.

Нормативная база

В 2024 году обращение с отходами регулируется двумя ключевыми документами:

- Нормативы с паспортами отходов для всех производственных площадок. Они закрепляют ответственность, порядок учета, раздельного сбора, маркировки, временного хранения, транспортировки и передачи отходов сторонним организациям.
- Инструкция по классификации отходов (в соответствии с Постановлением Кабинета министров РУз № 14 от 2014 г.), определяющая идентификацию отходов по классам опасности.

Эти документы обеспечивают единообразный подход по всей производственной цепочке, снижая как операционные риски (смещение потоков, проливы), так и комплаенс-риски при обращении с опасными отходами.

Передача любых отходов осуществляется только лицензированным организациям. Движение отходов фиксируется в экологических паспортах и сопроводительной документации, обеспечивая полную прослеживаемость от места образования до конечной операции (переработка, восстановление, удаление).

Золо-шлаковые отходы находятся под пристальным контролем, в зависимости от состава (включая содержание тяжелых металлов и химических примесей) они относятся к I–III классам опасности. Площадки временного хранения оснащаются изоляцией, исключающей фильтрацию в грунт, и системой ливневого дренажа. Ключевое направление — вовлечение в хозяйственный оборот: зола и золо-шлаковые материалы передаются переработчикам для производства цемента и бетона, дорожного строительства и изготовления строительных блоков; на ряде угольных площадок действует отлаженный механизм регулярной передачи золы частным подрядчикам для повторного использования.

По специализированным потокам применяется принцип повторного использования. Отходы черных и цветных металлов — стружка, изношенные детали, демонтированное оборудование — полностью направляются лицензированным переработчикам. Использованные масла и фильтры проходят обезвреживание и регенерацию; часть объемов масел восстанавливается непосредственно на станции при соблюдении требований к герметичному сбору и хранению. Пластик и упаковка от реагентов (ПЭТ, полипропилен) отгружаются по договорам переработки. Мазутная зола используется далее в соответствии с паспортами и действующими нормативами по обращению с отходами.

Ключевые практики и события

1

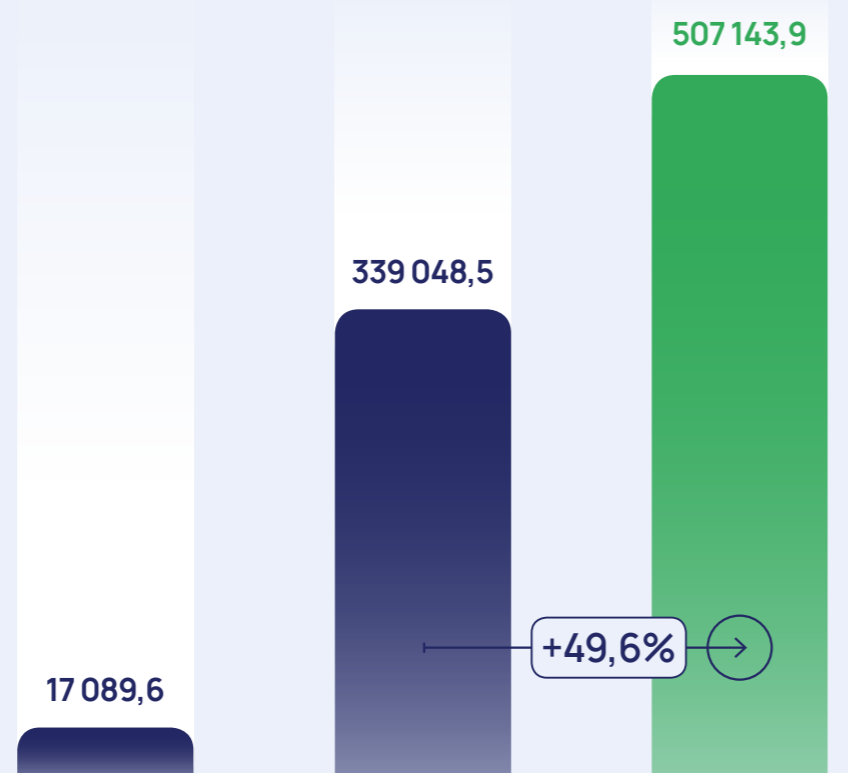
Реализация программы «Мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов», включая уменьшение воздействия от обращения с отходами.

2

Отладка регулярной передачи золы на ряде угольных площадок для вторичного использования.

3

Дальнейшее оснащение мест временного хранения ЗШО изоляцией и ливневым дренажом для предотвращения миграции загрязняющих веществ.

GRI 306-3**Объемы опасных и неопасных отходов, тонны⁴**

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Опасные отходы	1 121,3	1 456,8	3 992,4	+174
Неопасные отходы	15 968,3	337 591,7	503 151,5	+49

В 2023 и 2024 годах изменились операционные границы АО «ТЭС»: в 2023 году из состава АО «ТЭС» вышли Тахиаташская ТЭС, Навоийская ТЭС и Ташкентская ТЭС, а в 2024 году в состав вошло ООО «Ташкентская Теплоцентральный».

В отчетном периоде объем опасных отходов увеличился в связи с проведением капитального ремонта 7-го и 8-го энергоблоков филиала «Сырдарьинская ТЭС», в результате которого образовались отходы теплоизоляционных материалов 3-го класса опасности в количестве 3 743 тонн. Объем неопасных отходов вырос за счет увеличения образования золошлаковых отходов на АО «Ангренская ТЭС».

⁴ В границу отчетности консолидации данных по обращению с отходами здесь и далее вошли АО «Талимарджанская ТЭС», АО «Ангренская ТЭС», ООО «Ташкентская Теплоцентральный», филиал «Сырдарьинская ТЭС», филиал «Туракурганская ТЭС», филиал «Ферганская ТЭЦ», филиал «Мубарекская ТЭЦ», филиал «Ташкентская ТЭЦ». В границу отчетности в связи с отсутствием производственной деятельности не вошли АО «Узбекэнерготаймир», АО «Узэнергосозлаш» и АО «Узэнерготайминлаш».

GRI 306-4, 306-5**Общий объем утилизации отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонны**

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Утилизировано отходов				
Опасные отходы	910,6	1 158,6	20,31	-98
Неопасные отходы	517,2	67,3	25,71	-62
Передано отходов сторонним организациям для утилизации				
Опасные отходы	113,5	179,1	3 857,9	+2 054
Неопасные отходы	15 288,5	525 807,9	765 217,2	+46
Повторно использовано отходов				
Опасные отходы	89,0	117,1	114,4	-2
Неопасные отходы	157,1	76,8	2 955,8	+3 749

В 2024 году показатели управления отходами демонстрируют разнонаправленную динамику. По опасным отходам отмечается существенное снижение объемов утилизации (-98%). В то же время объемы передачи опасных отходов сторонним организациям для утилизации выросли более чем в 20 раз (+2 054%). Повторное использование опасных отходов сократилось незначительно (-2%), оставаясь на сопоставимом уровне с предыдущим годом.

По неопасным отходам также наблюдается значительное снижение объемов утилизации (-62%), однако положительный тренд проявляется в увеличении объемов передачи сторонним организациям для утилизации на 46%, которые включает в себя объемы образованных золошлаковых отходов и утилизация отходов с золошлакоотвалов. Особенно сильно увеличилось повторное использование неопасных отходов, показатель вырос в 38 раз (+3 749%), что подтверждает стремление Компании максимально возвращать ресурсоценные материалы в повторный оборот.

SASB IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2**Управление отходами угольной золы**

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение, %
Количество образовавшихся продуктов сжигания угля (CCR)	т	384 864,5	311 287,6	496 438,2	+59
Процент переработанных продуктов сжигания угля (CCR), из них:	%	45	161	153	-8
- Передача третьим сторонам для переработки	%	45	161	153	-8

Защита и восстановление земель

АО «ТЭС» последовательно реализует меры по защите земель и почв на всех этапах жизненного цикла объектов. Ключевыми приоритетами выступают предотвращение загрязнений, формирование зеленых поясов и восстановление нарушенных территорий. В рамках интегрированной системы экологического управления выполняется обновление химически стойких покрытий, капитальный ремонт емкостей хранения опасных химических веществ, а также предотвращение разливов топлива и горюче-смазочных материалов.

Нормативная база и стандарты

Обязательным условием для новых проектов и программ модернизации являются процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) и прохождение государственной экологической экспертизы. Дополнительно применяются требования к компенсационному озеленению и восстановлению территорий после завершения работ.

Компания придерживается принципов «нулевого ущерба» (No Net Loss), что подразумевает сохранение зеленых насаждений, контроль землепользования и недопущение необоснованной вырубki. Добровольно принят норматив компенсационного озеленения 5:1: за каждое вырубленное дерево высаживается пять саженцев с обязательным уходом (рациональный полив, контроль приживаемости, замена неприжившихся).

Реализация мероприятий

Работы по рекультивации почв проводились в 2023 году в рамках утвержденных годовых планов. В 2024 году необходимости в восстановлении нарушенных площадей не возникало, поэтому дополнительные мероприятия не осуществлялись. При появлении подобных случаев рекультивация выполняется и контролируется в строгом соответствии с требованиями законодательства и проектно-экологическими решениями.

Участие в национальной программе «Яшил макон»

АО «ТЭС» активно поддерживает инициативу «Яшил макон» («Зеленое пространство»), начиная с 2021 года. Вклад Компании реализуется как на производственных площадках, так и в образовательных и социальных пространствах.

Программа реализуется в соответствии с Указами Президента:

- № УП-199 от 23 ноября 2023 года — о мерах по повышению уровня озеленения и последовательной реализации проекта «Яшил макон»;
- № УП-37 от 21 февраля 2024 года — о госпрограмме по реализации стратегии «Узбекистан — 2030» в «год поддержки молодёжи и бизнеса».

Большую роль в реализации инициативы играет персонал Общества. Весной и осенью проводятся регулярные посадки на производственных площадках и прилегающих территориях. Для обеспечения устойчивости озеленительных проектов организован регулярный полив с рациональным использованием воды, осуществляется контроль приживаемости саженцев и их замена при необходимости. На текущем этапе применяется анализ спутниковых снимков, в дальнейшем планируется внедрение беспилотных летательных аппаратов для системного учета и мониторинга состояния зеленых насаждений.

Ключевые результаты озеленения:

За 2024 год высажено

161 483
саженца

С 2021 года всего высажено

434 080
саженцев

Осенний сезон 2024 года завершился высадкой 67 958 саженцев, что обеспечило перевыполнение плана на 8%.

План на 2025 год по проекту «Яшил макон»

- Высадка 69 702 саженцев декоративных и плодовых пород.
- Создание зеленых поясов общей площадью 32 га.
- Внедрение систем капельного орошения на площади 23 га.
- С 2025 года стартует корпоративная кампания «4 саженца на каждого сотрудника», в ходе которой будет высажено около 2 650 деревьев плодовых и декоративных пород, включая абрикос, миндаль, сосну и вяз. Посадки пройдут как на объектах АО «ТЭС», так и во дворах и махаллях по месту жительства работников, приоритет отдан площадкам с доступом к поливу, что обеспечивает более высокую приживаемость растений.

Информация о ходе реализации программы «Яшил макон» и иных природоохранных инициатив публикуется на официальном сайте АО «ТЭС» и в новостных материалах филиалов. Мы всегда рады делиться фотоотчетами и дополнительными материалами, чтобы подтвердить результаты нашей работы. Программы ухода и мониторинга зеленых насаждений встроены в планы экологических мероприятий Компании.

Дальнейшие планы по озеленению:

- Масштабирование зеленых поясов на приоритетных площадках с учетом местных условий.
- Внедрение БПЛА и формирование единого контура учета и мониторинга приживаемости.
- Поддержка инициатив сообществ по озеленению социальных объектов и школьных дворов совместно с местными органами власти.
- Систематизация отчетности по озеленению в годовом отчете (разбивка по филиалам и сезонам).

Дальнейшие планы по защите земель:

- Организация антикоррозийной защиты и устройство бетонных покрытий для грунта под емкостями и бассейнами.
- Облицовка бассейнов бетонным покрытием для предотвращения инфильтрации.
- Ремонт и укрепление участков земли под оборудованием кислотно-щелочной группы.
- Установка защитных железных коробов для предотвращения проливов.
- Замена и ремонт труб шламоотвалов и систем водоподачи в котлы.
- Разработка коммунально-экологических нормативов для повышения устойчивости эксплуатации.

Биоразнообразие

АО «ТЭС» осознает значимость сохранения природных экосистем и регулирует воздействие на биоразнообразие в соответствии с Политикой сохранения биоразнообразия. Компания не ведет деятельность на территориях особо охраняемых природных территорий (ООПТ), в критических средах обитания и не имеет участков, граничащих с ними.

В случае выявления признаков высокой природной ценности применяются меры смягчения: создание буферных зон, ограничение работ в сезоны миграции животных, а также компенсационные мероприятия. Все оценки фиксируются в материалах ОВОС и направляются на согласование в Минэкологии Республики Узбекистан.

Нормативная база и процедуры оценки

Все производственные предприятия Общества прошли ОВОС и расположены в соответствии с решениями уполномоченных органов по экологии. В ходе ОВОС определяются уровни опасности влияния на виды флоры и фауны и условия их минимизации.

Перед началом деятельности проводится предварительная экологическая оценка участков на основании:

- Данных государственных кадастров;
- Материалов дистанционного зондирования (космосъемка);
- Сведений Минэкологии о наличии редких и эндемичных видов в зоне воздействия.

Эти данные интегрируются в экологические разделы ТЭО и служат основой для планирования и контроля.

Оценка рисков и зависимости от экосистем

АО «ТЭС» оценивает экологические риски, включая воздействие на биоразнообразие и зависимость от экосистемных услуг, в процедурах планирования новых проектов, модернизации объектов и расширения инфраструктуры. Оценки интегрируются в ОВОС и экологические разделы ТЭО.

Ключевые подходы и направления оценки:

- Экосистемные услуги: зависимость технологических процессов от водных ресурсов (поверхностных и подземных), а также устойчивость ландшафтов к техногенным нагрузкам.
- Воздействие на природу: анализ изменений в почвенно-растительном покрове, состояния флоры и фауны, включая эндемичные и редкие виды, а также распространения загрязняющих веществ за пределы производственных зон.
- Климатические факторы: учет рисков засоления почв, опустынивания и сокращения зеленого пояса в условиях роста летних температур и снижения осадков.

Оценка выполняется на основе данных госкадастров, космосъемки и сведений Минэкологии. Эти результаты интегрируются в процедуры ОВОС и экологические разделы ТЭО.

Ключевые события и инициативы 2024 года

- Поддержка биоразнообразия: установка искусственных гнездовий для птиц на Талимарджанской и Сырдарьинской ТЭС в целях компенсации утраты естественных мест обитания.
- Развитие компетенций: регулярные тренинги для персонала по вопросам сохранения природного баланса, рационального землепользования и защиты местных видов.



6

Изменение климата

Участие АО «ТЭС» в климатической повестке

GRI 3-3, IFRS-EU-110a.3

АО «ТЭС» рассматривает изменение климата как один из ключевых факторов устойчивого развития и долгосрочной конкурентоспособности энергетического сектора Узбекистана. Компания осознает свою роль как крупнейшего производителя тепловой энергии и электричества в республике и принимает активные меры для снижения углеродного следа и адаптации к климатическим вызовам.

В 2023 году утверждена цель по сокращению удельных выбросов парниковых газов на 5% к 2025 году относительно базового уровня 2020 года. Цель зафиксирована в корпоративной программе устойчивого развития и подкреплена внутренним

Приказом о сокращении выбросов ПГ и подготовке к системе торговли углеродными квотами.

Для повышения прозрачности и эффективности управления климатическими рисками АО «ТЭС» планирует:

- внедрить внутреннюю систему углеродного управления, включая установление внутренней цены на выбросы CO₂;
- начать в 2025 году переговоры с профильными министерствами о возможной интеграции в национальную систему торговли углеродными единицами;
- расширять раскрытие информации о климатических рисках и возможностях в соответствии с международными стандартами IFRS S1 и IFRS S2;
- В 2026 году разработать и утвердить комплексную климатическую стратегию с мероприятиями по сокращению выбросов ПГ, целевыми показателями с временными горизонтами, а также системой мониторинга, отчетности и управления климатическими рисками.

АО «ТЭС» ведет системную работу по внедрению принципов ESG и поэтапно адаптирует практики раскрытия к лучшим международным подходам, включая анализ климатических сценариев и оценку как физических, так и переходных рисков.

Выбросы парниковых газов⁵

SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2

АО «ТЭС» рассматривает сокращение выбросов парниковых газов как неотъемлемую часть своей стратегии устойчивого развития и климатической повестки. В 2023 году Компания впервые представила в отчете об устойчивом развитии данные по совокупным выбросам ПГ, положив начало системному раскрытию климатически значимой информации.

Основным источником выбросов парниковых газов в деятельности АО «ТЭС» является сжигание топлива на стационарных энергетических установках. К ним относятся крупные тепловые электростанции и теплоэлектроцентрали в Ташкентской, Сырдарьинской, Ферганской, Навоийской, Кашкадарьинской областях и Республике Каракалпакстан. Использование природного газа и мазута в энергоблоках при производстве электрической и тепловой энергии формирует значительные объемы эмиссий парниковых газов. Таким образом, ключевая деятельность, формирующая углеродный след, связана с эксплуатацией тепловых электростанций и теплоцентралей, работающих преимущественно на ископаемых видах топлива.

Объем прямых выбросов парниковых газов Компании (Охват 1) в 2024 году

14 250 471,76
ТОНН CO₂-ЭКВ.

⁵ В границу отчетности консолидации данных по управлению выбросами парниковых газов вошли АО «Талимарджанская ТЭС», АО «Ангренская ТЭС», ООО «Ташкентская Теплоцентраль», филиал «Сырдарьинская ТЭС», филиал «Туракурганская ТЭС», филиал «Ферганская ТЭЦ», филиал «Мубарекская ТЭЦ», филиал «Ташкентская ТЭЦ». В границу отчетности в связи с отсутствием производственной деятельности не вошли АО «Узэнерготаъмир», АО «Узэнергосозлаш» и АО «Узэнерготаъминлаш».

Нормативная база и методология

GRI 2-4, 305-1, 305-2

Расчеты выбросов ПГ выполнялись с использованием методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, IPCC) и в соответствии с требованиями Протокола по парниковым газам (GHG Protocol). По сравнению с предыдущим годом произведён перерасчёт показателей как за 2023, так и за 2024 годы, что связано с уточнением применяемой методики расчётов.

В рамках учета рассматриваются три ключевых типа парниковых газов: диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄) и закись азота (N₂O), поскольку именно они являются основными продуктами операционной деятельности Компании. Остальные газы, такие как гидрофторуглероды, перфторуглероды, гексафторид серы и трифторид азота (HFC, PFC, SF₆, NF₃), в расчет не включаются, так как в технологических процессах Компании отсутствуют источники их образования.

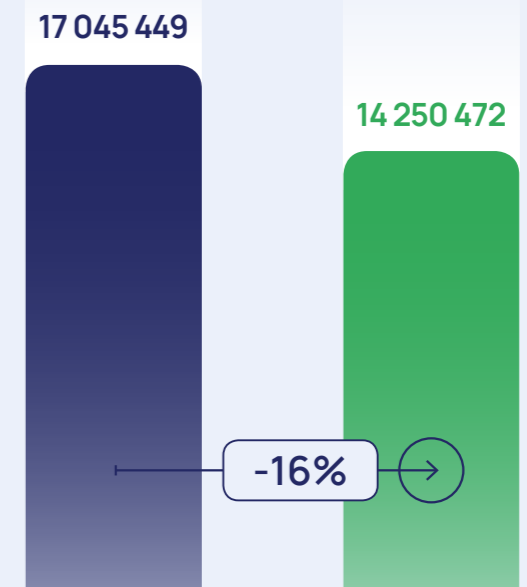
В расчетах за 2023 и 2024 годы впервые были учтены выбросы от использования химических веществ, в частности фреонов, применяемых в системах охлаждения и кондиционирования.

Прямые выбросы (Охват 1)

Объем прямых выбросов парниковых газов Компании (Охват 1) в 2024 году составил 14 250 471,76 тонн CO₂-экв., что на 16% ниже уровня 2023 года (17 045 449,00 тонн CO₂-экв.).

GRI 305-1, SASB IF-EU-110a.1

Прямые выбросы парниковых газов за 2023-2024 годы (Охват 1), ТОНН CO₂-ЭКВ.



Показатель	2023	2024	Изменение, %
Углекислый газ (CO ₂)	17 005 587	14 215 499	-16
Метан (CH ₄)	22 298	18 151	-18
Закись азота (N ₂ O)	17 524	16 747	-4
В разбивке по источникам			
Мобильное сжигание	17 043 029	14 248 125	-16
Стационарное сжигание	2 380	2 272	-4
Выбросы от химической промышленности (фреоны)	39,8	74,92	+88



GRI 305-2

Косвенные выбросы (Охват 2)

К косвенным источникам выбросов (Охват 2) относятся выбросы, образующиеся при использовании купленной Компанией электрической энергии для хозяйственных нужд зданий административно-производственного назначения, включая подогрев горячей воды, освещение зданий, помещений и территорий, а также тепловую энергию. Данные выбросы не образуются непосредственно на объектах Компании, однако являются следствием ее хозяйственной деятельности, так как Компания использует энергию, произведенную сторонними организациями. В 2024 году объем косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2) составил 5 172,95 т CO₂-экв., что ниже уровня 2023 года (5 770,5 т CO₂-экв.) на 10%.

Объем косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2) в 2024 году

5 172,95

ТОНН CO₂-ЭКВ.

Углеродоемкость в 2024 году

0,99

тыс. т CO₂-ЭКВ. / млрд сум

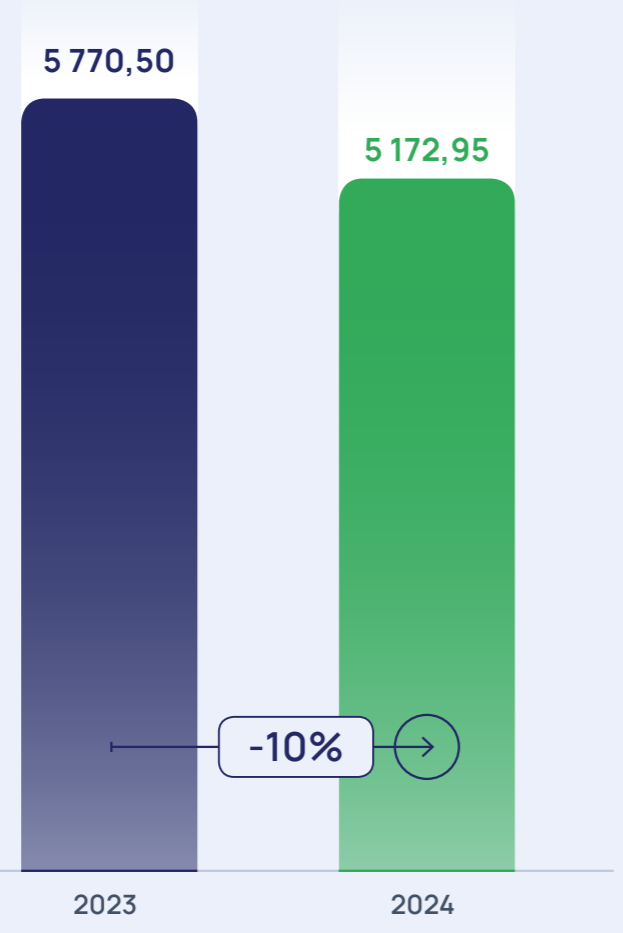
Поскольку тепловые электростанции являются генераторами электро- и тепловой энергии, значительная часть произведенной энергии используется ими для собственных технологических и хозяйственных нужд. В связи с этим объем косвенных выбросов (Охват 2), связанных с потреблением приобретенной энергии является крайне незначительным и составляет лишь небольшой процент от общих выбросов предприятия.

Углеродоемкость

Углеродоемкость отражает количество парниковых газов, приходящееся на единицу создаваемой экономической ценности, поэтому его динамика является ключевым индикатором экологической эффективности. В 2024 году углеродоемкость, измеряемая в тыс. т CO₂-экв. на 1 млрд сум выручки, снизилась с 1,57 до 0,99. Значительное снижение значения углеродоемкости обусловлено одновременно сокращением выбросов парниковых газов и ростом выручки.

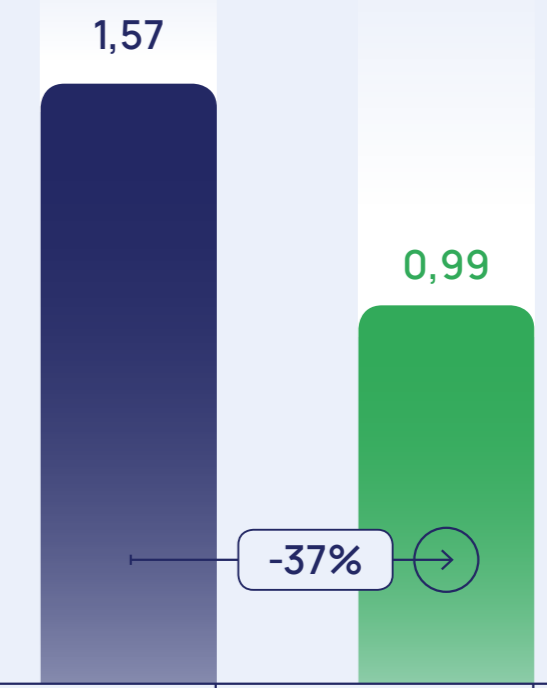
GRI 305-2, SASB IF-EU-110a.2

Косвенные энергетические выбросы парниковых газов за 2024 год (Охват 2), ТОНН CO₂-ЭКВ.



GRI 305-4

Динамика углеродоемкости, тыс. т CO₂-ЭКВ. / млрд сум



Показатель	Ед. изм.	2023	2024	Изменение, %
Объем выбросов ПГ (Охват 1+2)	тыс. т CO ₂ -экв.	17 051,22	14 255,64	-16
Доход (выручка) без налогов	млрд сум	10 831	14 426	+33

Ключевые перспективы в 2025 году

В 2025 году Компания приступит к реализации приказа АО «ТЭС» по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ) и подготовке к системе торговли углеродными квотами. Также в 2025 году будет запущена независимая верификация данных по выбросам ПГ, что позволит обеспечить достоверность и сопоставимость отчетности, а также укрепить доверие заинтересованных сторон к предоставляемой информации.

В последующие периоды Компания планирует осуществить раскрытие информации в соответствии с международными стандартами IFRS S1 «Общие требования к раскрытию информации о финансовой устойчивости» и IFRS S2 «Раскрытие информации о климате». Это обеспечит прозрачность в части управления устойчивым развитием и климатическими рисками, а также приведет отчетность в соответствие с передовой мировой практикой.



Энергоэффективные решения во благо общества и экологии

GRI 3-3, 302-1, SASB IF-EU-110a.2

АО «ТЭС» реализует комплексный План по энергосбережению и повышению энергоэффективности, включающий мероприятия по снижению тепловых потерь, проведению плановых ремонтов и модернизации оборудования, а также постепенной замене устаревших агрегатов на энергоэффективные аналоги. Данные меры способствуют оптимизации потребления энергоресурсов, сокращению издержек и минимизации воздействия на климат и окружающую среду.

Для системного управления в Компании внедрена дорожная карта по энергоресурсоэффективности и снижению загрязнения воздуха, предусматривающая мониторинг и аудит реализуемых инициатив. Результаты фиксируются в реестре, сопоставляются с плановыми значениями и анализируются на предмет долгосрочного экологического эффекта. Такой подход обеспечивает прозрачность деятельности и формирует доверие заинтересованных сторон, включая органы регулирования, инвесторов и местные сообщества.

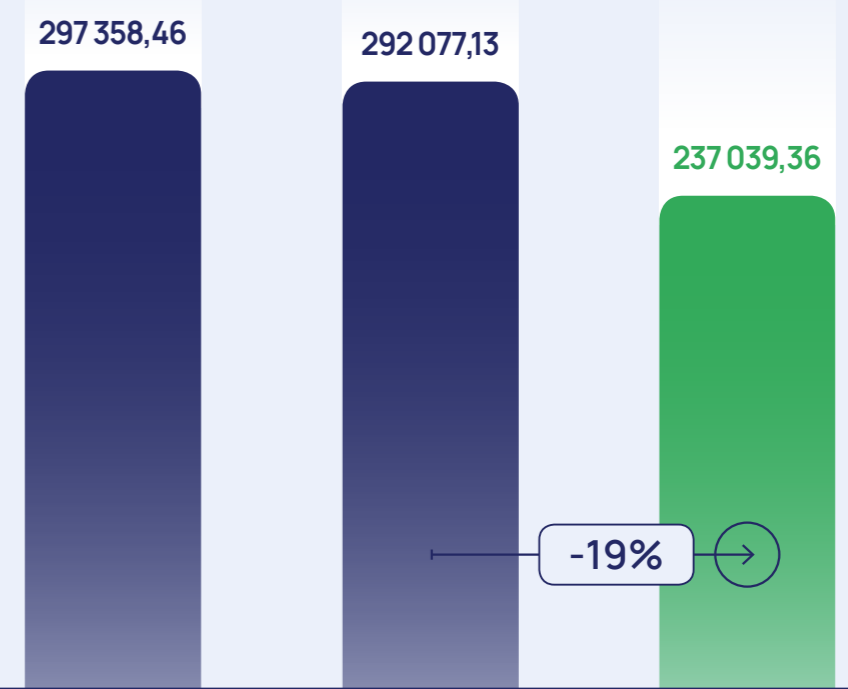
Программа по энергоэффективности ежегодно актуализируется, что гарантирует системное достижение целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов и устойчивое снижение удельного потребления энергоресурсов. Эти результаты подтверждают приверженность Компании принципам ответственного энергопроизводства и укрепляют ее позиции как участника отрасли, реализующего стратегию низкоуглеродного развития.

Динамика энергопотребления

В 2024 году общее потребление топливно-энергетических ресурсов снизилось на 19% по сравнению с 2023 годом, прежде всего за счет уменьшения потребления угля, природного газа и закупленной электроэнергии.

GRI 302-1

Потребление топливно-энергетических ресурсов по Компании, ТДж



Наименование	2022	2023	2024	Изменение, %
Уголь	11 512,54	16 701,45	12 163,86	-27
Газ природный	275 639,46	262 119,93	204 947,80	-22
Мазут	9 828,08	12 919,59	19 454,1	+51
Подземный газ	339,66	280,04	388,97	+39
Закупка электроэнергии	38,65	39,90	35,79	-10
ВИЭ	0,07	16,22	48,84	+201

Количество проданной энергии, ТДж

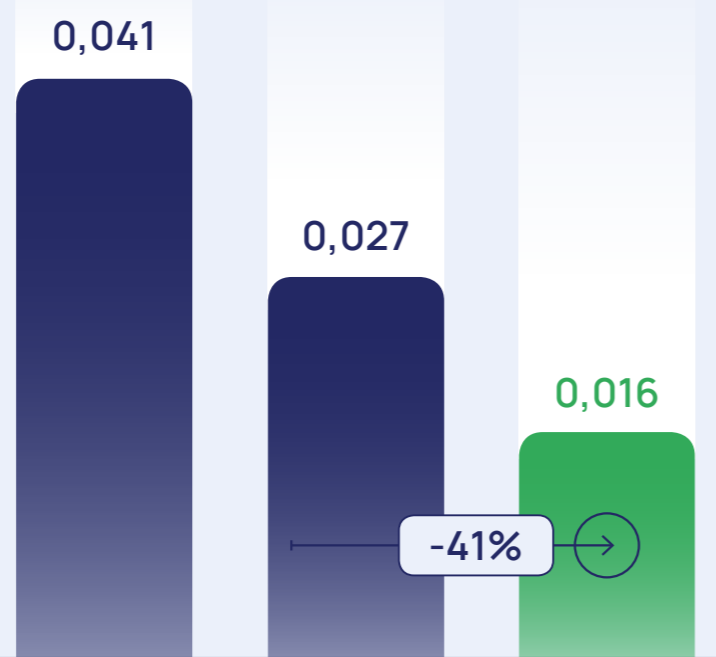
Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение, %
Электроэнергия	ТДж	113 440,40	111 444,83	72 486,43	-35
Тепловая энергия (отопление)	ТДж	14 560,85	14 104,49	14 356,54	+2
Тепловая энергия (пар)	ТДж	7 913 674,58	8 830 195,24	8 960 653,00	+1

Удельное энергопотребление

Удельное энергопотребление (ТДж/млн сум) сократилось с 0,041 до 0,016 с 2022 по 2024 год. Это говорит о том, что Компания одновременно уменьшила абсолютное потребление энергии и существенно повысила энергоэффективность: на единицу дохода теперь требуется значительно меньше энергии, что является положительной тенденцией как с точки зрения экономической эффективности, так и экологической устойчивости.

GRI 302-3

Удельное энергопотребление,
ТДж/млн сум



Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024	Изменение, %
Общее количество потребленной энергии	ТДж	297 430,39	292 077,13	237 039,36	-19
Доход (выручка) без налогов	млн сум	7 195 000	10 831 000	14 426 000	+33

Сокращение выбросов CO₂ – ключевой приоритет стратегии АО «ТЭС»

Сокращение выбросов CO₂ от деятельности АО «ТЭС» обеспечивается за счет поэтапного перехода с угольного и мазутного топлива на более экологичный природный газ, внедрения возобновляемых источников энергии, включая строительство солнечных электростанций общей мощностью 240 МВт (первые 16 МВт уже введены в эксплуатацию), а также регулярной реализации Программы «Мероприятия по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов», проводимой дважды в год и направленной на снижение расхода топлива и выбросов CO₂.

В 2024 году на электростанциях с использованием «зеленой энергии» выработано 20,2 млн кВтч электроэнергии. В результате было сэкономлено 3,9 млн кубометров природного газа.

Для объективной оценки результативности энергосберегающих инициатив Компания применяет систему ключевых показателей: коэффициент использования установленной мощности, удельный расход условного топлива на единицу продукции, коэффициент загрузки оборудования и другие параметры. Такая система метрик позволяет отслеживать динамику и выявлять зоны для дополнительных улучшений.

Реализуемые меры в области энергосбережения несут двойную ценность: с одной стороны, они позволяют оптимизировать издержки и повысить надежность работы Компании, а с другой – вносят вклад в улучшение экологической ситуации и снижение негативного воздействия на здоровье населения. Таким образом, повышение энергоэффективности выступает не только инструментом внутренней оптимизации, но и элементом социальной ответственности Компании.



Экономия природного газа в результате использования «зеленой энергии» в 2024 году

3,9
млн кубометров

Социальная ответственность бизнеса

7. Наши люди



8. Охрана труда
и промышленная
безопасность



9. Вклад
в поддержку местных
жителей

7

Наши
люди

Управление человеческими ресурсами

GRI 3-3

АО «ТЭС» рассматривает персонал как ключевой актив, определяющий устойчивые результаты Компании. Социальная политика Общества направлена на создание безопасных и достойных условий труда, привлечение и удержание талантов, развитие компетенций и обеспечение социальной защиты работников.

Подход основан на уважении интересов заинтересованных сторон и строгом соблюдении трудового законодательства Республики Узбекистан, корпоративной и профессиональной этики. Корпоративная культура ориентирована на равенство возможностей, недопущение дискриминации и защиту прав человека. Практики Компании согласованы с Целями устойчивого развития ООН в части качества жизни, инклюзивного и непрерывного образования, гендерного равенства и достойной занятости.

В АО «ТЭС» действует Корпоративная политика в области охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности и социальной ответственности, которая закрепляет интеграцию КСО в управление Компанией и ответственное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и учитывает международные стандарты.

Списочная численность работников
в АО «ТЭС» на 31 декабря 2024 года

9 348

человек

Рост числа работников
в отчётном периоде

+ 3,2%

Ключевые цели и задачи политики

1

Политика устанавливает единые принципы и подходы, упорядочивает и унифицирует деятельность в области КСО.

2

Политика определяет приоритеты и вносит вклад в достижение стратегических целей Общества.

3

Политика является публичным документом, обеспечивающим прозрачность обязательств.

АО «ТЭС» гарантирует соблюдение трудовых прав сотрудников, выполнение норм Трудового кодекса, а также применимых международных норм. Компания не допускает использование принудительного и детского труда, признает право работников на создание и членство в профсоюзах и открыта к коллективным переговорам. Общество обеспечивает достойную оплату труда, ежегодные оплачиваемые отпуска, соблюдение установленной продолжительности рабочего времени (40-часовая рабочая неделя) и недопущение неоправданных сверхурочных. Действует принцип равной оплаты за равный труд, а при организационных изменениях работники своевременно консультируются и уведомляются. Установ-

лена нулевая терпимость к дискриминации по полу, языку, расе, гражданству, отношению к религии, сексуальной ориентации или гендерной идентичности; обеспечены равные возможности при найме, обучении, продвижении и оплате труда.

Кадровая политика интегрирует принципы устойчивого развития: уважение прав человека, открытость и подотчетность, законность и этичное поведение, личный пример руководства, нетерпимость к коррупции и конфликту интересов, недопущение сексуальных домогательств. Требования распространяются и на подрядчиков: Общество следует принципам ЕБРР и осуществляет должную проверку для исключения случаев детского и принудительного труда в цепочке поставок.

Ключевую роль в системе управления человеческими ресурсами играют Управление по работе с персоналом и Отдел трудовых отношений. Эти подразделения обеспечивают стратегическое планирование количественных и качественных параметров кадрового состава, развитие кадрового резерва, организацию непрерывного обучения и повышение квалификации, а также эффективное регулирование трудовых отношений и укрепление корпоративной культуры.

Эффективность системы управления персоналом оценивается на основе регулярной управленческой отчетности (ежемесячно и ежеквартально) с привязкой к целям бизнеса и потребностям производственных подразделений. На основе аналитики совершенствуются процессы подбора и адаптации, программы охраны труда и здоровья, инициативы по благополучию сотрудников и членов их семей, дисциплинарные практики и инструменты ответственности за результат.

Такой целостный подход поддерживает соответствие лучшим отраслевым практикам, повышает устойчивость производственной деятельности и обеспечивает вклад АО «ТЭС» в достижение Целей устойчивого развития ООН через достойную занятость, развитие человеческого капитала и формирование инклюзивной, безопасной рабочей среды.

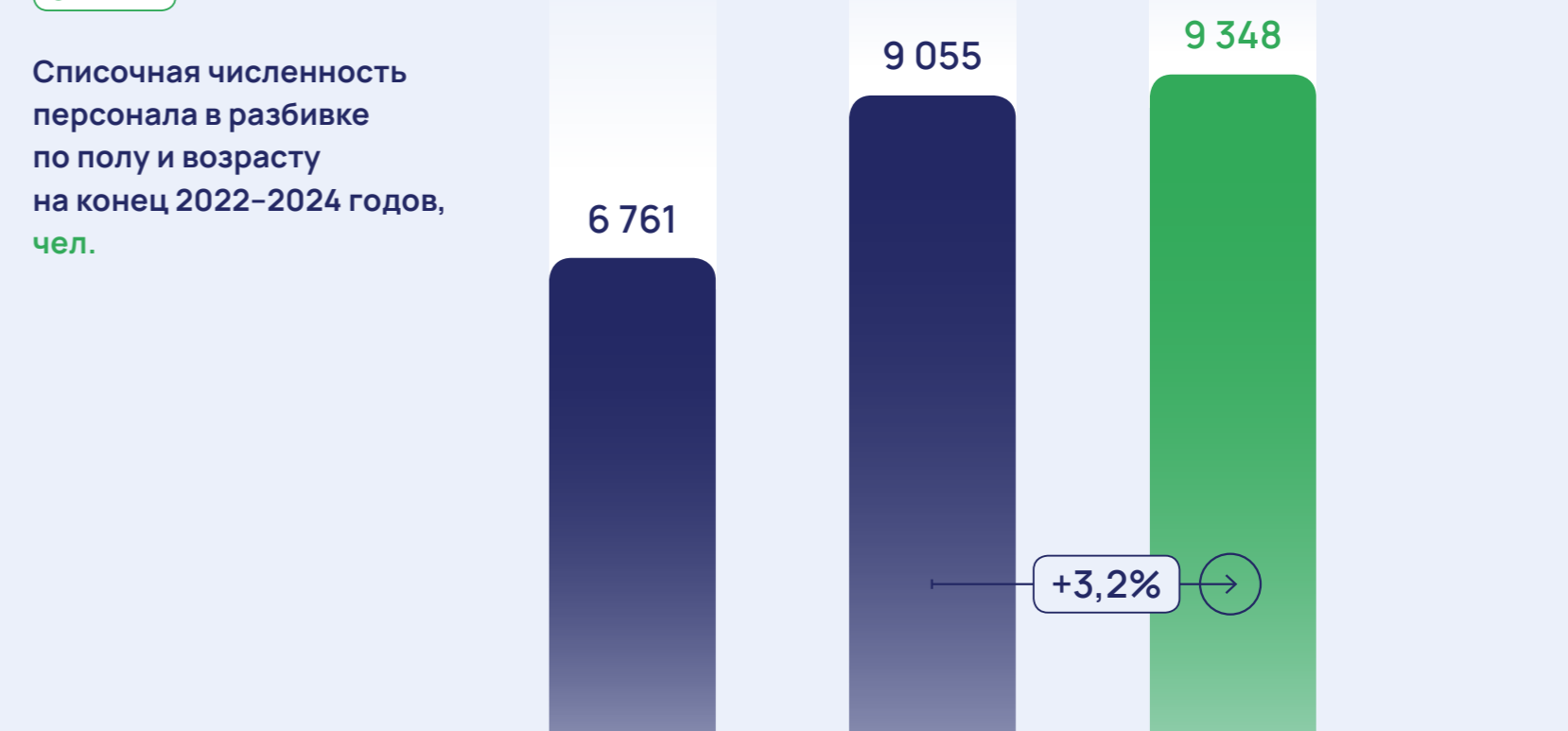
Занятость

GRI 2-7

По данным на 31 декабря 2024 года, списочная численность работников в АО «ТЭС» составила 9 348 человек. За отчетный период общее число работников увеличилось на 3,2%.

GRI 2-7

Списочная численность персонала в разбивке по полу и возрасту на конец 2022–2024 годов, чел.



Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Мужчины	5 484	7 191	7 484	+4,1
Женщины	1 277	1 864	1 864	0
Менее 30 лет	1 352	1 522	1 463	-3,9
30-50 лет	4 218	5 606	5 954	+6,2
Более 50 лет	1 191	1 927	1 931	+0,2

GRI 2-7

В отчетном году все работники АО «ТЭС» состояли в штате по бессрочным трудовым договорам (доля временных/срочных договоров – 0%). Кроме того, все работники были заняты на полной ставке (доля частичной занятости – 0%).

GRI 2-7

Численность персонала по активам и регионам, чел.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Центральный аппарат АО «ТЭС» (г. Ташкент)	169	176	186	+5,7
Филиал «Мубарекская ТЭЦ» (Кашкадарьинский область)	476	481	484	+0,6
Филиал «Ферганская ТЭЦ» (Ферганская область)	737	747	730	-2,3
Филиал «Сырдарьинская ТЭС» (Сырдарьинская область)	2 037	2 014	1 965	-2,4
Филиал «Ташкентская ТЭЦ» (Ташкентская область)	413	433	483	+11,5
Филиал «Туракурганская ТЭС» (Наманганская область)	380	428	431	+0,7
АО «Талимарджанская ТЭС» (Кашкадарьинская область)	1 217	1 166	1 117	-4,2
ООО «Ташкентская Теплоцентральный» (г. Ташкент)	0	1 233	1 226	-0,5
АО «Узэнергосозлаш» (г. Ташкент)	138	112	120	+7,1
АО «Узэнерготаъминлаш» (г. Ташкент)	117	118	95	-19,5
АО «Узбекэнерготаъмир» (Ташкентская область)	1 077	1 210	1 595	+31,8
АО «Ангренская ТЭС» (Ташкентская область)	169	937	916	-2,2

GRI 2-7, 405-1

Численность персонала по категориям должностей в разрезе возраста и гендера за 2024 год, чел.

Показатель	Руководящие должности	Специалисты и служащие	Рабочие
Мужчины	903	1 635	4 904
Женщины	67	792	990
До 30 лет	31	442	943
30-50 лет	648	1 499	3 788
Свыше 50 лет	291	485	1 164

GRI 2-8

Динамика численности внештатных сотрудников, чел.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Численность сотрудников, привлекаемых к работе в Компании, но не являющихся работниками	139	159	84	-47,2



По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании по договорам гражданско-правового характера было привлечено 84 сотрудника, не являющихся штатными работниками. Типовые виды работ, выполняемые работниками включают в себя следующее:

- поддержка и участие в экспертно-аналитических группах;
- пуско-наладочные и вибронастроечные работы на энергоустановках и вращающемся оборудовании, а также иные организационно-технические мероприятия;
- контроль исполнения внутренних требований и регламентов, услуги по обслуживанию легкового автотранспорта;
- разгрузочно-погрузочные и складские операции (в т.ч. разгрузка соли);
- техническая помощь аудиторам и сопровождение проверок;
- садово-парковые и клининговые работы;
- при необходимости выполнение строительных, ремонтных и благоустроительных работ на объектах Общества;
- консультационные услуги (аудит, консультирование по строительству, корпоративному управлению).

GRI 405-1
Доля женщин по категориям должностей в 2022-2024 годы

Наименование	Ед. изм.	2022	2023	2024
Доля женщин на высших руководящих должностях, т.е. на расстоянии максимум ниже двух уровней от генерального директора (CEO-2) или аналогичных должностей (в процентах от общего числа женщин на должностях высшего руководства)	%	0,6	0,7	0,7
	чел.	41	62	69
Доля женщин на должностях, связанных с STEM*	%	24,0	16,4	15,7
	чел.	1 626	1 484	1 469

* В процентах от общего числа должностей, связанных с STEM – Работники, которые используют свои знания в области науки, технологии, инженерии или математики в своей повседневной работе (программист, веб-разработчик, статистик, логист, инженер, физик, ученый и т. п.).

GRI 405-1
Статистика работников по национальной принадлежности за 2022-2024 годы, %

Национальность	2022	2023	2024
Узбеки	84,8	85,7	85,5
Русские	5,3	4,7	4,6
Казахи	2,9	2,9	3,3
Таджики	3,1	3,2	3,0
Татары	2,1	2,0	1,9
Другие национальности**	1,8	1,5	1,7

** Под другими национальностями понимаются каракалпаки, киргизы, туркмены, корейцы, украинцы и др.

Доля женщин на высших руководящих должностях

0,7%



Трудовые отношения

Подбор персонала

GRI 401-1

АО «ТЭС» определяет потребность в персонале на основе утвержденных заявок подразделений, затем публикует вакансии на внутренних и внешних площадках. Кандидаты проходят предварительный скрининг резюме, профессиональное тестирование и/или интервью с HR и руководителем. До принятия решения выполняется проверка достоверности сведений в обычном порядке до 5 рабочих дней с подтверждением личности и права на труд, сопоставлением данных об образовании и квалификации с оригиналами документов, верификацией трудового стажа и рекомендаций, при необходимости проводится медосмотр и проверка допуска к работам повышенной опасности. По итогам, Компания заключает трудовой договор, оформляет персональные документы, проводит вводный инструктаж, в период испытательного срока фиксируют цели и метрики адаптации. Процесс единообразен для постоянных и срочных работников, что обеспечивает равные возможности вне зависимости от пола, возраста, национальности и иных признаков с приоритетом открытой конкуренции и возможности внутреннего перехода. Персональные данные обрабатываются с согласия кандидатов и хранятся в установленные законодательством и внутренними регламентами сроки.

GRI 402-1

АО «ТЭС» заблаговременно информирует работников и их представителей обо всех значимых организационных изменениях — реорганизации, сокращении численности или штата, ликвидации, смене собственника, изменениях технологии и режима работы — и проводит консультации до принятия решений, способных повлиять на занятость. Компания соблюдает установленный Трудовым кодексом РУз минимальный срок уведомления — не менее двух месяцев. Коллективный договор дополнительно закрепляет обязанность работодателя своевременно оповещать профсоюз и вести с ним консультации, что обеспечивает устойчивый социальный диалог.

В 2024 году случаев жалоб и нарушений данного положения не зафиксированы.

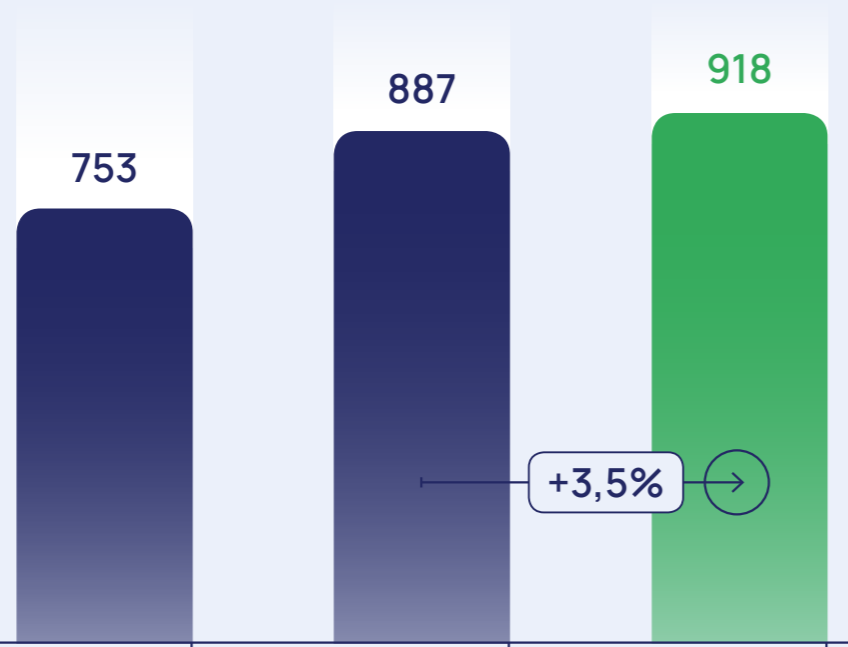


Структура вновь нанятых работников

В 2024 году в Компанию было принято 918 новых сотрудника. Процедура подбора персонала строилась на принципах равных возможностей и исключения дискриминации по возрастным, культурным, религиозным, расовым и другим признакам. Большинство принятых сотрудников составили мужчины.

GRI 401-1

Количество нанятых работников по гендерным и возрастным группам в 2022–2024 годы, чел.

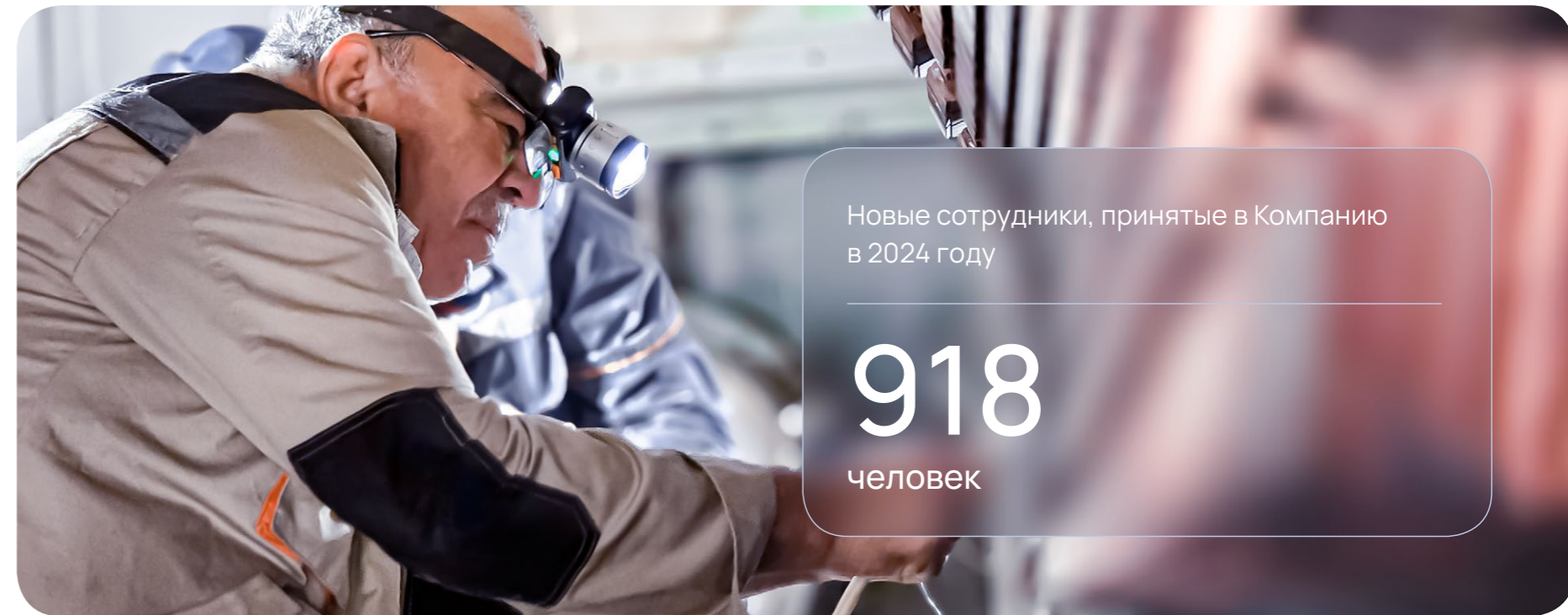


Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Принятые на работу по полу:				
Мужчины	603	767	824	+7,4
Женщины	150	120	94	-21,6
Принятые на работу по возрасту:				
Менее 30 лет	226	239	184	-23,0
30–50 лет	451	559	642	+14,9
Более 50 лет	76	89	92	+3,4

GRI 401-1

Количество нанятых работников по активам и регионам в 2022–2024 годы, чел.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Центральный аппарат АО «ТЭС» (г. Ташкент)	54	62	40	-35,5
Филиал «Мубарекская ТЭЦ» (Кашкадарьинский область)	28	3	0	-100,0
Филиал «Ферганская ТЭЦ» (Ферганская область)	29	39	40	+2,5
Филиал «Сырдарьинская ТЭС» (Сырдарьинская область)	6	17	15	-11,8
Филиал «Ташкентская ТЭЦ» (Ташкентская область)	84	68	91	+33,8
Филиал «Туракурганская ТЭС» (Наманганская область)	57	83	39	-53,0
АО «Талимарджанская ТЭС» (Кашкадарьинская область)	52	45	17	-62,2
ООО «Ташкентская Теплоцентраль» (г. Ташкент)	0	112	80	-28,6
АО «Узэнергосозлаш» (г. Ташкент)	45	30	22	-26,7
АО «Узэнерготаъминлаш» (г. Ташкент)	6	0	0	0
АО «Узбекэнерготаъмир» (Ташкентская область)	392	264	484	+83,3
АО «Ангренская ТЭС» (Ташкентская область)	0	164	90	-45,1



Новые сотрудники, принятые в Компанию в 2024 году

918
человек

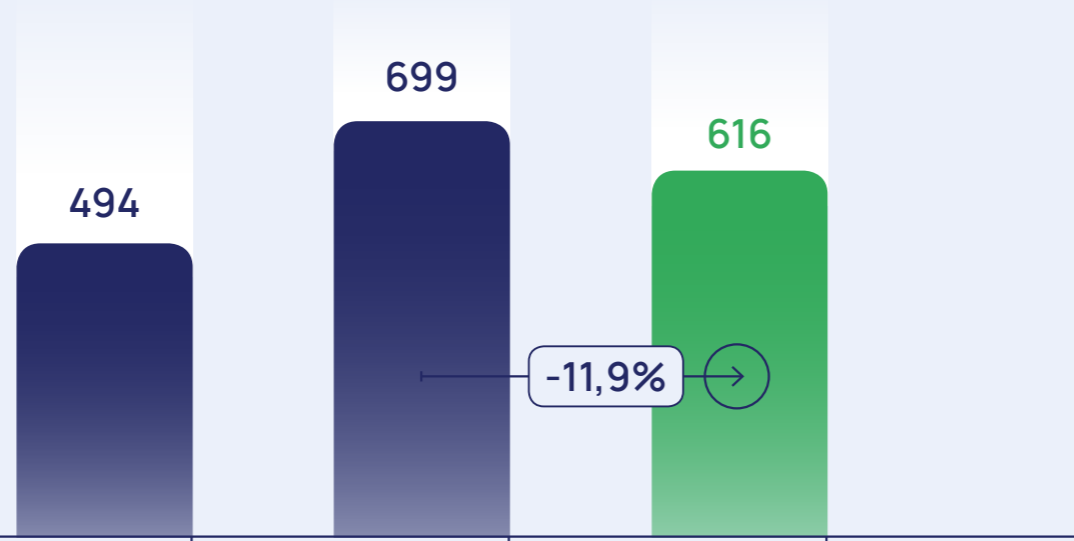
Текучесть персонала

GRI 401-1

В 2024 году количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, достигло 616 человек. Наибольшая доля пришлась на возрастную категорию от 30 до 50 лет. Среди сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, преобладали мужчины.

GRI 401-1

Общее количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договора по гендерным и возрастным группам в 2022–2024 годы, чел.

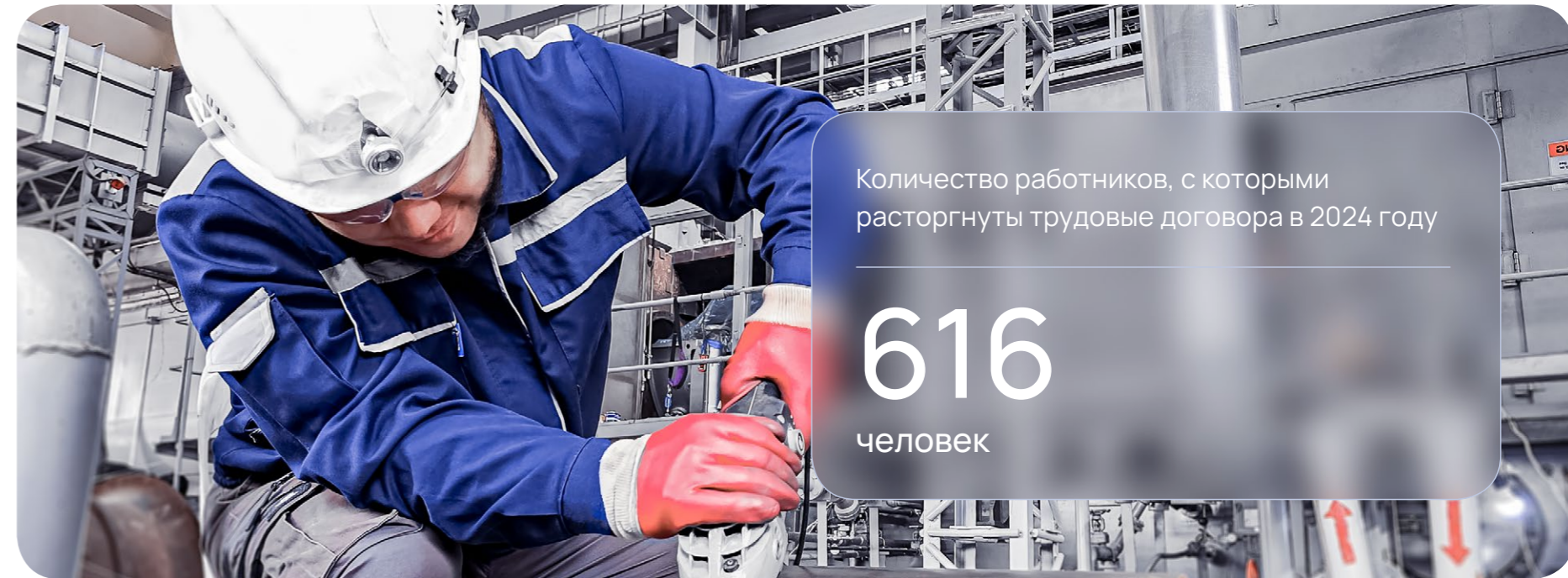


Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Расторгнутые договора по полу:				
Мужчины	396	575	523	-9,0
Женщины	98	124	93	-25,0
Расторгнутые договора по возрасту:				
Менее 30 лет	99	209	123	-41,2
30–50 лет	346	420	431	+2,6
Более 50 лет	49	70	62	-11,4

GRI 401-1

Общее количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договора по активам и регионам в 2022–2024 годы, чел.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Центральный аппарат АО «ТЭС» (г. Ташкент)	20	46	37	-19,6
Филиал «Мубарекская ТЭЦ» (Кашкадарьинский область)	26	3	2	-33,3
Филиал «Ферганская ТЭЦ» (Ферганская область)	29	29	57	+96,5
Филиал «Сырдарьинская ТЭС» (Сырдарьинская область)	37	39	64	+64,1
Филиал «Ташкентская ТЭЦ» (Ташкентская область)	54	46	41	-10,9
Филиал «Туракурганская ТЭС» (Наманганская область)	21	33	34	+3,0
АО «Талимарджанская ТЭС» (Кашкадарьинская область)	54	96	14	-85,4
ООО «Ташкентская Теплоцентральный» (г. Ташкент)	0	94	79	-16,0
АО «Узэнергосозлаш» (г. Ташкент)	11	52	14	-73,1
АО «Узэнерготаяминлаш» (г. Ташкент)	6	2	15	+650
АО «Узбекэнерготаямир» (Ташкентская область)	236	163	148	-9,2
АО «Ангренская ТЭС» (Ташкентская область)	0	96	111	+15,6



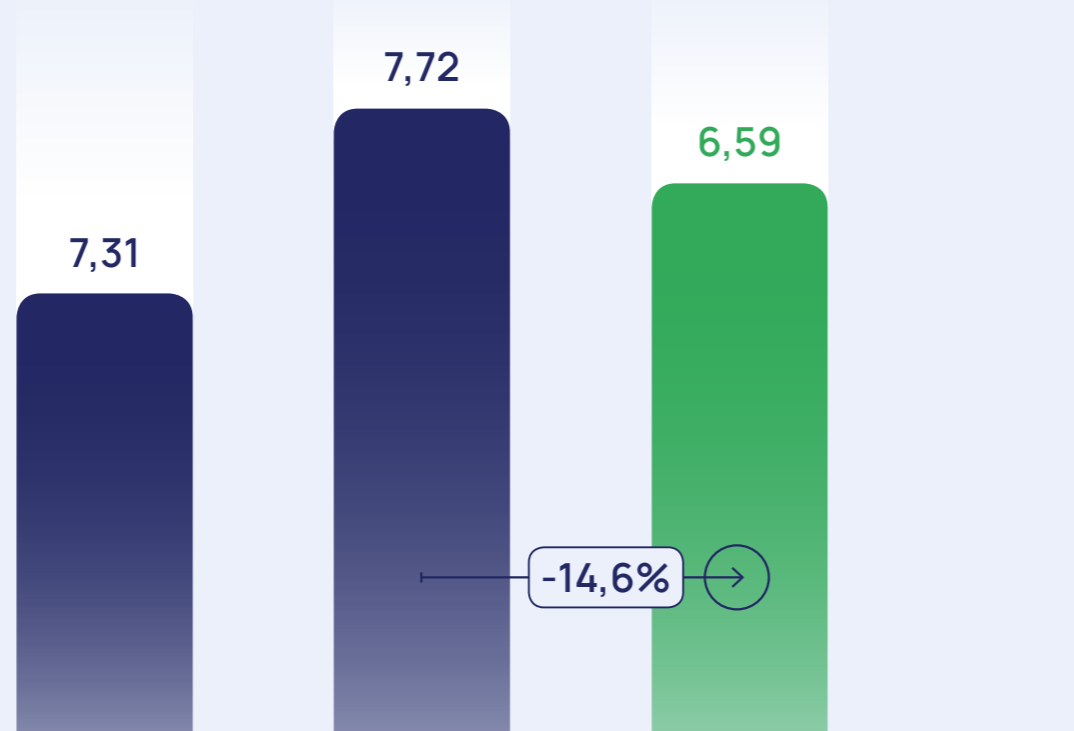
Количество работников, с которыми расторгнуты трудовые договора в 2024 году

616
человек

В 2024 году общий коэффициент текучести персонала составил 6,59%, что на 14,6% ниже уровня 2023 года и соответствует низкой текучести. Доля добровольных увольнений – 5,84% (88,6% от общей текучести), что указывает на минимальную долю увольнений по инициативе работодателя или по отрицательным основаниям.

GRI 401-1

Текучесть кадров по гендерным и возрастным группам в 2022–2024 годы, %



Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Текучесть кадров по полу:				
Мужчины	7,22	8,00	6,99	-12,6
Женщины	7,67	6,65	4,99	-25,0
Текучесть кадров по возрасту:				
Менее 30 лет	7,32	13,73	8,41	-38,8
30–50 лет	8,20	7,49	7,24	-3,4
Более 50 лет	4,11	3,63	3,21	-11,6

GRI 401-1

Текучесть кадров по активам и регионам в 2022–2024 годы, чел.

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Центральный аппарат АО «ТЭС» (г. Ташкент)	11,83	26,14	19,89	-23,9
Филиал «Мубарекская ТЭЦ» (Кашкадарьинский область)	5,46	0,62	0,41	-33,7
Филиал «Ферганская ТЭЦ» (Ферганская область)	3,93	3,88	7,81	+101,1
Филиал «Сырдарьинская ТЭС» (Сырдарьинская область)	1,82	1,94	3,26	+68,2
Филиал «Ташкентская ТЭЦ» (Ташкентская область)	13,08	10,62	8,49	-20,1
Филиал «Туракурганская ТЭС» (Наманганская область)	5,53	7,71	7,89	+2,3
АО «Талимарджанская ТЭС» (Кашкадарьинская область)	4,44	8,23	1,25	-84,8
ООО «Ташкентская Теплоцентраль» (г. Ташкент)	-	7,62	6,44	-15,5
АО «Узэнергосозлаш» (г. Ташкент)	7,97	46,43	11,67	-74,9
АО «Узэнерготаъминлаш» (г. Ташкент)	5,13	1,69	15,79	+831,6
АО «Узбекэнерготаъмир» (Ташкентская область)	21,91	13,47	9,28	-31,1
АО «Ангренская ТЭС» (Ташкентская область)	-	10,25	12,12	+18,3

GRI 401-1

Добровольная текучесть кадров персонала в 2022–2024 годы

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Общая текучесть, чел.	494	699	616	-11,9
Коэффициент общей текучести, %	7,31	7,72	6,59	-14,6
Добровольная текучесть, чел.	480	638	546	-14,4
Коэффициент добровольной текучести, %	7,10	7,05	5,84	-17,1

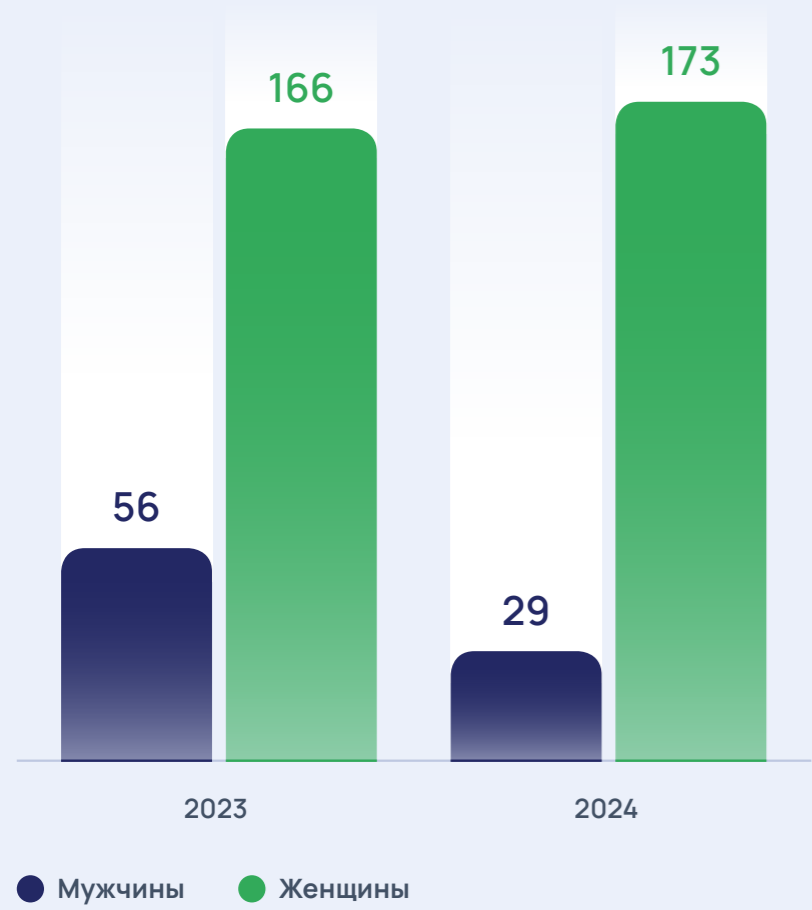
GRI 401-2

В 2024 году Компания предоставляет сотрудникам с полной занятостью и постоянным трудовым договором расширенный пакет льгот. Он включает страхование жизни, медицинское обслуживание, дополнительные выплаты по инвалидности и нетрудоспособности сверх требований законодательства, а также отпуск по уходу за ребенком. Программа владения акциями доступна

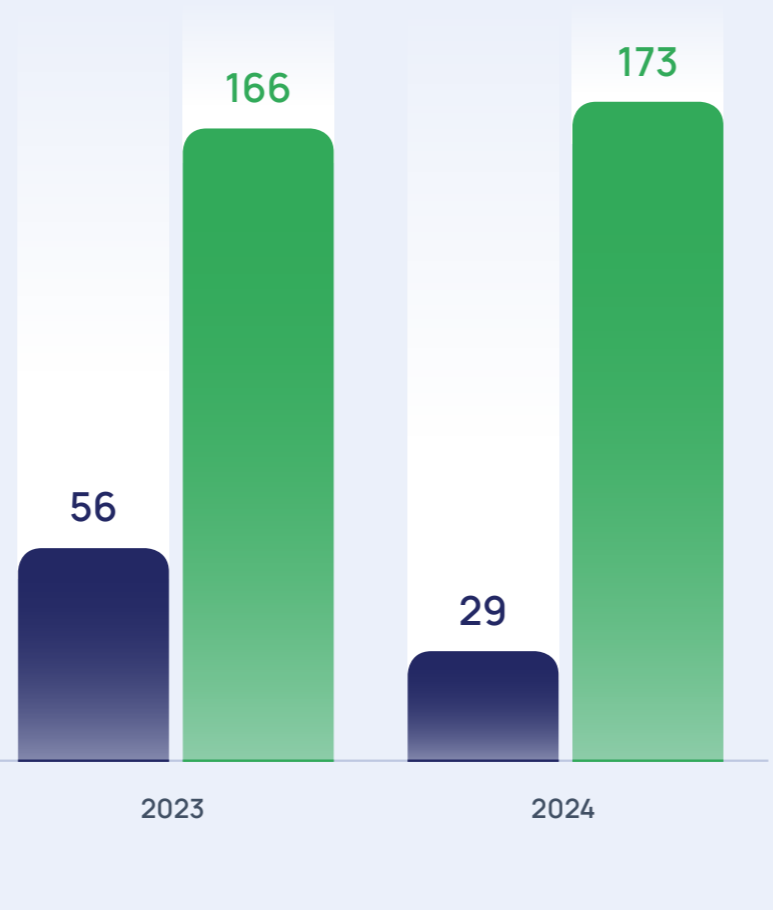
работникам, что усиливает их вовлеченность и долгосрочную мотивацию. Пенсионные программы в отчетном году не реализуются. Кроме того, действуют иные корпоративные льготы, которые предусмотрены согласно внутренним документам, и положением Коллективного Договора Компании. Дифференциации по типу занятости не возникает, поскольку персонал АО «ТЭС» работает на условиях полной занятости.

Работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком в 2023–2024 годах, чел.

Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им двух лет (согласно ТК РУз)



Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им двух лет



Мотивация, обучение и социальная поддержка

Система мотивации**GRI 405-2**

АО «ТЭС» активно поддерживает мотивацию своих работников, предлагая различные льготы, компенсации и формы поощрения. Компания стремится создать условия труда, способствующие профессиональному и личному росту.

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премированию. Модель вознаграждения включает постоянную (оклад) и переменную части, социальные выплаты и нематериальные стимулы.

Стимулирующие выплаты предусмотрены за выполнение производственных показателей и годовые резуль-

таты, а также за выслугу лет, высокие достижения и профессиональное мастерство. Переменная часть напрямую связана с оценкой эффективности: для каждого работника ежемесячно рассчитывается коэффициент трудового участия (КТУ), отражающий личный вклад в результаты подразделения; по итогам этой оценки устанавливаются премии и годовое вознаграждение.

В АО «ТЭС» действует принцип равного вознаграждения за равный труд. Оплата устанавливается по должности и уровню квалификации. Женщины и мужчины на одинаковых позициях при сопоставимых функциях получают одинаковый оклад и сопоставимые выплаты. Различия в соотношении среднего оклада объясняются разными профессиями женщин и мужчин по одной категории.

GRI 405-2**Отношение среднего оклада женщин к мужчинам по категориям должностей на 31 декабря 2024 года**

Категория	Ед. изм.	Мужчины	Женщины	Соотношение, %
Руководящие должности	тыс. сум	10 541,0	9 989,1	95
Специалисты	тыс. сум	12 670,8	12 325,0	97
Рабочие	тыс. сум	8 681,6	8 842,1	97

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1

АО «ТЭС» рассматривает развитие кадрового потенциала как ключевой фактор устойчивого успеха и ежегодно планирует обучение персонала. Эффективность производственной деятельности и достижение стратегических целей напрямую зависят от уровня квалификации персонала, его знаний и навыков, соответствующих современным требованиям.

В рамках системного подхода к обучению ежегодно разрабатываются Планы профессиональной подготовки, включающие:

- › Программы повышения квалификации для актуализации знаний работников
- › Курсы переподготовки для освоения новых профессий в рамках внутренней ротации
- › Программы наставничества
- › Производственные стажировки
- › Специализированные тренинги по ключевым направлениям деятельности

Инвестиции в профессиональное развитие позволяют Компании поддерживать высокий уровень компетенций работников, что способствует повышению операционной эффективности и достижению долгосрочных бизнес-целей.

GRI 303-4

Расходы на обучение работников в 2022-2024 годы, млн сум



Расходы на обучение работников в 2024 году

4 576,89

млн сум

Количество обученных работников в 2024 году

2 849

чел.



В 2024 году в рамках исполнения приказа «О подготовке, переподготовке и повышении квалификации сотрудников предприятий системы АО «ТЭС» в 2024 году» Компания провела комплекс обучающих мероприятий с охватом в 2 849 человек за весь отчетный период.

GRI 404-2

Программы подготовки и обучения работников в 2024 году и количество обученных, чел.

88

Международные форумы и семинары (Россия, Китай, Турция, Кыргызстан, Япония)

148

Учебный центр «Энергетика будущего»

Производственное обучение без отрыва от производственной деятельности на декабрь 2024 года

2 849



137

Центр делопроизводства на государственном языке при Ташкентском государственном университете узбекского языка и литературы им. А. Навои

28

Институт переподготовки и повышения квалификации кадров транспорта (железнодорожные направления)

63

Узбекский институт стандартов – отдел повышения квалификации и переподготовки

123

«Контехназорат» – курс «Промышленная безопасность» (онлайн/офлайн)

54

Завод «Механотроника» – обслуживание и наладка терминалов релейной защиты и автоматики

13

НПП «Релематика» (г. Чебоксары) – обслуживание и наладка терминалов релейной защиты и автоматики

24

АО «Узэлектроаппарат» (г. Ташкент) – обучение по терминалам релейной защиты и автоматики

5

Духовно-просветительская деятельность (по распределению 31-ХДФУ)

28

Обеспечение открытости – онлайн обучение ответственных работников

1 508

Прочие курсы повышения квалификации по республике – всего за год

Кроме того, для охвата удаленных производственных площадок действует Регламент проведения курсов повышения квалификации в формате видеоконференций для работников подразделений. Председатель Правления назначает дату и тему, материалы направляются ответственным лицом не позднее чем за 10 дней, участие подразделений подтверждается заранее, по итогам оформляется протокол в течение трех рабочих дней. Регламент вводится и изменяется решением Правления. В случае расхождений приоритет имеют требования законодательства и Устава. Соблюдение порядка контролируется Председателем Правления, ответственность за нарушения наступает по нормам законодательства.

АО «ТЭС» развивает академические партнерства для целевой подготовки кадров, стажировок на производственных площадках, совместных исследований и обмена экспертизой. Перечень ключевых партнеров:

- Ферганский политехнический институт;
- Каршинский государственный технический университет;
- Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова;
- Ташкентский химико-технологический институт;
- Филиал Национального исследовательского университета МЭИ в Ташкенте;
- Ташкентский университет информационных технологий.

Программа наставничества «Устоз-шогирд»

В Компании действует формализованная Программа наставничества «Устоз-шогирд» как ключевой инструмент адаптации молодых работников. Программа обеспечивает освоение норм охраны труда и формирование практических навыков подразделениях АО «ТЭС».

Участники:

нанятые и впервые поступившие на производство молодые работники

Срок:

от 6 до 12 месяцев с возможным продлением до 3 месяцев при объективных причинах

Назначение:

наставник утверждается приказом из числа квалифицированных сотрудников, за одним наставником не более двух подопечных

Вознаграждение:

наставнику выплачивается ежемесячная доплата в размере 50% от минимальной заработной платы за каждого закрепленного работника пропорционально отработанному времени



Организация обучения строится на индивидуальном плане, который включает знакомство с предприятием и подразделением, изучение правил и требований по охране труда и технике безопасности, теоретическую подготовку по профилю и практическую отработку навыков, а также участие в жизни коллектива. Наставник обучает и сопровождает, формирует у подопечного ответственность и культуру безопасной работы, ведет учет прогресса и регулярно предоставляет обратную связь. Молодой работник выполняет план и ежемесячно отчитывается о результатах.

Оценка результатов проводится по достижению целей индивидуального плана и степени самостоятельности работника. По окончании срока наставник готовит характеристику, молодой работник в свою очередь формирует итоговый отчет, после чего комиссия подводит итоги и дает рекомендации по дальнейшему развитию, в том числе о повышении разряда или переводе на должность.

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на работника в 2022-2024 годы

Показатель	На руководящих должностях		Специалисты и служащие	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
2024				
Количество обученных работников, чел.	884	163	1 644	300
Общее количество часов обучения, часы	56 186	9 829	104 347	18 256
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	63,6	60,3	63,5	60,9
2023				
Количество обученных работников, чел.	780	105	1 447	196
Общее количество часов обучения, часы	46 402	6 090	86 174	11 312
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	59,5	58,0	59,6	57,7
2022				
Количество обученных работников, чел.	690	98	1 283	181
Общее количество часов обучения, часы	40 052	4 091	74 382	7 600
Среднее количество часов обучение на одного работника в год	58,0	41,7	58,0	42,0

Социальная поддержка

GRI 401-2, 2-30

АО «ТЭС» выстраивает систему социальной поддержки на основе Коллективного договора. Компания развивает систему социальной защиты, реализует программы оздоровления, организует культурные и спортивные мероприятия, а также обеспечивает защиту трудовых прав через профсоюзные структуры.

Согласно Коллективному договору АО «ТЭС» на 2022–2024 годы Компания признает и поддерживает право работников на участие в коллек-

тивных переговорах и заключение коллективных договоров. Документ, разработанный с учетом предложений всего трудового коллектива, регулирует широкий спектр вопросов: порядок присоединения к договору, трудовой распорядок, предоставление социальных отпусков, условия оплаты труда, охрану труда и здоровья, предоставление социальных гарантий и компенсаций. Кроме того, он закрепляет меры по поддержке персонала, развитию кадрового потенциала, медицинскому страхованию и организации культурных мероприятий.

В 2024 году действие Коллективного договора охватывало 100% работников Компании независимо от формы занятости.

Реализация положений Коллективного договора в АО «ТЭС» ведется в партнерстве с профсоюзным комитетом и отражается в ежегодных отчетах о выполнении обязательств. В 2024 году работодатель и профсоюз обеспечивали своевременное информирование работников о планируемых организационных изменениях, оплате труда и условиях работы, выплаты заработной платы производились без просрочек, а доплаты, стимулирующие и компенсационные выплаты осуществлялись на основании локальных актов, согласованных с профкомом. По итогам контроля полностью исполнены 226 пунктов раздела 16.

GRI 2-30

Доля работников, охваченных Коллективным договором в 2022-2024 годы, %



Направления действия Коллективного договора в 2024 году:

Здоровье и охрана труда

АО «ТЭС» поддерживает базовую инфраструктуру охраны труда и профилактики, обеспечивая доступ к первой помощи, регулярные медосмотры и страхование ответственности работодателя. Для работников во вредных условиях предоставляются СИЗ и дополнительные санитарно-бытовые меры. В 2024 году были застрахованы 5 133 работника на сумму 1 099 932,0 тыс. сум. Проведены обязательные медосмотры, охват составил 3 111 работников, на эти цели направлено 664 158,0 тыс. сум. Для работников, занятых во вредных условиях, обеспечены СИЗ, спецодежда и спецобувь, моющие и дезинфекционные средства, молочные продукты с расходом 368 569,0 тыс. сум. Пособия по временной нетрудоспособности выплачивались в установленном порядке на общую сумму — 16 364 271,0 тыс. сум.

Работники, застрахованные в 2024 году

5 133
чел.

Работники, прошедшие медосмотр в 2024 году

3 111
чел.

Направления действия Коллективного договора в 2024 году:

Льготы по отпускам и дополнительное время отдыха

Отпуска предоставлялись по графику, согласованному с профкомом.

- Работникам, занятым во вредных условиях, назначались дополнительные оплачиваемые дни отпуска от 3 до 12 дней по результатам аттестации рабочих мест. Этой льготой воспользовались 3 226 сотрудников, выплачено 6 211 757,3 тыс. сум.
- За работу в многосменном режиме предоставлялся дополнительный отпуск, совокупные выплаты — 2 105 369,1 тыс. сум.

Кроме того в Компании действует дополнительный отпуск за выслугу лет, которым воспользовались 4 773 работника на общую сумму 5 419 483,1 тыс. сум:

- при стаже 5 лет — 2 дня (865 работников)
- 10 лет — 4 дня (1 383 работников)
- 15 лет — 6 дней (1 328 работников)
- свыше 20 лет — 8 дней (1 197 работников)

Женщинам с двумя и более детьми предоставлялся дополнительно четыре дня оплачиваемого отпуска. По нормам п. 4.18 Коллективного договора данной льготой воспользовалась 171 работниц, расходы — 271 563,5 тыс. сум. По разделу, регулирующему женский труд — 192 работницы, расходы — 138 340,4 тыс. сум.

Количество работников, занятых во вредных условиях, которым назначались дополнительные оплачиваемые дни отпуска

3 226

Материальная помощь и бытовые компенсации

Ежемесячно со стороны АО «ТЭС» компенсировалась часть расходов на питание в размере 40% от минимальной заработной платы. Общая сумма компенсаций за 2024 год — 26 845 277,0 тыс. сум. Оказывалась материальная помощь на приобретение сельхозпродукции для зимнего периода — 7 650 090,0 тыс. сум.

Кроме того, в рамках Коллективного договора и внутренних положений предоставлялась адресная поддержка:

- на лечение — 1 118 298,0 тыс. сум для 275 работников;
- при ухудшении материального положения — 658 579,8 тыс. сум для 227 работников за счет профсоюза;
- в связи со смертью близких — 1 030 155,0 тыс. сум для 353 работников.

Работникам, завершившим трудовую деятельность и имеющим стаж в отрасли более 10 лет, выплачивалось единовременное пособие на сумму — 714 572,0 тыс. сум для 109 работников. К юбилейным датам предоставлялось единовременное поощрение на сумму 2 265 604,0 тыс. сум. Женщинам оказана поддержка по беременности и родам на сумму — 690 638,0 тыс. сум для 86 получательниц. В Международный женский день 8 марта единовременную помощь получили 1 414 работниц на 2 820 211,2 тыс. сум.

Молодым семьям оказывалась адресная поддержка: 43 работника до 30 лет, вступившие в первый брак, получили 126 803,0 тыс. сум.

Общая компенсация расходов на питание за 2024 год

26 845 277

тыс. сум

Оздоровление, спорт и досуг

Компания организовала культурно-просветительские и спортивные мероприятия, в том числе межстанционные турниры по футболу и волейболу с участием 1 115 сотрудников на общую сумму — 323 844 тыс. сум. Содействовала внутреннему туризму для 1 433 работников. В детские оздоровительные лагеря направлены 1 366 детей работников. Для восстановления здоровья приобретены санаторные путевки для 417 работников на 950 770 тыс. сум.



В детские оздоровительные лагеря направлены

1 366

детей работников

Защита прав человека

GRI 3-3, 2-23, 2-24

АО «ТЭС» закрепляет уважение прав человека во внутренних документах и практиках трудовых отношений. Ключевыми нормативно-правовыми документами являются трудовое законодательство Республики Узбекистан, Коллективный договор, Правила этики работников, Кадровая политика, а также корпоративные положения по охране труда и социальной ответственности. Компания публично подтверждает приверженность недопущению дискриминации и равным возможностям, безопасным и достойным условиям труда, свободе объединения и коллективным переговором, запрету детского и принудительного труда, защите персональных данных кандидатов и работников.

Ключевые принципы в области защиты прав человека:

1

Равное вознаграждение за равный труд и единый подход к оплате для женщин и мужчин на одинаковых должностях

2

Нулевая терпимость к дискриминации и домогательствам, уважение достоинства работников и справедливое отношение

3

Свобода вступления в профсоюз и участие в коллективных переговорах

4

Запрет детского и принудительного труда, соблюдение норм рабочего времени и отдыха

5

Приоритет здоровья и безопасности на рабочем месте

6

Защита персональных данных при подборе и в ходе трудовых отношений

Обязательства распространяются на весь персонал АО «ТЭС» и на работников, находящихся под операционным контролем на площадках Компании, включая исполнителей по гражданско-правовым договорам при их допуске к объектам. Ответственность за защиту прав человека установлено на уровне Правления и ответственных структурных подразделений:

- ▶ Правление и руководители функциональных блоков формируют требования и обеспечивают ресурсами.
- ▶ Управление по работе с персоналом и Отдел трудовых отношений интегрируют принципы прав человека в процессы подбора, адаптации, оценки и вознаграждения.
- ▶ Комиссия по этике осуществляет профилактику нарушений, рассматривает обращения, проводит служебные проверки и выносит решения.
- ▶ Профсоюзный комитет участвует в согласовании локальных актов, в консультациях при организационных изменениях и в контроле исполнения Коллективного договора.
- ▶ Линейные руководители отвечают за соблюдение прав работников на рабочих местах и за безопасные условия труда.

АО «ТЭС» интегрирует обязательства по правам человека во все ключевые процессы при взаимодействии с подрядчиками. К работам на объектах допускаются только подрядчики и исполнители по ГПХ, прошедшие обязательные инструктажи и принявшие требования по охране труда и этике. В договора включены нормы о запрете детского и принудительного труда и о проверке добросовестности; соблюдение контролируется на площадках





По итогам регулярной оценки рисков для прав работников формируются и исполняются корректирующие и профилактические меры.

В Компании сформированы несколько каналов обращений во главе с Комиссией по этике которая рассматривает обращения, обеспечивает конфиденциальность и защиту заявителей, принимает решения и контролирует их исполнение.

Кроме того, в соответствии с «Корпоративной политикой в области охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, социальной ответственности АО «ТЭС» Компания ожидает от всех руководителей центрального аппарата и филиалов уважительного отношения к сотрудникам и их правам. Руководители

не должны допускать в своей управленческой деятельности использования методов, наносящих ущерб личному достоинству сотрудников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений, которые могли бы привести к нарушению прав человека и проявлению дискриминации.

Компания прилагает усилия по развитию культуры инклюзивности и обеспечивает прием на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья. В 2024 году в АО «ТЭС» трудовую деятельность осуществляли 45 работников с ограниченными возможностями здоровья на различных должностях. В Компании созданы условия для их полноценного участия в трудовых процессах, включая адаптацию рабочих мест и поддержку профессионального развития.

GRI 2-27, 406-1

В 2024 году в АО «ТЭС» случаи нарушения прав человека и дискриминации работников не зафиксированы.

GRI 405-1

Численность работников с ограниченными возможностями здоровья в 2022-2024 годы

Показатель	2022		2023		2024	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
На руководящих должностях	0	0	0	6	4	0
Специалисты и служащие	0	2	5	3	12	5
Рабочие	0	4	10	5	18	6
Всего	0	6	15	14	34	11

Планы на 2025 год

В 2025 году Компания планирует усилить трудовые практики путем разработки и/или актуализации ключевых внутренних документов:

1

Политика по правам человека

2

Политика недискриминации и борьбы с притеснениями

8

Охрана труда и промышленная безопасность

Система менеджмента безопасности и охраны труда

GRI 3-3, 403-1

Политика АО «ТЭС» в сфере охраны труда и промышленной безопасности основана на принципе личной ответственности за безопасность, поддержке культуры «нулевого травматизма» среди всех работников и подрядчиков, а также на эффективном управлении рисками на производственных площадках.

Компания в своей деятельности строго соблюдает требования Государственной системы предупреждения чрезвычайных ситуаций, руководствуясь законодательством Республики Узбекистан, включая законы, указы Президента, постановления Кабинета Министров, а также нормативные акты Министерства по чрезвычайным ситуациям и международные стандарты. Ответственность за управление в Компании несет Отдел надежности и техники безопасности АО «ТЭС».

В целях усиления системы управления охраны труда и промышленной безопасности в АО «ТЭС» численность Отдела надежности и техники безопасности увеличена с 4 до 9 сотрудников, кроме того закреплены зоны ответственности за начальниками цехов и служб. Также в отчетном периоде закреплены регулярные формы контроля – ежемесячные кампании и еженедельные «Дни безопасности» по средам; плановые проверки знаний дополнены внеплановыми, проводимыми при каждом нарушении требований ОТ и ПБ.

В АО «ТЭС» действует единая система управления охраной труда (СУОТ), ориентированная на приоритет жизни и здоровья работников, профилактику травматизма и постоянное улучшение условий труда. СУОТ разработана в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Правилами технической эксплуатации электростанций и сетей, а также системой стандартов безопасности труда. Документ устанавливает единые требования для всех предприятий и подразделений Компании и определяет полномочия руководителей и профильных служб.

Управление СУОТ строится на четком разграничении функций: Правление обеспечивает общее руководство и контроль исполнения требований, профильные управления координируют внедрение и мониторинг СУОТ, службы прочности и техники безопасности (СПТБ) на площадках ведут методическую работу, анализ инцидентов и контроль соблюдения норм, руководители подразделений отвечают за практическую реализацию мер безопасности на рабочих местах.

Компания определяет приоритеты менеджмента безопасности и охраны труда как обеспечение безопасных и здоровых условий труда, предупреждение травм и профзаболеваний, а также поддержание промышленной безопасности и сохранение здоровья всего персонала на площадках Общества, включая работников подрядных организаций.

Ключевые задачи:

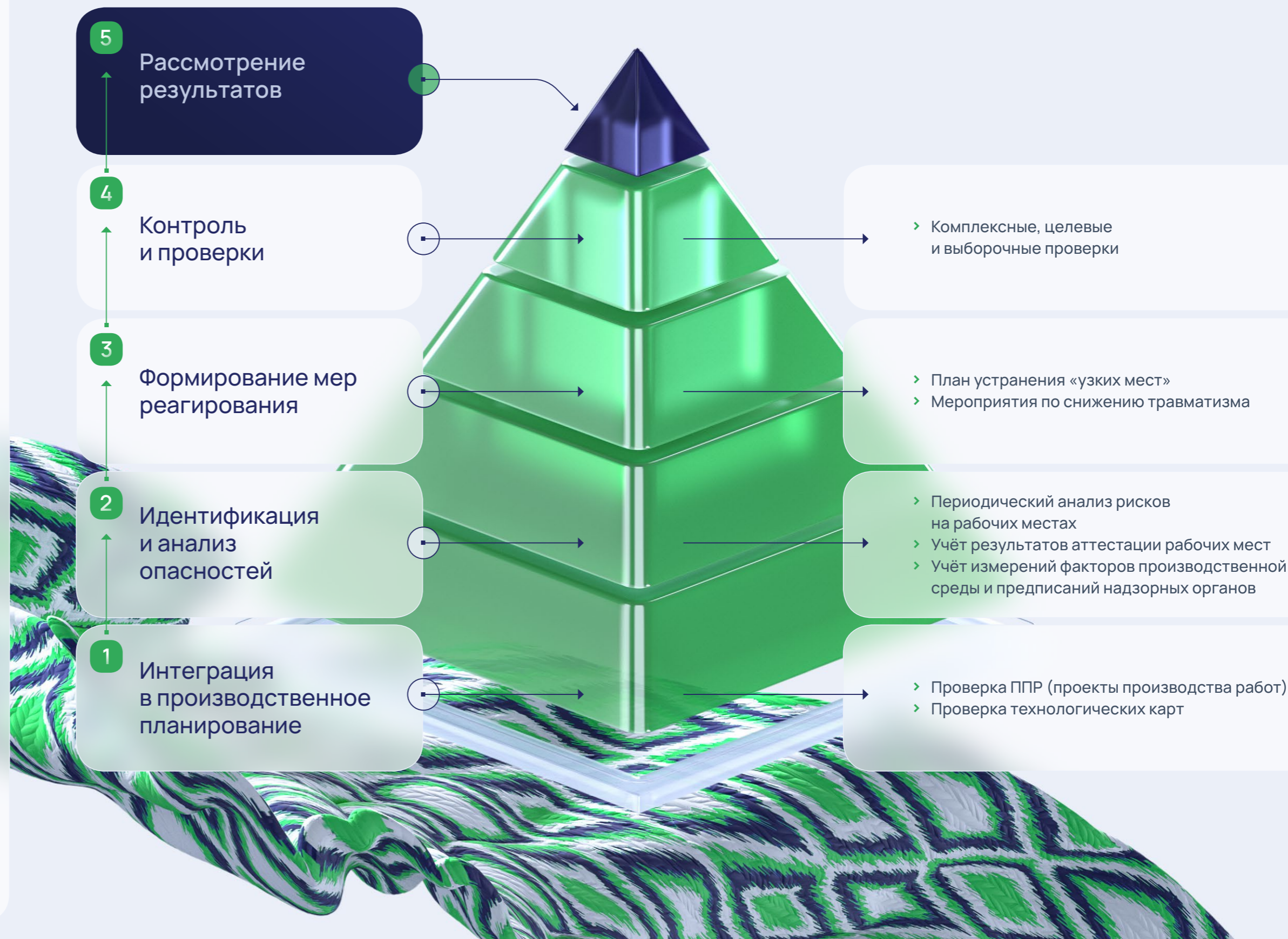
- › непрерывное совершенствование управления охраной труда и промышленной безопасностью на всех уровнях;
- › обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Общества и подрядчиков;
- › поддержание санитарно-гигиенических условий на нормативном уровне;
- › укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- › своевременное расследование и учет несчастных случаев с устранением причин и предупреждением повторений;
- › усиление личной ответственности руководителей за безопасность;
- › вовлечение работников и профсоюзов в инициативы по безопасности.

Общество последовательно внедряет современные технологии основного и вспомогательного оборудования и повышает надежность производственных процессов, формируя устойчивую культуру безопасности на всех предприятиях системы.

GRI 403-2, 403-4

АО «ТЭС» применяет единый цикл управления профессиональными рисками и аварийными событиями, охватывающий их выявление, оценку, планирование мер и контроль исполнения. Опасности определяются при разработке деклараций промышленной безопасности на опасных производственных объектах и по результатам аттестации рабочих мест, инструментальных замеров факторов производственной среды и предписаний надзорных органов. Оценка рисков выполняется прошедшая обучение межфункциональная группа с достаточным инженерно-техническим опытом; лидирующая роль отведена подразделениям и должностным лицам, которые планируют, обеспечивают, выполняют и контролируют производственные процессы.

Цикл управления профессиональными рисками и аварийными событиями



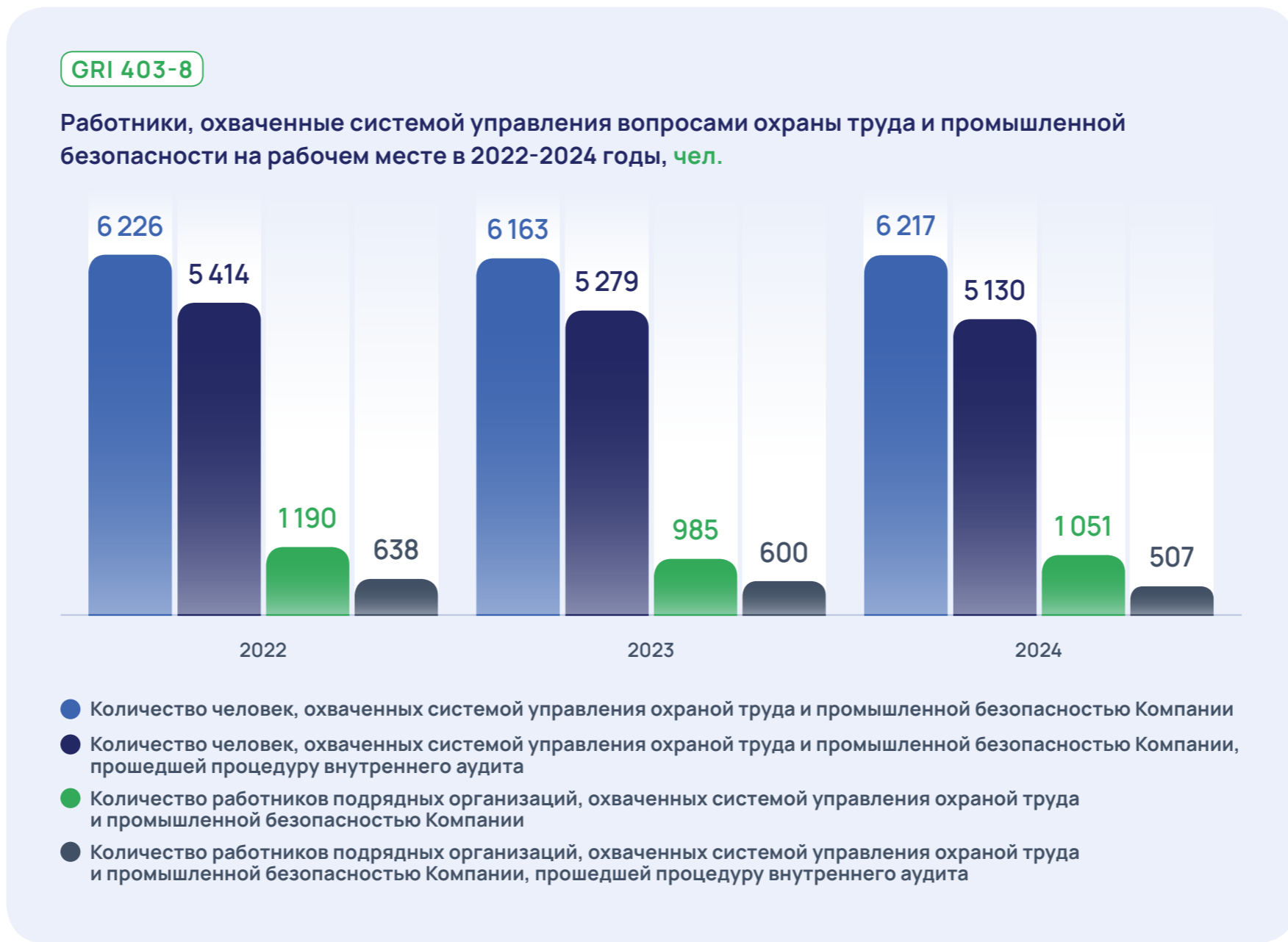
В 2024 году в рамках «Месячника по технике безопасности» было выявлено 237 узких мест и устранено 117 из них. На тренажерах по первой помощи подготовлены 1 191 работник. Проведено 9 конкурсов по технике безопасности с участием 104 человек. Показано 61 учебное видео, проведено 97 семинаров и 210 бесед. Оформлены 9 новых технических схем, пересмотрены 164. Кроме того в рамках информационной кампании были проведены 53 видеоселекторных совещания, 36 радиоэфиров, 9 выпусков на местном ТВ, 35 видеороликов и 32 публикации в СМИ.

В Компании действует многоуровневый контроль: еженедельные и ежемесячные обходы, «Дни техники безопасности», квартальные комплексные, целевые и выборочные проверки по годовым и квартальным планам; результаты системно рассматриваются на совещаниях с руководителями

Кроме того, в Компании применяются стимулы в виде материального и нематериального поощрения за инициативность и достижения в области безопасности, в том числе за сообщения потенциально опасных случаев на производстве.

Жизнь и здоровье работников являются безусловным приоритетом Компании. В соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, а также Положением СУОТ, руководители и уполномоченные лица обладают правом незамедлительно останавливать работы и отключать оборудование при возникновении угрозы жизни и здоровью. Такое полномочие обеспечивает оперативное предотвращение инцидентов и минимизацию последствий потенциально опасных ситуаций.

На площадках поддерживаются системы оповещения, связи и противоаварийной защиты, персонал обучен действиям в нестандартных ситуациях и оказанию первой помощи. Все инциденты, аварии и несчастные случаи подлежат оперативному сообщению, расследованию установленной комиссией, оформлению причин и корректирующих действий с контролем исполнения. Такой цикл обеспечивает своевременное выявление и снижение профессиональных рисков, а также непрерывное повышение уровня промышленной безопасности на всех площадках Общества.



В 2024 году в АО «ТЭС» во исполнение приказа № 330 от 4 ноября 2024 года и с целью усиления внимания к вопросам пожарной безопасности в зимний период, выполнения предписаний государственного надзора и приведения объектов в соответствие с правилами пожарной безопасности, с 15 ноября по 15 декабря во всех предприятиях АО «ТЭС» проведён месячник «Пожарная безопасность». За период кампании проверены 94 силовых трансформатора, 176 кабельных сооружений, 137 мазутных резервуаров и маслохранилищ турбин, 495 пожарных гидрантов, 2 081 внутренний пожарный кран, 30 водоёмов, 47 пожарных насосов, 4 094 огнетушителя, 223 пожарных щита и 402 ящика с песком; выполнено обслуживание. Кроме того, проведены:

- 82 учебные тренировки по тушению с участием пожарно-спасательных подразделений и 4 816 работников;
- знания по пожарной безопасности проверены у 4 346 работников;
- организованы 228 лекций и 290 бесед (охват участников — 4 771 работника), 44 радиовыступления, 20 телеэфиров и 43 газетные публикации.

Культура нулевого травматизма

АО «ТЭС» ведет статистический учет травматизма на рабочем месте и анализирует травматичность деятельности для работников Компании. В 2024 году было зарегистрировано 3 производственные травмы, а также один случай со смертельным исходом.

GRI 403-9, SASB IF-EU-320a.1

Травматизм среди работников в 2022-2024 годы

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Количество смертельных случаев	0	3	1	-66,7
Коэффициент смертельных случаев (FAR), %	0	0,036	0,01	-72,2
Количество производственных травм	0	1	3	+200
Коэффициент производственных травм (LTIFR), %	0	0,012	0,032	+166,7
Число всех зарегистрированных инцидентов (травм, болезней, происшествий, требующих лечения/ограничений/ перевода на другую работу)	0	1	3	+200
Коэффициент TRIR	0	0,012	0,032	+166,7
Отработанные человеко-часы	13 445 165	16 256 964	18 938 546	+16,5

Расчет показателей LTIFR, FAR и TRIR проводился на 200 000 отработанных человеко-часов.

В 2024 году среди работников подрядных организаций случаи травматизма не зафиксированы.

Здоровье и благополучие

GRI 403-3, 403-6

АО «ТЭС» системно управляет профессиональными рисками и условиями труда. В 2024 году приоритетом были выявление и минимизация факторов, способных ухудшать здоровье работников, а также профилактика тепловых и физических нагрузок на производственных площадках. К основным факторам риска выявленных в 2024 году относятся:

- › высокая температура и неблагоприятный микроклимат;
- › химические воздействия;
- › повышенный шум;
- › сменная работа (включая ночные смены);
- › подъем и перенос тяжестей, работы на высоте.

Опасности идентифицируются в ходе аттестации рабочих мест и регулярной оценки рисков, с использованием инструментальных замеров, анализа инцидентов и обращений в медпункты, а также еженедельных обходов рабочих мест.

По данным медслужбы и внутреннего мониторинга наибольшее влияние на самочувствие работников оказывали высокая температура в летний период, шумовые нагрузки и физические нагрузки при перемещении тяжестей; для работников сменного персонала отмечались риски, связанные с режимом труда и отдыха. Эти выводы учитывались при планировании корректирующих мероприятий.

В 2024 году Компания реализовала комплекс профилактических действий:

- › проведен обязательный медицинский осмотр 6 217 работников;

- › организованы целевые обучения (в т.ч. оказание первой помощи и базовая реанимация), тематические семинары и селекторные совещания по ОТ и ПБ;
- › выполнялись ежедневные «пятиминутки» безопасности и разбор всех нарушений и несчастных случаев в энергосистеме;
- › обеспечены выдача молока, спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- › на всех цехах установлены кулеры с питьевой водой в летний период;
- › предоставлялись санаторно-курортные путевки.

Мероприятия планировались с указанием сроков и ответственных и отслеживались в отчетности подразделений.

GRI 403-10

В 2024 году, профессиональных заболеваний среди работников АО «ТЭС», работников ГПХ и работников подрядных организаций не зарегистрировано.

Развитие компетенций работников в области ОТ и ПБ

GRI 403-7

С целью контроля соблюдения требований охраны труда и соответствия условий труда нормативам в 2024 году инженерно-техническими и руководящими работниками проведено 8 173 проверки рабочих мест (5 688 дневных и 2 485 ночных). По итогам проверок за нарушения 776 работников были полностью или частично лишены стимулирующих выплат на сумму 598,09 млн сум и дополнительно по итогам ежемесячных «Дней безопасности» — 437 работников на 123,7 млн сум. С начала года прошли проверку знаний 4 695 работников (первичные — 555, периодические — 4 038, внеочередные — 102).

Для повышения квалификации закуплено 2 946 единиц технической литературы, в том числе:

- правила электробезопасности — 530 единиц,
- по тепломеханическому оборудованию — 443 единиц,
- по пожарной безопасности — 609,
- правила технической эксплуатации — 1 016 единиц,
- по организации работы с персоналом — 348 единиц.

Для работников приобретены и выданы спецодежда, спецобувь и СИЗ на 2,718 млрд сум. В центральном аппарате и на предприятиях проведены периодические медосмотры согласно регламенту. 23–25 августа

в центральном аппарате состоялся учебно-практический семинар «Создание безопасных условий труда в процессах генерации электрической энергии...» с участием представителей Госкомитета по промышленной, радиационной и ядерной безопасности, депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса и руководства АО «ИЭС». Аттестация рабочих мест: заключён договор на проведение, завершение — в I квартале 2025 года.

Система обучения охватывает вводный, первичный и повторный инструктажи, специализированные курсы и периодическую проверку знаний по технике безопасности. К самостоятельной работе допускаются только сотрудники, прошедшие инструктажи, проверки знаний и, где требуется, медицинские осмотры и спецподготовку. Для работников транспорта и энергоустановок предусмотрены дополнительные программы обучения и контроля квалификации.

По завершении обучения каждый сотрудник регистрируется в специальном журнале и получает памятку по технике безопасности. Такой системный подход позволяет Компании поддерживать высокие стандарты производственной безопасности и минимизировать профессиональные риски.

С целью контроля соблюдения требований охраны труда проведено

8 173

проверки рабочих мест

Для повышения квалификации работников закуплено

2 946

единиц технической литературы

GRI 403-5

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в 2022-2024 годы

Общее количество часов обучения работников, часы

2022 2023 2024

137 284

136 836

183 936

Количество работников, прошедших обучение, чел.

2022 2023 2024

2 384

2 415

2 623

Среднее количество часов обучения на одного работника

2022 2023 2024

57,6

56,7

70,1

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7

В АО «ТЭС» предусмотрены меры быстрого реагирования на возможные чрезвычайные ситуации. Готовность к реагированию на возникновение чрезвычайных ситуаций обеспечивается следующими мерами:

идентификация и регистрация возможных аварийных ситуаций на основе результатов идентификации опасностей и рисков на рабочих местах;

разработка и утверждение плана ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС), паспортов безопасности, включение в них мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на здоровье работников и имущество Общества;

наличие и выполнение планов и графиков прохождения работниками обучения и подготовки, проведения учебно-тренировочных занятий или учебных тревог по предотвращению, локализации аварий и ликвидации их последствий;

консультирование (информирование) работников заинтересованных сторон о действиях в условиях чрезвычайных ситуаций.

Для своевременного выявления и устранения потенциально опасных элементов все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим техническим осмотрам и проведению текущего и капитального ремонта. В 2024 году с целью контроля соблюдения требований охраны труда и соответствия условий труда нормативам инженерно-техническими и руководящими работниками проведено 8 173 проверки рабочих мест (5 688 дневных и 2 485 ночных). По результатам проверок к 776 работникам применены следующие дисциплинарные меры

- полное либо частичное лишение стимулирующих выплат на 598,09 млн сум;
- дополнительно в рамках ежемесячных «Дней безопасности» лишены выплат 437 работников на 123,7 млн сум.

Общество также принимает меры по обеспечению работников производственного оборудования и технологических процессов. Для этих целей работники управлений и предприятий системы своевременно обеспечиваются летней и зимней специальной одеждой и специальной обувью, молочными и пищевыми продуктами. Установлен контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм и требований и рациональных режимов труда и отдыха сотрудников.

С 1 июня по 1 июля проведен «Месячник по технике безопасности»: выявлено 237 «узких мест», из них устранено 117; обучено безопасным методам работы 1 405 работников, на тренажерах по первой помощи – 1 191. Проведено 9 конкурсов по ТБ (104 участника), показано 61 учебный фильм, организовано 97 семинаров и 210 бесед. По ведению технической документации: разработано 9 новых схем и пересмотрено 164. Коммуникации: 53 видеоселекторных совещания, 36 радиовыступлений, 9 эфиров на местном ТВ, 35 видеороликов и 32 газетные статьи.

Планы на 2025 год

В 2025 году АО «ТЭС» сосредоточит усилия на системной аттестации рабочих мест, развитии методологии ОТиПБ, а также на полном включении подрядных организаций в контур управления безопасностью.

АО «ТЭС» проведет очередной цикл аттестации рабочих мест на всех производственных площадках с приоритетом на участки повышенной опасности и цеха с вредными факторами. Аттестация будет включать в себя аттестацию рабочих мест по условиям труда и оценку травмоопасности оборудования в полном соответствии с действующими нормативными документами.

В целях совершенствования системы охраны труда и промышленной безопасности Компания планирует актуализации политик в области охраны труда и промышленной безопасности.

Кроме того, планируется разработка единой системы учета и статистического сбора информации по травматизму и происшествиям среди работников Компании и работников подрядных организаций к таким показателям, как LTIFR, FAR, TRIR, NMFR.



9

Вклад в поддержку местных жителей

Спонсорство и благотворительные инициативы

GRI 203-1

АО «ТЭС» осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность на основании законодательства Республики Узбекистан и «Положения о порядке спонсорства и оказания безвозмездной помощи» от 2019 года. Согласно ним помощь направляется на потребности местных сообществ, оформляется прозрачными процедурами согласования и сопровождается отчетностью о факте поддержки.

для местных жителей, При этом предпочтение отдается инициативам, разработанным совместно с органами местного самоуправления, НКО и учреждениями социальной сферы.

Приоритетные направления включают социальную поддержку уязвимых групп, укрепление семьи и детства, образование и просвещение, науку и культуру, охрану здоровья и пропаганду ЗОЖ, массовый спорт, подготовку к чрезвычайным ситуациям и помощь пострадавшим, охрану окружающей среды и культурного наследия. Запросы рассматриваются с учётом общественной значимости, охвата и устойчивого эффекта

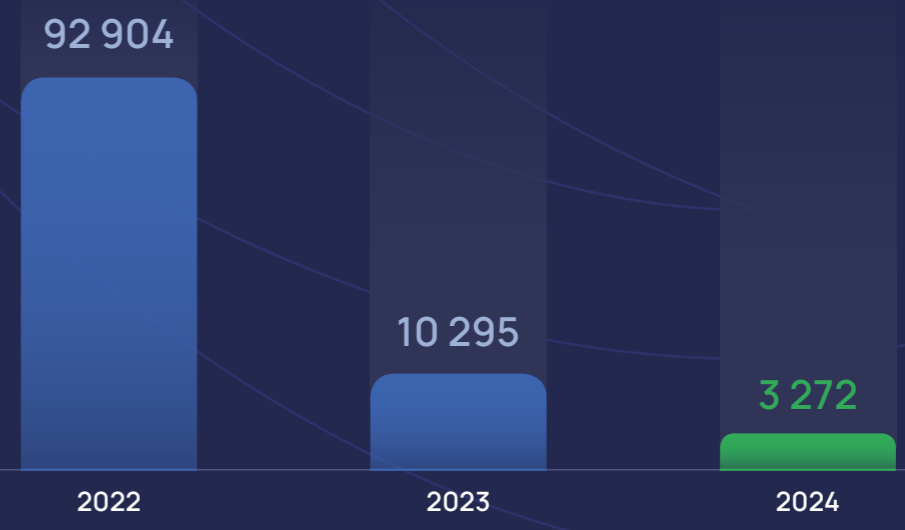
В отчётном году на благотворительную и спонсорскую деятельность направлено

3 272

млн сумов

GRI 203-1

Расходы на благотворительность в 2022-2024 годы, млн сум





Социально-экономический вклад Компании

GRI 201-1

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сум

Показатель	2022	2023	2024
1. Созданная прямая экономическая стоимость	7 292,00	11 101,00	5 225,00
Доход (выручка)	7 195,00	10 831,00	14 426,00
Доход от финансовых инвестиций	80,00	90,00	704,00
Доход от продажи материальных активов	-	-	-
Прочее поступление	17,00	180,00	95,00
2. Распределенная экономическая стоимость	4 323,03	5 067,12	7 744,13
Операционные расходы	448,00	445,00	644,00
Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам	551,83	737,50	835,50
в том числе заработная плата	524,03	707,94	800,66
в том числе другие выплаты и льготы работникам	27,79	29,62	34,79
Выплаты поставщикам капитала	2 948,40	3 710,98	5 992,14
в том числе выплаченные дивиденды	0,21	0,46	0,46
в том числе финансовые расходы	2 948,40	3 710,98	5 992,14
Выплаты государству	189,00	153,00	266,00
в том числе налог на прибыль	189,00	153,00	266,00
Инвестиции в местные сообщества	92,90	10,29	3,27
3. Нераспределенная экономическая стоимость	2 968,97	6 033,88	7 480,87

Экономическая результативность в АО «ТЭС» является основой для обеспечения устойчивого развития и поддержания баланса интересов акционеров, государства и общества. Подход Компании строится на принципах ответственности, открытости и соответствия международным стандартам.

Экономическое управление основывается на стратегическом и операционном планировании, регулярном мониторинге и прозрачной отчетности. Компания формирует четкие финансовые цели, ориентируясь на повышение эффективности, устойчивую прибыльность и рациональное использование ресурсов. Утвержденные бизнес-планы систематически пересматриваются в соответствии с рыночной динамикой и внутренними задачами Компании.

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов, включая План капитальных вложений по реализации инвестиционных проектов создают основу для отслеживания, мониторинга и оценки результативности экономического вклада Компании путем создания новых рабочих мест, развития инфраструктуры и улучшения экологической ситуации в регионах деятельности.

Ключевые финансово-экономические показатели, включая выручку, затраты, рентабельность и чистую прибыль отражены в консолидированной финансовой отчетности, подготовленные в соответствии с МСФО и Национальным стандартом бухгалтерского учета Республики Узбекистан.

АО «ТЭС» внедрило корпоративную программу поддержки сотрудников в регионах присутствия по установке солнечных установок в домохозяйствах во исполнение Постановления Президента РУз № ПП-77. Программа предусматривает предоставление беспроцентного целевого кредита за счет внебюджетных средств Общества на приобретение и монтаж солнечных панелей и солнечных коллекторов мощностью до 10 кВт и стоимостью до 50 млн сум.

Решения о выделении финансирования принимает постоянная комиссия, обеспечивающая контроль за целевым использованием средств и соблюдением технических требований к оборудованию. Механизм рассрочки через удержания из заработной платы позволяет сотрудникам снизить расходы на электроэнергию, повысить энергобезопасность своих домохозяйств и способствует развитию локального рынка оборудования ВИЭ в регионах присутствия Компании.

Приложения

Приложение 1. Об отчете

GRI 2-3

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «ТЭС» за 2024 год является вторым нефинансовым отчётом, подготовленным Компанией. Отчёт охватывает деятельность Компании за период с 1 января по 31 декабря 2024 года и соответствует финансовому отчетному периоду.

Дополнительно раскрываются факты, выходящие за пределы отчетного периода, но связанные с ним напрямую, а также среднесрочные планы АО «ТЭС».

Документ отражает результаты деятельности Компании в контексте корпоративного управления, экологических, экономических и социальных аспектов. В нём представлена информация о вкладе Компании в устойчивое развитие Республики Узбекистан, включая меры по снижению воздействия на окружающую среду, развитие корпоративного управления и управление человеческим капиталом.

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчётности в области устойчивого развития:

- › Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI);
- › Отраслевой стандарт SASB (Sustainability Accounting Standards Board) для электроэнергетических компаний и производителей электроэнергии.

Настоящий Отчет отражает стремление АО «ТЭС» к повышению уровня прозрачности и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Он является значимым этапом в систематизации практик устойчивого развития и формировании более широкого взаимодействия с обществом.

По сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2023 год внесены изменения в раскрытие отдельных показателей, а также дополнена информация по новым метрикам (подробные пояснения приведены в тексте Отчета).

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Узбекистан — сум и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО и НСБУ).

Отчет комплексно отражает:

- › Реализацию Стратегии развития АО «ТЭС»;
- › Подходы менеджмента к управлению Компанией;
- › Существенные производственные планы и результаты по основным видам деятельности;
- › Результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды;
- › Вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

GRI 2-14

Высший уровень управления АО «ТЭС» обеспечивает надзор за отчетностью путем его рассмотрения и дальнейшего. Офис трансформации и стратегического развития координирует подготовку раскрытий, ведёт методологию, организует сбор данных и ежегодно проводит оценку существенности по итогам которого формируется и согласуется с руководством перечень существенных тем.

Границы отчетности

GRI 2-2

Границы настоящего Отчета по устойчивому развитию соответствуют границам, принятым в консолидированной финансовой отчетности Общества. В Отчет включены все дочерние Компании, находящиеся под контролем АО «ТЭС», независимо от доли участия.

В границы раскрытия показателей в рамках данного Отчета включена информация по следующим активам АО «ТЭС»:

Тепловые электростанции:

- › филиал «Сырдарьинская ТЭС»
- › филиал «Туракурганская ТЭС»
- › АО «Талимарджанская ТЭС»
- › АО «Ангренская ТЭС»

Теплоэлектростанции:

- › филиал «Ферганская ТЭЦ»
- › филиал «Мубарекская ТЭЦ»
- › филиал «Ташкентская ТЭЦ»

Тепловой центр:

- › ООО «Ташкентская Теплоцентраль»

Сервисные организации:

- › АО «Узбекэнерготаймир»
- › АО «Узэнергосозлаш»
- › АО «Узэнерготайминлаш»



Принципы обеспечения качества Отчета

Контекст Устойчивого развития

Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «ТЭС» в восемь Целей устойчивого развития по итогам 2024 года.

Сбалансированность

В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Компании за отчетный год.

Полнота

Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество.

Сопоставимость

Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.

Ясность

Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.

Надежность

Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями Компании и проверены на достоверность.

Точность

Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. Все данные официально признаются АО «ТЭС», подтверждаются внутренними и открытыми документами.

Своевременность

Отчет представляет информацию за 2024 календарный год, публикуется в 2025 году.

Определение существенных тем

GRI 3-1

В 2024 году АО «ТЭС» впервые провело определение и оценку существенных тем по следующему подходу:

1. Анализ лучших практик раскрытия аналогичных компаний в отрасли (бенчмаркинг);
2. Темы, включённые в отраслевой стандарт SASB «Electric Utilities & Power Generators» для электроэнергетических компаний и производителей электроэнергии, соответствующие деятельности Компании;
3. Принцип двойной существенности, учитывающий влияние деятельности Компании на общество, окружающую среду и экономику и обратно (внутренний и внешний контекст).

Дополнительно при формировании окончательного списка существенных тем учитывались темы, оцениваемые ESG рейтинговыми агентствами (Sustainable Fitch, S&P Global Ratings Sustainalytics, CDP и другие).

Существенность определялась как степень, в которой отсутствие, искажение или сокрытие информации может повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон.

По результатам проведенной оценки выявлено 7 (семь) существенных тем, включая 4 (четыре) подтемы, которые являются значимыми для Компании и ее заинтересованных сторон.



Список существенных тем АО «ТЭС»

GRI 3-2

Аспект	№	Существенная тема	Подтема
Экологический (E)	1	Изменение климата	-
	2	Охрана окружающей среды	2.1. Рациональное обращение с отходами
			2.2. Управление водными ресурсами
Социальный (S)	3	Использование энергии	-
	4	Ответственная трудовая практика	4.1 Разнообразие и инклюзивность
Управленческий (G)	5	Охрана труда и промышленная безопасность	-
	6	Цепочка создания стоимости	-
	7	Этика и антикоррупция	-

Перечень воздействий

GRI 3-2

Существенная тема	Воздействие	
	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Экологический аспект		
Изменение климата	<ul style="list-style-type: none"> Снижение выбросов ПГ и загрязняющих веществ за счет модернизации мощностей на основе парогазовых установок; Уменьшение удельного расхода топлива; Улучшение качества воздуха в городах. 	<ul style="list-style-type: none"> Увеличение углеродного следа; Риски роста углеродных платежей вследствие ужесточения регуляторных требований; Увеличение климатических рисков для персонала и населения в регионах присутствия.
	Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> Снижение платежей за НВОС; Рациональное потребление ресурсов, включая повторное использование; Снижение образования отходов; Уменьшение теплового воздействия на водоемы при сбросах.

Существенная тема	Воздействие	
	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Использование энергии	<ul style="list-style-type: none"> Снижение топливных затрат за счёт энергоэффективности; Снижение удельного расхода топлива и увеличение КПД станций; Снижение энергоёмкости. 	<ul style="list-style-type: none"> Повышенная нагрузка при пиковых режимах в отопительные сезоны; Выход из строя оборудования; Жалобы населения на перебои поставки электро- и тепловой энергии.
	Социальный аспект	
Ответственная трудовая практика	<ul style="list-style-type: none"> Высокий процент удержания работников; Система обучения для работников и населения в регионах способствуют повышению занятости; Полный социальный пакет для работников; Улучшение социально-бытовых условий и инфраструктуры. 	<ul style="list-style-type: none"> Высокая текучесть кадров; Социальные недовольства, и как следствие митинги, забастовки, простои в работе – потеря экономической выгоды; Потеря имиджа «социально ответственного работодателя».
	Охрана труда и промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> Нулевой травматизм; Обеспечение работников СИЗ; Доступ к качественным медицинским услугам; Универсальная система учета для работников Компании и работников подрядных организаций.
Управленческий аспект		
Цепочка создания стоимости	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка отечественных поставщиков; Взаимодействие с благонадежными поставщиками; Взаимодействие с поставщиками, отвечающими высоким стандартам безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с недобросовестными поставщиками приведет к рискам срыва поставок и застоя в работе; Репутационный риск; Нарушение законодательства; Риски принудительного, детского труда в цепочке создания стоимости, включая коррупционные риски среди контрагентов.
	Этика и антикоррупция	<ul style="list-style-type: none"> Предупреждение и противодействие коррупции и мошенничеству; Взаимодействие с заинтересованными сторонами для выявления фактов коррупции, мошенничества, корпоративных конфликтов и хищений; зрелые процедуры комплаенс-проверки контрагентов (как элемент антикоррупционной работы).



Приложение 2. ESG-показатели за 2022-2024 годы

Количество проданной энергии по ее видам, ТДж

GRI 302-1

Количество проданной энергии по ее видам ⁶	Единица измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
Электроэнергия	ТДж	113 440,40	111 444,83	72 486,43	-35
Тепловая энергия (отопление)	ТДж	14 560,85	14 104,49	14 356,54	+2
Тепловая энергия (пар)	ТДж	7 913 674,58	8 830 195,24	8 960 653,00	+1

Сумма затрат на приобретение энергии, млрд сумов, с НДС

GRI 302-1, SASB IF-EU-000.E

Сумма затрат на приобретение энергии ⁷	Единица измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
Электроэнергия	млрд сумов, с НДС	4,81	6,25	9,84	+57

Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергии, ТДж

GRI 302-1

Потребление энергии из возобновляемых источников по видам энергии ⁸	Единица измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
Солнечные панели	ТДж	72,00	16,22	48,84	+201

Распределение работников по полу, возрастным категориям и категориям должностей, количество

GRI 405-1

Показатель	2022			2023			2024		
	Руководящие должности	Специалисты и служащие	Рабочие	Руководящие должности	Специалисты и служащие	Рабочие	Руководящие должности	Специалисты и служащие	Рабочие
Мужчины	481	1 210	3 713	889	1 612	4 690	903	1 635	4 904
Женщины	43	553	761	62	790	1 012	67	792	990
До 30 лет	30	359	963	41	473	1 008	31	442	943
30-50 лет	344	1 132	2 741	627	1 438	3 541	648	1 499	3 788
Свыше 50 лет	150	272	770	283	491	1 153	291	485	1 164

Отношение среднего оклада женщин к мужчинам по категориям должностей, тыс. сум

GRI 405-2

Показатель	Ед. изм.	2022			2023			2024		
		Мужчины	Женщины	%	Мужчины	Женщины	%	Мужчины	Женщины	%
Всего	Тыс. сум	8 494,1	8 422,2	99	8 324,2	8 253,8	99	10 655,0	10 464,8	98
На руководящих должностях	Тыс. сум	10 101,1	9 858,2	98	9 899,1	9 761,0	99	12 670,8	12 074,1	95
Специалисты	Тыс. сум	8 460,3	8 693,1	103	8 291,1	8 419,2	102	10 612,6	10 786,6	102
Рабочие	Тыс. сум	6 920,9	6 615,4	96	6 782,5	6 683,1	99	8 681,6	8 354,4	96

⁶ В периметр консолидации данного показателя в 2024 году включены активы: Сырдарьинская ТЭС, Туракурганская ТЭС, Ферганская ТЭЦ, Ангренская ТЭС, Мубарекская ТЭЦ, Ташкентская ТЭЦ, Талимарджанская ТЭС.

⁷ В периметр консолидации данного показателя в 2024 году включены активы: Сырдарьинская ТЭС, Талимарджанская ТЭС.

⁸ В периметр консолидации данного показателя в 2024 году включены активы: Сырдарьинская ТЭС, Туракурганская ТЭС, Ферганская ТЭЦ, Ангренская ТЭС, Мубарекская ТЭЦ, Ташкентская ТЭЦ, Талимарджанская ТЭС.

Приложение 3. Перечень активов АО «ТЭС»

GRI 2-2

Название актива	Тип актива	Доля АО «ТЭС» в уставном капитале	Деятельность
Тепловые электрические станции			
АО «Ангренская ТЭС»	Дочерняя Компания	100%	Производство электроэнергии
«Сырдарьинская ТЭС»	Филиал	-	Производство электроэнергии
АО «Талимарджанская ТЭС»	Дочерняя Компания	100%	Производство электроэнергии
«Туракурганская ТЭС»	Филиал	-	Производство электроэнергии
Теплоэлектроцентрали и теплоцентрали			
Мубарекская ТЭЦ	Филиал	-	Производство электро- и тепловой энергии
Ташкентская ТЭЦ	Филиал	-	Производство электро- и тепловой энергии
Ферганская ТЭЦ	Филиал	-	Производство электро- и тепловой энергии
ООО «Ташкентская Теплоцентральный»	Дочерняя Компания	65%	Производство тепловой энергии
Сервисные организации			
АО «Узбекэнерготаймир»	Ассоциированная компания	11,1%	Ремонт и техническое обслуживание энергооборудования
АО «Узэнергосозлаш»	Ассоциированная компания	49%	Строительно-монтажные и пусконаладочные работы
АО «Узэнерготайминлаш»	Дочерняя Компания	100%	Строительство, реконструкция и ремонт энергообъектов





Приложение 4. Таблица показателей GRI

Заявление о применении Компания АО «ТЭС» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года

Используемый стандарт GRI 1 GRI 1: Foundation 2021

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	1. Организация и ее практика отчетности				
	2-1 Детали организации	Профиль Компании			
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчете Приложение 3. Перечень активов АО «ТЭС»			
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	Приложение 1. Об отчете Приложение 7. Контактная информация			
	2-4 Пересмотр информации	6.2. Выбросы парниковых газов			
	2-5 Внешнее подтверждение	-	Да	Отчет об устойчивом развитии за 2024 год не проходил независимое заверение внешней стороной	
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	4.1. Цепочка создания стоимости			
	2-7 Работники	7.1. Управление человеческими ресурсами			
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками	7.1. Управление человеческими ресурсами			

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	3. Корпоративное управление				
	2-9 Структура управления и состав	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-11 Председатель высшего органа управления	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	1.1. Система управления устойчивым развитием			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	1.1. Система управления устойчивым развитием			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об отчете			
	2-15 Конфликты интересов	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-16 Передача критически важных вопросов	3.4. Механизмы обращений и конфиденциальность данных			



Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	-	Да	В отчетном году члены Наблюдательного совета не проходили обучение в области устойчивого развития	
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-19 Политика вознаграждения	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-20 Процесс определения вознаграждения	2.1. Структура корпоративного управления			
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения	-	Да	Вознаграждение Председателя Правления не раскрывается ввиду характера конфиденциальности информации	
4. Стратегия, политика и практики					
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Письмо Председателя Правления: зачем мы стране сегодня и завтра				
2-23 Политические обязательства	5.1. Интегрированная система управления 7.4. Защита прав человека				
2-24 Внедрение политических обязательств	3.1. COMPLAENS и противодействие коррупции 3.2. Соответствие законодательству 5.1. Интегрированная система управления 7.4. Защита прав человека				
2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	3.2. Соответствие законодательству, 3.4. Механизмы обращений и конфиденциальность данных				

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения			
			Исключено	Причина	Комментарий	
GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	3.2. Соответствие законодательству, 3.4. Механизмы обращений и конфиденциальность данных				
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	3.2. Соответствие законодательству				
	2-28 Членство в ассоциациях	Инвестиционный обзор				
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	1.3. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 3 Существенные темы 2021	2-30 Коллективные договоры	7.3. Мотивация, обучение и социальная поддержка				
	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Об отчете				
	3-2 Список существенных тем	Приложение 1. Об отчете				
Изменение климата						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	6.1. Участие АО «ТЭС» в климатической повестке				
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	6.2. Выбросы парниковых газов				
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Score 2)	6.2. Выбросы парниковых газов				
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	-	Да	в настоящее время Компания не ведет учет косвенных выбросов парниковых газов (Score 3)		



Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 305: Выбросы 2016	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	6.2 Выбросы парниковых газов			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	6.3. Энергоэффективные решения во благо общества и экологии			
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	Да	Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ	

Использование энергии

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	6.3. Энергоэффективные решения во благо общества и экологии			
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	6.3. Энергоэффективные решения во благо общества и экологии			
	302-3 Энергоемкость	6.3. Энергоэффективные решения во благо общества и экологии			
	302-4 Сокращение энергопотребления	6.3. Энергоэффективные решения во благо общества и экологии			

Охрана окружающей среды (подтема – Выбросы в атмосферных воздух)

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	5.2. Выбросы в атмосферный воздух			
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	5.2. Выбросы в атмосферный воздух			

Охрана окружающей среды (подтема – Рациональное обращение с отходами)

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	5.4. Обращение с отходами			
------------------------------	-------------------------------------	---------------------------	--	--	--

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	5.4. Обращение с отходами			
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	5.4. Обращение с отходами			
	306-3 Образовавшиеся отходы	5.4. Обращение с отходами			

					Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.
	306-4 Утилизация отходов	5.4. Обращение с отходами	Частичное раскрытие		
	306-5 Удаление и размещение отходов	5.4. Обращение с отходами	Частичное раскрытие		Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.

Охрана окружающей среды (подтема – Управление водными ресурсами)

GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			
	303-3 Водотведение	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-4 Сброс воды	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			
	303-5 Потребление воды	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам			
Ответственная трудовая практика					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	-			
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	7.2. Трудовые отношения			
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	7.2. Трудовые отношения 7.3. Мотивация, обучение и социальная поддержка			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	7.2. Трудовые отношения			
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	7.2. Трудовые отношения 7.3. Мотивация, обучение и социальная поддержка			
	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работников	7.3. Мотивация, обучение и социальная поддержка			
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы содействия профессиональной адаптации	7.3. Мотивация, обучение и социальная поддержка			
	Охрана труда и промышленная безопасность				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	8.1. Система менеджмента безопасности и охраны труда			

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	8.1. Система менеджмента безопасности и охраны труда			
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	8.1. Система менеджмента безопасности и охраны труда			
	403-3 Услуги в области охраны труда	8.3. Здоровье и благополучие			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	8.1. Система менеджмента безопасности и охраны труда			
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	8.4. Развитие компетенций работников в области ОТ и ПБ			
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	8.3. Здоровье и благополучие			
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	8.4. Развитие компетенций работников в области ОТ и ПБ 8.5. Готовность к чрезвычайным ситуациям			
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	8.1. Система менеджмента безопасности и охраны труда			
	403-9 Производственные травмы	8.2. Культура нулевого травматизма			
	403-10 Профессиональные заболевания	8.3. Здоровье и благополучие			



Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Ответственная трудовая практика (подтема – Разнообразие и инклюзивность)					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	7.4. Защита прав человека			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и работников	2.1. Структура корпоративного управления 7.1. Управление человеческими ресурсами 7.4. Защита прав человека Приложение 2. ESG-показатели за 2022-2024 годы			
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	7.3 Мотивация, обучение и социальная поддержка Приложение 2. ESG-показатели за 2022-2024 годы	Частичное раскрытие	Вознаграждение женщин и мужчин не раскрывается ввиду конфиденциального характера информации	
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	7.4. Защита прав человека			
Экономическое воздействие					
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	9.2. Социально-экономический вклад Компании			
GRI 202: Присутствие на рынке	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного населения	2.1. Структура корпоративного управления			

Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	9.1 Спонсорство и благотворительные инициативы			
GRI 415: Общественная политика 2016	415-1 Политические взносы	Где рождается энергия: активы и география присутствия			
Цепочка создания стоимости					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.1. Цепочка создания стоимости			
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	4.1. Цепочка создания стоимости			
Этика и антикоррупция					
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1. Комплаенс и противодействие коррупции			
GRI 205: Антикоррупция 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	3.1. Комплаенс и противодействие коррупции			
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	3.1. Комплаенс и противодействие коррупции			
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	3.1. Комплаенс и противодействие коррупции			



Приложение 5. Таблица показателей SASB

Код	Показатель	Единица измерения	Раздел в Отчете	Комментарий
Выбросы парниковых газов				
IF-EU-110a.1	1) Совокупные глобальные выбросы парниковых газов (Охват 1), 2) доля, подпадающая под действие нормативов, ограничивающих выбросы, и 3) доля, подпадающая под действие нормативов по отчетности о выбросах	метрические тонны (т) CO ₂ -экв.	6.2. Выбросы парниковых газов	
IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	метрические тонны (т) CO ₂ -экв.	6.2. Выбросы парниковых газов	
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами Score 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ эффективности по этим целям	н/д	6.1 Участие АО «ТЭС» в климатической повестке	
Качество воздуха				
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb), и (5) ртуть (Hg); процент каждого в плотных или близлежащих населенных пунктах	метрические тонны (т), процент (%)	5.2. Выбросы в атмосферный воздух	Для Компании оценка выбросов свинца (Pb) и ртути (Hg) не применима, поскольку деятельность не связана с их использованием или образованием.
Водные ресурсы				
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	тысяча кубических метров (м ³)	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам	
IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с количеством и/или качеством воды, стандартами и нормативными актами	количество	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам	
IF-EU-140a.3	Описание рисков, связанных с водными ресурсами, и обсуждение стратегий и практик по смягчению этих рисков	н/д	5.3. Бережное отношение к водным ресурсам	

Код	Показатель	Единица измерения	Раздел в Отчете	Комментарий
Управление угольной золой				
IF-EU-150a.1	Количество образующихся остатков сжигания угля (CCR), процент переработки	метрические тонны (т), процент (%)	5.2. Выбросы в атмосферный воздух	
IF-EU-150a.3	Описание политики и процедур управления продуктами сгорания угля (CCPs) для действующих и неработающих объектов.	н/д	5.2. Выбросы в атмосферный воздух	
Доступность энергии				
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	тариф		Неприменимо. Компания осуществляет только производство электроэнергии и не занимается ее розничной реализацией конечным потребителям.
IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней	количество, процент (%)		Неприменимо. Компания не взаимодействует с бытовыми потребителями напрямую и не выполняет функций по отключению или повторному подключению электроэнергии.
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия территории обслуживания	н/д		Неприменимо. Компания занимается исключительно производством электроэнергии и не оказывает услуги конечным потребителям. Вопросы доступности и экономических условий энергоснабжения находятся в зоне ответственности сбытовых организаций.
Охрана труда и безопасность персонала				
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности (FAR) и (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) для (а) работников Компании и (б) работников подрядных организаций	коэффициент	8.2. Культура нулевого травматизма	В настоящее время в Компании не ведется статистический учет показателям NMFR среди работников Компании и работников подрядных организаций



Код	Показатель	Единица измерения	Раздел в Отчете	Комментарий
Эффективность конечного использования				
IF-EU-420a.2	Процент электрической нагрузки, обслуживаемой технологиями «умных сетей»	процент (%) в мегаватт-часах (МВт•ч)		Неприменимо. Компания не осуществляет деятельность в сфере сетевой инфраструктуры и управления нагрузкой. Ее деятельность ограничена производством электроэнергии, поэтому показатели по использованию технологий «умных сетей» отсутствуют.
IF-EU-420a.3	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер по повышению эффективности, по рынкам	мегаватт-часы (МВт•ч)		Неприменимо. Компания не взаимодействует напрямую с конечными потребителями и не оказывает услуги по реализации программ энергосбережения. Данные показатели относятся к компетенции сбытовых организаций и регуляторов.
Ядерная безопасность и управление чрезвычайными ситуациями				
IF-EU-540a.1	Общее количество ядерных энергоблоков с разбивкой по столбцам Матрицы действий Комиссии по ядерному регулированию США (NRC)	число		Неприменимо. Компания не владеет и не эксплуатирует ядерные энергоблоки. Производственная деятельность не связана с использованием ядерной энергии
IF-EU-540a.2	Описание усилий по управлению ядерной безопасностью и готовностью к чрезвычайным ситуациям	н/д		
Устойчивость сети				
IF-EU-550a.1	Количество случаев несоблюдения стандартов или правил физической и/или кибербезопасности	количество	3.4. Механизмы обращений и конфиденциальность данных	
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности прерывания системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты прерывания системы (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности прерывания для потребителей (CAIDI), включая дни крупных аварий	минуты, число		Неприменимо. Компания не осуществляет деятельность в сфере распределения электрической энергии, а также не эксплуатирует электрические сети.

Код	Показатель	Единица измерения	Раздел в Отчете	Комментарий
Дополнительные метрики				
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	число		Неприменимо. Компания не осуществляет распределение электрической энергии. Деятельность организации не связана с энергоснабжением бытовых, коммерческих, промышленных или иных потребителей.
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	МВт*ч		Неприменимо. Компания не осуществляет распределение электрической энергии. Деятельность организации не связана с энергоснабжением бытовых, коммерческих, промышленных или иных потребителей.
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи	километры		Неприменимо. Компания не владеет и не эксплуатирует линии электропередачи. Производственная деятельность не связана с передачей или распределением электрической энергии
IF-EU-000.D	Общее количество произведённой электроэнергии, доля по основным источникам энергии, доля на регулируемых рынках.	МВт*ч, доля%	Результаты деятельности за 2024 год	
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	МВт*ч	6.3 Энергоэффективные решения во благо общества и экологии Приложение 2. ESG-показатели за 2022-2024 годы	

Приложение 6. Глоссарий

IC	Программное обеспечение для управления и учета финансами
CCR	Продукты сжигания угля
CEMS	Системы Непрерывного Контроля Выбросов
CEMS	Система непрерывного контроля выбросов
CO	Оксид углерода / Угарный газ
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации
FAR	Коэффициент частоты смертельных случаев
Fitch Ratings	Международное рейтинговое агентство, оценивающее кредитоспособность компаний
GHG Protocol	Международный стандарт корпоративного учета и отчетности по ПГ
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
HR	Специалист по работе с персоналом
HSE	Производственная безопасность (Health, Safety, Environment)
IFC	Международная Финансовая Корпорация
IFRS S1	Международный стандарт раскрытия информации об устойчивом развитии
IFRS S2	Международный стандарт раскрытия климатической информации
IS3	Информационная система третьего класса защищенности
IS4	Информационная система четвертого класса защищенности
ISO	Международные стандарты систем менеджмента
ISO 14001	Системы экологического менеджмента
ISO 27001	Системы менеджмента информационной безопасности
ISO 37001	Системы менеджмента противодействия коррупции
ISO 50001	Системы энергетического менеджмента
ISSB	Международный совет по стандартам устойчивого развития при Фонде МСФО
KPI	Ключевой показатель эффективности, измеритель достижения целей
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени
MRV	Процесс систематического сбора данных и информации о деятельности (Мониторинг, Отчетность, Проверка)
NAV	Стоимость чистых активов
NMFR	Коэффициент частоты потенциальных инцидентов
No Net Loss	Нулевой ущерб

NOx	Оксиды азота
PM10	Твердые частицы
SASB	Стандарт раскрытия информации в области устойчивого развития
SIEM	Система управления событиями информационной безопасности
SOx	Оксиды серы
STEM	Сфера знаний и профессиональной деятельности
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
TRIR	Коэффициент частоты регистрируемых инцидентов
AI-92, AI-80	Марки бензина с разным октановым числом (92 и 80)
АСКУГ	Автоматизированная Система Контроля и Учета Газа
АСКУЭ	Автоматизированная Система Коммерческого Учета Энергоресурсов
АСУТП	Автоматизированная Система Управления Технологическим Процессом
БПЛА	Беспилотный летательный аппарат (дрон)
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВНД	Внутренние нормативные документы
Гкал	Единица, измерения тепловой энергии
Глобальный договор ООН	Инициатива по корпоративной социальной ответственности
ГПХ	Гражданско-правовой характер
ГУП	Государственное Унитарное Предприятие
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития
ЕЭС	Единая энергетическая система
Заинтересованные стороны	Стейкхолдеры
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗОЖ	Здоровый образ жизни
ЗШО	Золо-Шлаковые Отходы
ИБ	Информационная безопасность

ИТ	Информационные технологии
кВт	Единица, измерение электроэнергии
Комплаенс	Соответствие требованиям
КПД	Ключевой показатель деятельности
МГЭИК	Ведущая международная организация, разрабатывающая методики расчета выбросов ПГ
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НВОС	Негативное воздействие на окружающую среду
НДТ	Наилучшие Доступные Технологии
НКО	Некоммерческая организация
НС	Наблюдательный совет
НСБУ	Национальные стандарты бухгалтерского учета
ОВОС	Оценки воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
Опасные отходы	Отходы I-IV классов опасности
ОС	Окружающая среда
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ	Охрана труда
ОУ	Опасные условия
Охват 1	Прямые выбросы
Охват 2	Косвенные выбросы
Охват 3 (Scope 3)	Косвенные выбросы цепочки создания стоимости
ОЮЛ	Объединение юридических лиц
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
ПГ	Парниковые газы
ПГУ	Парогазовые установки

ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДС	Предельно Допустимый Сброс
ПЛАС	Плана ликвидации аварийных ситуаций
ПП	Постановлением Президента
ПЭТ	Полиэтилентерефталат
РУз	Республика Узбекистан
РФ	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудита
СЕО	Генеральный директор
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СО	Совместные операции
СП	Совместное предприятие
СПТБ	Служба прочности и техники безопасности
СУОТ	Система управления охраной труда
СУР	Систему управления рисками
США	Соединенные Штаты Америки
ТБ	Техника безопасности
ТДж/ГДж	Единица, используется для измерения энергии
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
тСО ₂ -экв	Единица для оценки вклада в парниковый эффект от разных газов (CH ₄ , N ₂ O и др.), пересчитанного по их потенциалу глобального потепления в эквивалент CO ₂
ТЦ	Теплоцентраль
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УП	Указ Президента
УР	Устойчивое развитие
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН до 2030 года
ЧС	Чрезвычайные ситуации

Приложение 7. Контактная информация

GRI 2-1

Акционерное Общество «Тепловые электрические станции»

Республика Узбекистан, г. Ташкент,
Тел: (71) 276-48-46, (71) 276-93-19
Факс: (71) 276-48-46, (71) 276-93-19
E-mail: info@tpp.uz
Интернет-ресурс: www.tpp.uz

GRI 2-3

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, а также по поводу получения его бумажной копии Вы можете обратиться к работникам ТЭС:

Рустам Абдуллаев, Начальник сектора устойчивого развития и ESG

E-mail: r.abdullaev@tpp.uz

Вопросы по инвестициям:

Телефон: (71) 230-95-69

Комплаенс-контроль:

Телефон: (99) 110 99 50

Пресс-служба:

Телефон: (71) 230 19 62